



Dalla Segreteria Nazionale

**Gruppo di lavoro per la valutazione
del rischio da stress lavoro - correlato
del personale della Polizia di Stato
D.L.gvo n. 81/2008 art. 28**

Esito riunione del 21 luglio 2011

Nella giornata del 21 luglio 2011 si è svolta, presso il Dipartimento della P.S., la quinta riunione del Gruppo di lavoro istituito con decreto del Capo della Polizia per dare attuazione ai contenuti dell'art. 28 comma 1 del decreto legislativo 81/08, nella parte in cui prevede la valutazione dei rischi di stress da lavoro correlato da parte del Datore di lavoro a cui ha partecipato il rappresentante del S.I.A.P. il Segretario Nazionale Massimo Zucconi Martelli. Nella riunione in questione abbiamo appreso che negli indicatori istituzionali dell'area A, discussi nel precedente incontro del 14 luglio u.s., sono stati recepiti gli indicatori da valutare come elementi stressogeni, richiesti dal S.I.A.P. e condivisi dalle altre OO.SS., e nel caso specifico quelli inerenti la mobilità interna d'autorità (meglio esplicitata nella riunione odierna anche come cambio d'incarico), impiego nei servizi di ordine pubblico, ed impiego in lavoro straordinario.

Nello specifico nella riunione odierna si sono analizzati gli indicatori afferenti l'area B Contesto del Lavoro - Funzione e Cultura Organizzativa (Ba), e precisamente:

- l'indicatore sulla presenza di un organigramma dell'Ufficio definito ed articolato (Ba1);
- l'indicatore sulla presenza di procedure di servizio esaurientemente codificate (ad esempio prassi operative, protocolli operativi, atti di indirizzo a rilevanza esterna od interna, etc.) (Ba2);
- l'indicatore sulla presenza di un funzionale sistema di comunicazione istituzionale (esempio bacheche, intranet, statino paga, circolari, ordini di servizio, programmazione settimanale, etc) (Ba3);
- l'indicatore sull'effettuazione di riunioni/incontri periodici fra dirigente/funzionari e personale dell'ufficio (Ba4);
- l'indicatore sull'attuazione dell'aggiornamento professionale del personale: parte teorica (Ba5);
- l'indicatore sull'attuazione dell'aggiornamento professionale del personale: parte pratica (addestramento) (Ba6);
- l'indicatore sulla presenza di risorse e/o figure in grado di recepire e gestire casi di disagio lavorativo (Ad esempio la presenza di figure quali il sanitario, lo psicologo, il cappellano, il tutor, il pari o altre figure eventualmente a ciò delegate dal datore di lavoro) (Ba7);
- l'indicatore sulla presenza di procedure sistematiche per la gestione della sicurezza e salute nel luogo di lavoro (presenza del DVR aggiornato)(Ba8).

Il SIAP, in accordo con le altre OO.SS., ha chiesto che nell'indicatore Ba2 alla presenza venisse aggiunto "e diffusione" delle procedure di servizio esaurientemente codificate, mentre nel Ba3 venisse aggiunto alla presenza di un funzionale sistema di comunicazione istituzionale anche la reale "fruibilità". Per l'indicatore Ba4 si è stabilito che le riunioni del dirigente col personale debbano almeno essere 2 all'anno, mentre per gli indicatori Ba5 e Ba6 si è convenuto che non possano essere meno dei $\frac{3}{4}$ delle giornate di aggiornamento previste per dipendente; ovviamente quanto stabilito in questa sede non giustifica la violazione all'ANQ dei dirigenti per il mancato rispetto degli obblighi contrattuali, per i quali risponderà in altre Sedi. Per l'indicatore Ba7 il S.I.A.P. ha chiesto che la figura deputata a gestire i casi di disagio lavorativo del personale, che può derivare da una serie di fattori più o meno gravi, debba essere una persona specializzata e professionalmente preparata, come ad esempio un psicologo, e che detta figura non può essere improvvisata.

Il Presidente del Gruppo di lavoro - Dr. Lucchetti - si è detto disponibile ad accogliere la indicazioni del S.I.A.P. aggiornando i lavori alla riunione programmata per il 6 settembre p.v.