



Settimanale di informazione a cura della Segreteria Nazionale del Sindacato Italiano Appartenenti Polizia, a diffusione nazionale
Sede legale e redazione: Via delle Fornaci 35, 00165 Roma.
Direttore Responsabile: Giuseppe TIANI. Coordinamento redazionale: Loredana Leopizzi.
Reg. Tribunale Roma n. 277 del 20/07/2005

info@siap-polizia.it

Nr. 05

Anno XV

Il Sindacato dei Poliziotti

Roma, 3 giugno 2019

Sommario:

Editoriale

Defiscalizzazione per forze di polizia e militari con reddito non superiore a 28.000 euro

1

Dalla Segreteria Nazionale

• **Rappresentatività sindacale 2019: il SIAP consolida e accresce la propria forza**

1

• **Mobilità 2019/2020: piano potenziamenti personale ruolo Agenti e Assistenti**

2

• **Decreti correttivi al riordino delle carriere**

3

Flash vertenze

• **Brescia** - Ricorso per trasferimento ai sensi della L. 104/92. VITTORIA PER L'ISCRITTO S.I.A.P.

3

Convenzione Auxilia Finance

4

Defiscalizzazione per forze di polizia e militari con reddito non superiore a 28.000 euro

Come ampiamente anticipato nei comunicati pubblicati dal SIAP e nelle tante riunioni effettuate sui posti di lavoro per effetto della trattativa sul riordino delle carriere e delle funzioni, a seguito della quale è stato emanato il D. L.vo 95/2017, che all'articolo 45 comma 2, ha previsto una defiscalizzazione dell'Irpef, per indennità di natura continuativa e fissa, relativa ai redditi inferiori a 28.000 € annui. Di seguito gli



importi finanziati che seguono il criterio decrescente rispetto agli anni, per via della naturale progressione della retribuzione e della carriera del personale a cui è indirizzata la misura:

- 53,1 milioni di euro per l'anno 2018
- 47,2 milioni di euro dal 2019 al 2021
- 35,4 milioni di euro per l'anno 2022
- 34,4 milioni di euro per l'anno 2023
- 29,5 milioni di euro per l'anno 2024
- 23,6 milioni di euro per l'anno 2025
- 19,00 milioni di euro a decorrere dal 2026.

Sono circa 99.156 gli operatori che usufruiranno della detassazione, si tratta di personale del comparto sicurezza e difesa in servizio alla data del 1° gennaio 2018 che, in base alla certificazione unica rilasciata dai sostituti d'imposta, risulta avere percepito un reddito da lavoro dipendente riferito all'anno 2017 non superiore a 28.000 €. "Nel periodo compreso tra il gennaio 2018 e il 31 dicembre 2018, l'imposta lorda determinata sul trattamento economico accessorio, comprensivo delle indennità di natura fissa e continuativa corrisposte al personale del comparto sicurezza e difesa, è ridotta per ciascun beneficiario dell'importo massimo di 535,50 euro". Il beneficio va a ristorare le qualifiche più basse ed iniziali del ruolo agenti e assistenti che dal riordino hanno beneficiato del solo aumento del parametro stipendiale oltre che, come tutti, dell'incremento previsto dall'ultimo rinnovo contrattuale, l'effetto espansivo dei nuovi parametri stipendiali in termini retributivi, si avrà con i prossimi rinnovi contrattuali oltre che dalla riduzione di un anno per il raggiungimento della qualifica apicale del rispettivo ruolo e di ulteriore quattro anni quanto si transita nel ruolo dei Sovrintendenti.

Dalla Segreteria Nazionale

Athena

• **RAPPRESENTATIVITA' SINDACALE 2019 - IL SIAP CONSOLIDA ED ACCRESCE LA PROPRIA FORZA**

In un panorama sindacale sempre più frammentato e deleterio per quella funzione di rappresentanza fondata su principi e valori sani, volti unicamente, alla tutela dei diritti dei poliziotti, come sempre e coerentemente rappresentati dal Siap, anche nel 2018 si realizza il consolidamento e l'accrescimento della nostra forza sindacale che tenta

di porre un argine alla deriva delle aggregazioni federative, costituite da sigle e microsiglie spurie, con evidenti profili di incompatibilità politica ed organizzativa per provenienza e valori espressi, le quali sono destinate ad un continuo rimescolamento e nomadismo sindacale che inficia il valore della rappresentanza.

SINDACATI AUTONOMAMENTE RAPPRESENTATIVI al 31.12.2018

Siulp 23.885

Sap 17.364

SIAP 12.133 + 1.080 (Dirigenti)

FSP 9.730

Silp Cgil 7.896

Coisp 7.830

Il Siap, dunque, si conferma solidamente terza forza sindacale in termini di rappresentanza generale e, unitamente all'Anfp, primo Sindacato sul tavolo negoziale della dirigenza, la somma delle due rappresentanze raggiunge un totale di 13.210. Cogliamo l'occasione per ringraziare tutti i colleghi, da Agente a Dirigente Generale che, hanno affidato al Siap e all'Anfp la loro rappresentanza e tutela.

