



Settimanale di informazione a cura della Segreteria Nazionale del Sindacato Italiano Appartenenti Polizia, a diffusione nazionale
Sede legale e redazione: Via delle Fornaci 35, 00165 Roma.
Direttore Responsabile: Giuseppe TIANI. Coordinamento redazionale: Loredana Leopizzi.
Reg. Tribunale Roma n. 277 del 20/07/2005

info@siap-polizia.it

Nr. 01

Anno XV

Il Sindacato dei Poliziotti

Roma, 1 febbraio 2019

Sommario:

- Editoriale** 1
- Recessione tecnica?
- Sempre recessione
- è ...
- Dalla Segreteria Nazionale
- ◆ **Scorrimento graduatore: la battaglia del SIAP** 2
- ◆ **Concorsi interni Vice Sovrintendenti e Vice Ispettori** 2
- ◆ **Buoni pasto: il risultato di un impegno costante** 3
- ◆ **Formazione graduatoria nazionale trasferimenti fuori sede - Quesito -** 3
- ◆ **Formazione Quadri - Iniziative** 4
- ◆ **Vita del sindacato** 4

Editoriale: Recessione tecnica? Sempre recessione è ...

In Italia crescono le disuguaglianze retributive tra operai, impiegati e dirigenti e, ogni anno, si creano meno posti di lavoro che in Europa. È quanto emerge dal 2° Rapporto Censis-Eudaimon sul welfare aziendale e reso noto in questi giorni. Il rapporto chiarisce come negli ultimi vent'anni le retribuzioni di operai e impiegati sono diminuite sia in senso assoluto che relativo. Negli ultimi dieci anni (2007-2017) - scrive il Centro Studi Investimenti Sociali (Censis) - il numero di occupati in Italia è diminuito dello 0,3%, è invece aumentato in Germania (+8,2%), Regno Unito (+7,6%), Francia (+4,1%) e nella media dell'Unione europea (+2,5%). Nel Sud il tasso di occupazione è pari al 34,3% (2,9 punti percentuali in meno di differenza rispetto al 2007), al Centro è al 47,4% (lo 0,4% in meno), nel Nord-Ovest al 49,7% (l'1,1% in meno), nel Nord-Est al 51,1% (l'1,3% in meno). Non solo produciamo meno posti di lavoro degli altri Paesi della Ue, evidenzia il rapporto, ma ne creiamo sempre meno proprio dove ce n'è di meno: il Mezzogiorno. Dalla ricerca risulta che **il reddito da lavoro degli operai è sceso, dal 1998 al 2016, del 2,7%, mentre quello degli impiegati (a cui sono assimilati i poliziotti in quanto considerati espressione del Pubblico**



Impiego) è sceso del 2,6%. Ora, dato che nello stesso arco di tempo il reddito da lavoro dei dirigenti pubblici è cresciuto del 9,4%, ne deriva che le differenze relative interne al mondo del lavoro sono cresciute a danno di operai e impiegati. A monte di questi fenomeni c'è evidentemente la crisi economica esplosa a partire dal

2008. a questo punto dobbiamo chiederci se il tentativo di discredito e l'attacco, portato indistintamente e trasversalmente dai leader politici al ruolo dei sindacati, non abbia contribuito colpevolmente a indebolire l'attività delle organizzazioni sindacali e, per conseguenza, le condizioni dei lavoratori. Noi come SIAP, organizzazione sindacale a tutela degli operatori in divisa, non abbiamo mai nascosto la nostra paura di fronte alla irresponsabile parcellizzazione esasperata in tante micro sigle e federazioni spurie del fronte sindacale della Polizia di Stato. L'inutile e improduttiva frammentazione, appare evidente che abbia fatto perdere l'obiettivo prioritario della difesa degli operatori attraverso denunce strumentali che a nulla hanno portato, cosa molto diversa da un confronto aspro, se e quando necessario. Abbiamo denunciato presso tutte le sedi competenti, istituzionali e politiche, la mancanza di una politica di rilancio dell'economia e delle retribuzioni che partisse proprio dal rinnovo del contratto di lavoro; ragione per cui il 16 novembre 2018 abbiamo protestato in tutto il Paese con dei volantini davanti le Questure e le Prefetture. Al momento registriamo fondi insufficienti a sanare le sperequazioni e i mancati riconoscimenti delle anzianità pregresse nelle qualifiche di tutti i ruoli; le retribuzioni dei poliziotti, come dell'intero mondo del lavoro, continuano ad essere schiacciate verso il basso e il fatto di essere nella media nazionale non ci può certo consolare. E ancora di più non ci consola sentire parlare di recessione tecnica, perché sempre recessione è e non c'è da stare allegri. *Giuseppe Tiani*

