



NUOVA MOBILITA'

Ruolo Agenti e Assistenti, finalmente si programma al di là delle emergenze

Si è svolto il giorno 16 marzo il programmato incontro sulla mobilità, presieduto dal Capo della Polizia, Franco Gabrielli, erano presenti, tra gli altri, anche il Prefetto Calabria, Capo Segreteria del Dipartimento, il Direttore del Servizio Sovrintendenti, Assistenti ed Agenti, Dr.ssa Terribile e il Direttore dell'Ufficio per le Relazioni Sindacali, Dr.ssa De Bartolomeis.

Il Capo della Polizia ha aperto l'incontro rappresentando che a breve saranno ridefinite le piante organiche del personale della Polizia di Stato, considerato che ormai quelli risalenti al 1989 sono divenuti assolutamente inadeguati rispetto alle nuove esigenze del Paese e della Sicurezza in generale, problematica più volte sollevata dal SIAP visto il mutamento delle esigenze di personale in tutte le province sul territorio nazionale. Lo stesso Capo ha preannunciato apposita riunione con le OO.SS. prima dell'approvazione definitiva delle nuove piante organiche.

L'Amministrazione ha preannunciato l'assegnazione di tutti i corsisti del 2018 in una unica programmazione, partendo da una ripartizione sulle Questure in 4 fasce tranne per le questure di Roma, Milano e Napoli, per la prima volta una assegnazione programmata nel tempo per rispondere alle esigenze reali esigenze del territorio nazionale e non alle singole emergenze del momento. Contestualmente si sta provvedendo all'individuazione dei posti a funzione inseriti nei nuovi organici che dovranno necessariamente tenere conto delle nuove qualifiche effetto del recente riordino delle carriere (vice questori e commissari ruolo ad esaurimento).

Tra il 2018 e 2019 è previsto un piano di potenziamento degli organici bel ruolo degli agenti per complessive 2817 unità così ripartiti:

aprile 2018	619 unità	(21,97%)
ottobre 2018	740 unità	(26,27%) (aliquota vfp1)
novembre 2018	276 unità	(9,8%) (aliquota vfp4)
febbraio 2019	1182 unità	(41,96%) (aliquota civili)

I criteri applicati per la ripartizione degli organici nel predetto piano di ripartizione annuale sono:

- nella distribuzione complessiva delle risorse per le Specialità e le Frontiere sono state considerate le indicazioni delle Direzioni Centrali di riferimento;
- gli incrementi per le singole Questure sono stati determinati valutando le linee di tendenza del gruppo di lavoro sulla rideterminazione degli organici.
- si è tenuto conto delle carenze dei ruoli assistenti ed agenti e sovrintendenti, delle proiezioni relative alle cessazioni dal servizio per l'anno 2018 e dei vincitori del concorso Ispettori;
- il 30% del potenziamento per le singole Questure che registrano un'età media anagrafica di 50, 49, 48 anni (totali 27) e 47,46,45 (totali 23) è stato riservato ai neoagenti per un totale di 230 pari all'8%



Il SIAP ha ribadito la propria perplessità e contrarietà al 30% (aliquota massima richiesta dal Capo della Polizia, reale 8%) di assegnazione diretta di personale giovane dai corsi in deroga alle graduatorie delle singole province. Il Capo della Polizia, assumendosi in toto la responsabilità di tale scelta, ha rappresentato la necessità di dare nuovo impulso e funzionalità ad Uffici che altrimenti rischierebbero la chiusura.

Il SIAP, nel comprendere la preoccupazione del Capo della Polizia, ha ribadito **la contrarietà a tale scelta** chiedendo che tale provvedimento, se adottato, debba essere temporaneo e limitato nel tempo per non danneggiare chi, vedendo allungare i tempi di attesa, aspetta già da tanti anni il raggiungimento delle sedi desiderate.

Nel corso della riunione sono stati illustrati il Piano degli Incrementi, lo schema del piano potenziamento organici 2018/2019 e alcune osservazioni e chiarimenti circa il nuovo portale Mobilità.

Dal 15 novembre 2017 al 9 febbraio 2018 sono state prodotte sul nuovo portale 13650 istanze di trasferimento, 944 del ruolo sovrintendenti e 12706 del ruolo agenti ed assistenti; il trasferimento del personale abilitato UOPI è disposto previo parere del Questore/Dirigente ufficio di appartenenza e acquisito il nulla osta del Servizio Controllo del territorio, al fine di garantire l'operatività delle singole unità.

Dal nuovo portale il singolo collega può verificare la propria anzianità di sede e di ruolo. I criteri per i trasferimenti sono quelli riportati nella circolare del 15 gennaio 2018.