OO.SS. FEDERATE RAPPRESENTATIVE *

Coisp 7.830 LeS 243 NSP 177 Mosap 1.684 Uil Sicurezza 2.306

FSP 9.730 ES 412 LS 219

*N.B. eventuali imprecisioni sulla consistenza numerica sono irrilevanti ai fini del diritto alla rappresentatività ed al peso politico sindacale nei rapporti di forza per le trattative con l'Amministrazione ed il Governo

OO.SS. FEDERATE NON RAPPRESENTATIVE *

Uil Polizia 2.263 SdP 393 UilMP 694 IT Celere 83 PNFD 461 Lisipo 37

Consap 1.178 Adp 582 Anip 432

Da ciò ne consegue che le federazioni Uil Polizia e Consap, e tutte le microsiglie che le compongono, perdono il diritto alla rappresentatività nazionale e, pertanto, tutte le tutele sindacali e le gaurentige connesse vengono a decadere, non potendo più rappresentare alcun collega sui tavoli di confronto e negoziati nazionali e locali.

• **MOBILITA' 2019/2020: PIANO POTENZIAMENTI PERSONALE RUOLO AGENTI ED ASSISTENTI**

Alla presenza di una corposa e qualificata delegazione di parte pubblica, guidata dal Sottosegretario agli Interni Nicola Molteni, si è svolta il giorno 30 maggio u.s. la programmata riunione sul piano dei potenziamenti per la mobilità 2019/2020. In premessa l'Amministrazione ha illustrato il piano di assegnazione per le nuove assunzioni specificando che ha tenuto conto dei pensionamenti del 2018 e ha calcolato,

secondo una media del triennio passato, quelli al 31 dicembre del 2019 così facendo ha **DISTRIBUITO UN TOTALE DI 2988 UOMINI** nelle tre immissioni che avverranno secondo il seguente calendario: una a luglio 2019 (483) una a dicembre 2019 (654) e la terza ad aprile del 2020 (1851). Nello stesso piano per tutti gli Uffici con età anagrafica media molto alta, ha previsto un potenziamento aggiuntivo a quello necessario, con l'assegnazione diretta di allievi per garantire una maggiore funzionalità degli stessi Uffici. Detto piano evidenzia come anche i singoli Uffici periferici, comprese le specialità, hanno le medesime problematiche delle questure in tema di età avanzata del personale. Al Sottosegretario agli Interni, on. Nicola Molteni abbiamo posto la pregiudiziale politica del SIAP affinché per il decreto

correttivo al riordino siano rispettati gli impegni assunti dal Governo e l'iter si concluda entro e non oltre il mese di giugno c.a. per dare una risposta ai poliziotti che attendono da troppo tempo le soluzioni utili e necessarie per lo sviluppo delle carriere e delle funzioni, scongiurando altresì l'eventuale perdita dell'apposito finanziamento. Abbiamo rivendicato pari dignità di rappresentanza con la Difesa i cui rappresentanti COCER sono stati ricevuti dal Presidente del Consiglio Conte. Considerato che il tema



Mobilità

dei correttivi al riordino interessano direttamente anche le Polizie ad ordinamento civile e in particolare alla Polizia di Stato, abbiamo chiesto alla parte politica di attivarsi per un incontro urgente necessario per un confronto più stringente e ribadire la nostra posizione. Contestualmente abbiamo sollecitato la convocazione dei **due tavoli tematici** per meglio chiarire e cercare di risolvere le problematiche afferenti al neo ruolo dei **Commissari r.e. e per i ruoli tecnici, scientifici e sanitari**, per poi proseguire il confronto sulle annose problematiche degli **Agenti, Assistenti e Assistenti Capo**, le irrisolte questioni del **ruolo Ispettori, dei neo Vice Ispettori e per le anzianità pregresse delle qualifiche apicali dello stesso ruolo Ispettori**. Siamo stati chiari nel ribadire che su questi temi non faremo sconti e siamo pronti a manifestare pubblicamente qualora non si abbiano le giuste risposte in tempi certi. ... Nel corso del nostro intervento abbiamo auspicato un concorso straordinario di reclutamento di personale giovane in potenziamento, dedicato al solo incremento delle sedi con età anagrafica avanzata per evitare che il personale anziano venga costretto ad allungare la propria attesa per raggiungere la sede desiderata. Per l'assegnazione degli allievi, già dal prossimo corso utile, la Direzione Centrale per le Risorse Umane comunicherà il numero di posti disponibili nelle singole province ed anche gli Uffici disponibili sempre nell'ottica di una maggiore trasparenza nelle assegnazioni. ... Il Sottosegretario in conclusione dell'incontro ha rassicurato il SIAP che i tempi del decreto correttivo al riordino non saranno procrastinati. Nella home page del nostro sito è reperibile il comunicato in forma integrale.