Dalla Segreteria Nazionale

◆ Scorrimento graduatore: la battaglia del SIAP

Atto Camera 1550 – Proposta emendamento DL 14 dicembre 2018, n. 135

Al fine di dare concretezza alla buona politica sindacale, il SIAP di concerto con il Siulp, ha inviato la proposta emendativa - illustrata e reperibile sul nostro sito - all'articolo 11, comma 2 bis, lettera b) del già citato dl 14 dicembre 2018, n. 135. Continueremo la nostra battaglia, coerentemente e caparbiamente, convinti come siamo che nei giovani, nella possibilità di offrire loro un lavoro vi sia il futuro nel nostro Paese. Rimaniamo fermamente contrari alle modifiche delle regole in corso d'opera soprattutto quando quest'ultime penalizzano i giovani e meritevoli candidati che hanno già acquisito



l'idoneità e che da molto tempo aspettano con fiducia di dimostrare il loro impegno e la loro passione in un lavoro di servizio come il nostro. Abiurando la parcellizzazione esasperata del mondo sindacale che a nulla porta nella rivendicazione di tutela e garanzia del mondo del nostro lavoro, il SIAP è ancora una volta al fianco dei lavoratori in divisa e di quanti aspirano ad indossarla, nel segno della professionalità e del merito. A poche ore dalla nostra iniziativa, registriamo la presentazione dell'emendamento da noi proposto da parte del gruppo PD alla Camera, primo firmatario On. Fiano. A questo primo gruppo che ha recepito la nostra iniziativa a tutela della legittima aspirazione di migliaia di giovani, ci aspettiamo seguano comunica-

zioni analoghe da altri gruppi dal SIAP interessati. *Athens*

◆ Concorsi interni Vice Sovrintendenti e Vice Ispettori

In relazione al concorso interno di 3286 posti per Vice Sovrintendente della Polizia di Stato, nonostante il Dipartimento avesse ufficialmente comunicato il termine dei lavori relativi alla valutazione dei titoli per le annualità 2013-14-15-16 a cavallo tra la fine del 2018 e l'inizio del 2019, abbiamo appreso che le procedure si potrebbero protrarre per tutto il prossimo mese di febbraio. Detto ritardo, pur comprendendo le difficoltà procedurali, sarebbe - se confermato - inaccettabile e mortificante per il personale interessato. Il SIAP da tempo è in azione per stimolare l'Amministrazione e continua ad adoperarsi per contribuire a risolvere il problema, come ampiamente documentato rispetto a quanto fatto sino ad oggi, affinché sia pubblicata il prima possibile la graduatoria finale. Il SIAP persegue da tempo, l'obiettivo di snellire e velocizzare l'iter procedurale dei concorsi interni per Vice Sovrinten-



dente e Vice Ispettore, già rappresentato nella riunione presso il Dipartimento del 23 gennaio u.s. in tema di correttivi al riordino, presentando al riguardo anche un documento programmatico al Vice Capo della Polizia Prefetto Guidi, consultabile sul sito www.siap-polizia.it (O.T.)

♦ **Buoni pasto: il risultato di un impegno costante**

L'emanazione della circolare a firma del Capo della Polizia - Direttore Generale della Pubblica Sicurezza, concernente il servizio sostitutivo di mensa attribuzione buoni pasto (ticket), è il risultato di un impegno costante dal parere espresso alla bozza di circolare del 13 luglio 2018, alla lettera al Capo della Polizia, al confronto nel corso dell'incontro del 16 gennaio u.s. Con questa circolare – reperibile come tutto il materiale appena citato, si è concluso il primo step del percorso intrapreso dal S.I.A.P. al fine sia di estendere il beneficio del buono pasto o ticket restaurant al personale che per ragioni di servizio sia costretto a permanere in servizio oltre l'orario d'obbligo giornaliero che per sanare definitivamente la disomogeneità nell'applicazione sul territorio dell'istituto in argomento, a causa di disposizioni ministeriali su singoli quesiti o locali, talvolta discordanti. Con la circolare in argomento si è finalmente chiarito che sebbene sia presente la mensa di servizio o convenzione con esercizi privati se per oggettivi motivi logistici o di servizio o se nel caso in cui gli orari di chiusura della mensa non consentano al personale, in relazione all'orario di servizio svolto, di fruire della mensa medesima, può essere erogato il ticket restaurant. Il diritto compete anche nel caso in cui il dipendente potrebbe fruire del cosiddetto "sacchetto viveri", nei cui confronti il S.I.A.P. ha sempre espresso forti perplessità per la scarsità di qualità delle pietanze e per la mancanza, nel maggior parte dei casi, dei presupposti minimi di igiene e salubrità del prodotto, a meno che il dipendente non lo richieda espressamente.