Il SIAP ha rappresentato alcune problematiche connesse al nuovo portale per la mobilità, rappresentate anche con appositi documenti, l'amministrazione ha ribadito che nel corso della movimentazione in corso provvederà a rendere omogeneo il trattamento tra il personale che ha svolto lo stesso corso di formazione.

Roma, 16 marzo 2018



SCHEMA PIANO POTENZIAMENTI 2018/2019

Roma, 14/03/2018



QUESTURE	INDICE	PIANO 2018 TOT. PIANO 2817	PIANO APRILE (21,97%) TOT. 619		PIANO OTT. (26,27%) TOT. 740		PIANO NOV. (9,8%) TOT. 276	PIANO FEB.2019 (41,96%) TOT. 1182
			EFF.	ALL.	EFF.	ALL.	EFF.	EFF.
			437		527		199	845
ROMA	1	130	10	0	30	0	15	75
MILANO (senza Comm. Monza)	2	70	10	0	20	0	15	25
NAPOLI	3	104	10	0	20	0	13	61
PALERMO	4	60	10	0	18	0	6	26
TORINO	5	40	10	0	10	0	5	15
BRESCIA	6	50	10	0	5	0	5	30
CATANIA	7	40	8	0	6	0	5	21
FIRENZE	8	34	4	0	9	0	5	16
BARI	9	18	4	0	5	5	0	4
BOLOGNA	10	20	4	0	6	0	5	5
GENOVA	11	25	4	0	7	0	6	8
BERGAMO	12	40	4	0	4	0	4	28
PADOVA	13	40	0	0	10	0	8	22
SALERNO	14	20**	6	6	2	0	2	4
VERONA	15	25	2	0	6	0	5	12
REGGIO C.	16	30	4	0	10	0	10	6
CASERTA	17	40	5	0	12	12	2	9
VENEZIA	18	20	4	0	6	0	5	5
CAGLIARI	19	25	3	0	5	0	3	14
MESSINA	20	20***	6	6	0	0	0	8
VICENZA	21	15**	5	5	4	0	1	0
LECCE	22	15**	5	5	3	0	2	0
VARESE	23	10	0	0	3	0	0	7
PERUGIA	24	10	0	0	4	2	0	4
COSENZA	25	20**	6	6	2	0	2	4



SCHEMA PIANO POTENZIAMENTI 2018/2019

Roma, 14/03/2018



QUESTURE	INDICE	PIANO 2018 TOT. PIANO 2817	PIANO APRILE (21,97%) TOT. 619		PIANO OTT. (26,27%) TOT. 740		PIANO NOV. (9,8%) TOT. 276	PIANO FEB.2019 (41,96%) TOT. 1182
			EFF.	ALL.	EFF.	ALL.	EFF.	EFF.
			437		527		199	845
MODENA	26	10	0	0	5	0	3	2
REGGIO EMILIA	27	30	0	0	7	0	2	21
TARANTO	28	15	0	0	10	5	0	0
PISA	29	8	0	0	4	0	2	2
FOGGIA	30	30	6	0	11	9	0	4
TRAPANI	31	14	0	0	4	4	0	6
CATANZARO	32	40	4	0	10	0	4	22
TREVISO	33	12	0	0	5	4	3	0
LATINA	34	15 ***	5	5	0	0	0	5
CALTANISSETTA	35	18	3	0	6	0	0	9
COMO	36	10	0	0	3	0	2	5
AGRIGENTO	37	8	4	0	2	0	0	2
ANCONA	38	7	2	0	2	0	1	2
UDINE	39	20*	6	6	2	0	2	4
FORLÌ-CESENA	40	18***	5	5	2	0	1	5
MONZA	41	6	0	0	2	0	2	2
BRINDISI	42	25***	8	8	0	0	0	9
BOLZANO	43	6	2	0	2	0	0	2
CREMONA	44	20	0	0	3	0	2	15
CROTONE	45	30	0	0	5	0	2	23
FROSINONE	46	15***	5	5	0	0	0	5
LIVORNO	47	6	0	0	3	0	3	0
SASSARI	48	12	5	0	3	0	2	2
PARMA	49	20	4	0	2	0	2	12
TRENTO	50	18	0	0	5	5	0	8