• **DECRETI CORRETTIVI AL RIORDINO DELLE CARRIERE**

Con una nota a firma del Segretario Generale, il SIAP ha sollecitato, come già richiesto con una precedente nota del 10 aprile u.s. la convocazione urgente di due distinti tavoli di confronto monotematici afferenti uno al complesso assetto del **ruolo tecnico** e l'altro relativo alle irrisolte e datate problematiche del **neo ruolo direttivo r.e.** - per quest'ultimo tema, di assoluta rilevanza è l'età anagrafica del personale che, impone, una certa urgenza. La prosecuzione del confronto con le OO.SS. sui decreti correttivi al D.Lgs. 95/2017 è indifferibile viste le attese di tutto il personale.



Flash vertenze - Segreterie SIAP sul territorio

• **Brescia: Ricorso per trasferimento ai sensi della L. 104/92. VITTORIA PER L'ISCRITTO S.I.A.P.**

Il S.I.A.P. di Brescia, a seguito dell'esigenza dell'iscritto che si vedeva negare il trasferimento presso la città ove risiedono i parenti, inoltrata ai sensi dell'art.33 comma 5 legge 5 febbraio 1992n.104, per prestare assistenza ad un familiare, ha ritenuto giuste le condizioni per indirizzarlo presso lo studio legale dove si appoggia questa O.S., per poter far valere i propri diritti. Ebbene, dopo aver presentato istanza di trasferimento "ben motivata" circa due anni fa, il Ministero dell'interno (Dipartimento PS – Direzione Centrale Risorse Umane), 6 mesi dopo, ha respinto la domanda sebbene la locale Questura avesse espresso parere favorevole "previo cambio". Il Ministero dell'Interno ha dato motivazioni che per il T.A.R. non sono state convincenti. Il dipendente ha impugnato il diniego e l'amministrazione si è costituita in giudizio chiedendo la reiezione del ricorso, facendo precisazioni, 3 mesi dopo, ritenendo erroneamente che non sarebbe stato possibile il trasferimento per esigenze organiche ed altre motivazioni... In aprile 2018 il T.A.R. ha disposto istruttoria a carico del Ministero per chiarire alcuni aspetti. La relazione depositata a

SIAP-Info@m

N. 05
del 3 giugno 2019

Direttore Responsabile
Giuseppe Tiani

Responsabile
di redazione
Loredana Leopizzi

Redazione
Enzo Delle Cave
Luigi Lombardo
Massimo Martelli
Marco Oliva
Francesco Tiani
Vito Ventrella
Fabrizio Iannucci

Sede: Via delle Fornaci, 35
00165 ROMA

info@siap-polizia.it
0639387753/4/5

Siti web - Informazione on line

www.siap-polizia.org
www.fuoriordinanza.com

Autorizzazione Tribunale
di Roma
n. 277 del 20 luglio 2005

maggio dal Ministero non è bastata per convincere il T.A.R. che a maggio ha accolto la domanda cautelare, disponendo il riesame della posizione del ricorrente. Il ricorrente collega, affrontando non poche spese, ha presentato impugnazione anche contro il secondo diniego. I due ricorsi, riuniti dal T.A.R., sono stati trattati con azione congiunta. Finalmente, dopo 2 anni di calvario, il T.A.R. si è pronunciato definitivamente accogliendo i ricorsi uniti, compensando le spese, ed ordinando che la sentenza venga eseguita dall'autorità amministrativa. Nonostante a febbraio u.s. ci siano stati i movimenti degli Agenti di P.S. di nuova assegnazione nelle province italiane, il richiedente non è stato accontentato. Questa O.S. ritiene che l'assistenza ai propri familiari sia un diritto da proteggere con forza; avremmo preferito che il Sig. Questore avesse concesso il parere favorevole senza la dicitura "previo cambio". Il collega, costretto ad impugnare due ricorsi, ha sostenuto le spese ed ha vinto. Attendiamo adesso che il sofferto trasferimento per prestare assistenza ai propri familiari arrivi in fretta.

CESSIONE DEL QUINTO

**AGLI ISCRITTI SIAP,
NON SERVE UNA MAGIA
PER ESAUDIRE I DESIDERI.**




La **Cessione del quinto** è il prestito personale garantito dalla tua busta paga che, grazie ad un consulente del credito, ti aiuta a realizzare in tempi brevi i tuoi progetti e quelli della tua famiglia.

IMPORTO	RATA	MESI	TAN	TAEF
30.090,07 €	311,00 €	120	3,75%	4,54%
25.023,64 €	259,00 €	120	3,75%	4,57%
15.004,78 €	156,00 €	120	3,85%	4,67%

Offerta riservata ai soli iscritti Siap, relativa alla durata di 120 mesi. I dati contenuti nella tabella esemplificativa sono riferiti ad un dipendente del Ministero dell'Interno di età non superiore ai 41 anni, per età superiori il Taef potrebbe subire variazioni.



 siap@auxiliafinance.it

 auxiliafinance.it

RICHIEDI SUBITO UNA CONSULENZA
GRATUITA ON DEMAND