L'ultima richiesta del S.I.A.P. su questo argomento è stata inoltrata, oltre che nei vari incontri del tavolo tecnico, anche in occasione del parere espresso il Dalla Segreteria Nazionale 13/07/2018 sulla bozza di circolare in questione. L'altro grande traguardo storico raggiunto dal S.I.A.P. è stato l'ottenimento del secondo buono pasto giornaliero o ticket restaurant al personale che a causa dell'attività, indipendentemente dalla tipologia di turno o di servizio, abbia una durata continuativa di almeno nove ore, con esclusione di almeno 30 minuti per la pausa pranzo, e comprenda per intero sia la fascia oraria 14/15 sia la fascia oraria 20/21. Considerato che detta innovazione avrà ovviamente degli aggravati economici agli attuali stanziamenti le direttive emanate con la circolare avranno una prima fase sperimentale di sei mesi per verificarne l'impatto economico. Restano ancora da definire i medesimi diritti per le sedi disagiate, ottenuti di volta in volta dal S.I.A.P. con interventi mirati al Ministero per le criticità emerse tra i vari Uffici e chiarire varie problematiche attinenti alla somministrazione dei pasti al personale impiegato nei servizi di ordine pubblico, che verranno sanati con altra circolare che verrà diramata, dopo il confronto con le OO.SS., verosimilmente entro il mese di febbraio p.v. (O.T.)

♦ **Formazione graduatoria nazionale trasferimenti fuori sede – Quesito -**

Sono giunte alla scrivente Segreteria più segnalazioni dal territorio riguardanti un aspetto che comporterebbe una distorsione nella formazione delle graduatorie nazionali. Ci viene rappresentata una iniquità nella formazione delle stesse per i trasferimenti di sede laddove il personale di nuova assegnazione, al termine dei rispettivi corsi di formazione, non sia stato preso in carico dagli uffici di destinazione nella stessa giornata per motivi che non attengono ai singoli bensì per cause di forza maggiore. Accade sovente, infatti, che colleghi i quali hanno frequentato il corso presso scuole

SIAP-Info@m@

N. 01
del 1 Febbraio 2019Direttore Responsabile
Giuseppe TianiResponsabile
di redazione
Loredana LeopizziRedazione
Enzo Delle Cave
Luigi Lombardo
Massimo Martelli
Marco Oliva
Francesco Tiani
Vito Ventrella
Fabrizio IannucciSede: Via delle Fornaci, 35
00165 ROMAinfo@siap-polizia.it
0639387753/4/5

Siti web - Informazione on line

www.siap-polizia.org
www.fuoriordinanza.comAutorizzazione Tribunale
di Roma
n. 277 del 20 luglio 2005

di polizia molto distanti dagli uffici di destinazione siano presi in forza il giorno seguente rispetto a colleghi più "fortunati" in tal senso, perché l'orario di arrivo non è compatibile con il disbrigo delle operazioni previste da parte dei suddetti uffici. Ciò produce come risultato che questi colleghi si ritrovino nelle graduatorie per i trasferimenti in posizioni peggiori rispetto a colleghi che nelle graduatorie di merito di fine corso erano invece meno quotati. Per quanto brevemente esposto, la Segreteria Nazionale è intervenuta presso i competenti uffici del Dipartimento della P.S. chiedendo che si voglia interessare la competente Direzione al fine di verificare quanto segnalato e porvi, se necessario, le opportune modifiche. *Athena*

◆ **Formazione Quadri - Iniziative**

Sicurezza luoghi lavoro
- Il giorno 30 gennaio a Pavia si è tenuta una giornata di formazione sul decreto legislativo 81/08, dedicata ai quadri sindacali delle province della Lombardia, tenuta dal responsabile nazionale per il d.lvo 81/20 Roberto Traverso,



organizzata dalla Segreteria Regionale Lombardia e dal Segretario Nazionale Enzo Delle Cave. L'obiettivo di questa giornata di formazione è stato quello di valorizzare e omogeneizzare il ruolo svolto dalle Segreterie Provinciali in qualità di RLS. A margine dell'iniziativa, il General Manager Auxilia ha presentato i contenuti della convenzione SIAP-AUXILIA società leader nella mediazione creditizia e nell'erogazione dei mutui-casa.

Vita del sindacato

Salutiamo l'ingresso, tra le file del SIAP di Virgilio Corsa, ex segretario provinciale Consap, divenuto quadro sindacale del SIAP bresciano e di Gravina Gianni, divenuto Segretario Protempore a Modena. Allo stesso modo salutiamo quanti, provenienti da altre esperienze sindacali, hanno creduto nel progetto SIAP e sono entrati a far parte del nostro gruppo di lavoro. A tutti buon lavoro e benvenuti nel SIAP.