SCHEMA PIANO POTENZIAMENTI 2018/2019

Roma, 14/03/2018

QUESTURE	INDICE	PIANO 2018 TOT. PIANO 2817	PIANO APRILE (21,97%) TOT. 619		PIANO OTT. (26,27%) TOT. 740		PIANO NOV. (9,8%) TOT. 276	PIANO FEB.2019 (41,96%) TOT. 1182
			EFF.	ALL.	EFF.	ALL.	EFF.	EFF.
			437		527		199	845
LUCCA	51	20	4	0	6	6	0	4
SIRACUSA	52	10	5	0	3	0	2	0
CHIETI	53	10**	3	3	0	0	0	4
CUNEO	54	6	0	0	2	0	1	3
AVELLINO	55	8***	2	2	0	0	0	4
RIMINI	56	35	5	0	11	11	0	8
POTENZA	57	15	7	0	3	5	0	0
TERAMO	58	10**	3	3	0	0	0	4
PAVIA	59	18	0	0	3	0	2	13
ASCOLI PICENO (Senza Comm. Fermo)	60	10***	3	3	0	0	0	4
MANTOVA	61	6	2	0	2	0	1	1
ALESSANDRIA	62	18	0	0	2	0	2	14
NOVARA	63	10	0	0	1	0	2	7
MACERATA	64	8	0	0	4	2	0	2
FERRARA	65	20	4	0	6	6	0	4
PIACENZA	66	18	0	0	2	0	2	14
TRIESTE	67	8	0	0	4	0	4	0
RAVENNA	68	20***	6	6	0	0	0	8
PRATO	69	15	0	0	2	0	2	11
RAGUSA	70	8	0	0	3	0	3	2
L'AQUILA	71	10***	3	3	0	0	0	4
PESCARA	72	12	0	0	4	4	1	3
MASSA CARRARA	73	20	4	0	6	6	0	4
SIENA	74	8	0	0	3	2	1	2





SCHEMA PIANO POTENZIAMENTI 2018/2019

Roma, 14/03/2018

QUESTURE	INDICE	PIANO 2018 TOT. PIANO 2817	PIANO APRILE (21,97%) TOT. 619		PIANO OTT. (26,27%) TOT. 740		PIANO NOV. (9,8%) TOT. 276	PIANO FEB.2019 (41,96%) TOT. 1182
			EFF.	ALL.	EFF.	ALL.	EFF.	EFF.
			437		527		199	845
AREZZO	75	8	0	0	3	2	1	2
IMPERIA	76	25	5	0	4	0	1	15
VITERBO	77	18**	6	5	0	0	0	7
TERNI	78	18**	6	5	0	0	0	7
PORDENONE	79	15 *	10	5	0	0	0	0
SAVONA	80	18***	5	5	0	0	0	8
PESARO-URBINO	81	8	3	0	3	2	0	0
BENEVENTO	82	10***	3	3	0	0	0	4
VIBO VALENTIA	84	30	0	0	6	0	2	22
LA SPEZIA	85	10***	3	3	0	0	0	4
MATERA	86	15**	5	5	0	0	0	5
LECCO	87	10	0	0	3	0	3	4
LODI	88	12	0	0	2	0	3	7
PISTOIA	89	5	0	0	3	0	2	0
VERCELLI	90	8	0	0	2	0	0	6
GROSSETO	91	15	6	5	0	0	0	4
ROVIGO	92	6	0	0	2	2	0	2
ENNA	93	10	0	0	4	3	0	3
GORIZIA	94	10***	3	3	0	0	0	4
NUORO	95	6	0	0	3	0	3	0
CAMPOBASSO	96	4	0	0	3	1	0	0
BELLUNO	97	8	0	0	3	2	0	3
ASTI	98	10	0	0	2	0	2	6
FERMO	99	20**	6	6	0	0	0	8
SONDRIO	100	6	0	0	1	0	2	3
VERBANO C.O.	101	4	0	0	2	0	0	2





SCHEMA PIANO POTENZIAMENTI 2018/2019

Roma, 14/03/2018



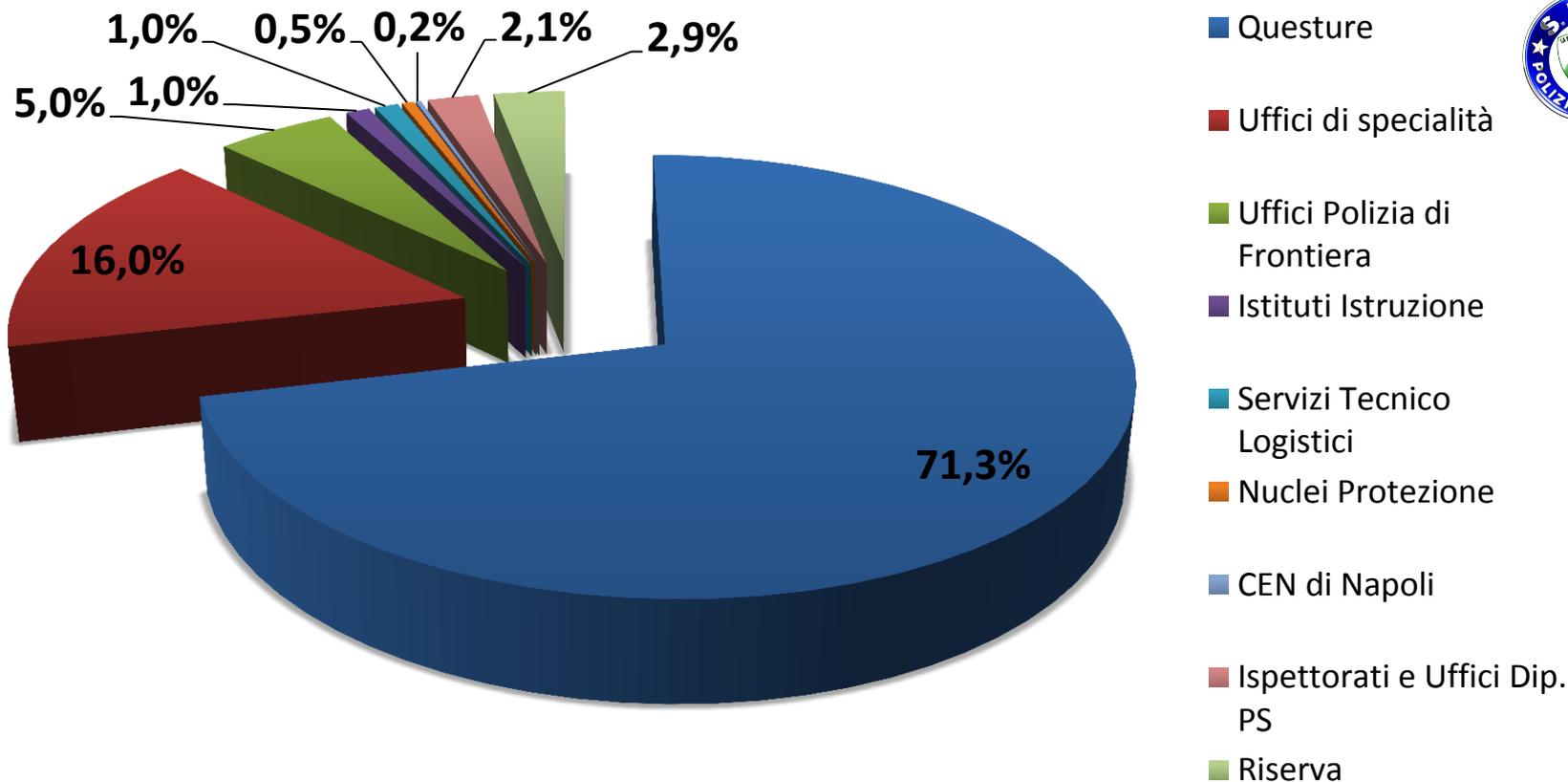
		PIANO 2018	PIANO APRILE (21,97%) TOT. 619		PIANO OTT. (26,27%) TOT. 740		PIANO NOV. (9,8%) TOT. 276	PIANO FEB.2019 (41,96%) TOT. 1182
			TOT. PIANO 2817	EFF.	ALL.	EFF.	ALL.	EFF.
QUESTURE	INDICE		437		527		199	845
RIETI	102	15 *	5	5	0	0	0	5
AOSTA	103	10	0	0	2	0	0	8
ISERNIA	104	10	0	0	4	3	0	3
BIELLA	105	3	0	0	0	0	0	3
ORISTANO	106	4	0	0	0	0	0	4
TOTALE		2008	310	127	424	103	199	845



Direzione Centrale per le Risorse Umane
Servizio Sovrintendenti, Assistenti ed Agenti

Piano degli Incrementi

Distribuzione delle risorse



Totale: 2817 unità

Piano Potenziamento 2018/2019

APRILE/OTTOBRE/NOVEMBRE 2018 – FEBBRAIO 2019

PIANO APRILE 21,97%: 619	TOTALE 2817
PIANO OTTOBRE 26,27%: 740 (VFP1)	
PIANO NOVEMBRE 9,8%: 276 (VFP4)	
PIANO FEBBRAIO 41,96%: 1182 (CIVILI)	



	MOVIMENTI APRILE 2018	MOVIMENTI OTTOBRE 2018	MOVIMENTI NOVEMBRE 2018	MOVIMENTI FEBBRAIO 2019	TOT.
QUESTURE: 2008 (71,3%)	437	527	199	845	2008
ISPETTORATI E DIPARTIMENTO: 60 (2%)	13	16	6	25	60
SPECIALITA': 450 (16%)	92	118	45	195	450
FRONTIERE: 140 (5%)	26	37	13	64	140
SAA: 28 (1%)	6	7	3	12	28
D.C. SERV. TEC. LOG.: 28 (1%)	6	7	3	12	28
CEN: 6 (0,2%)	1	2	0	3	6
NOP: 14 (0,5%)	3	4	1	6	14
RISERVE: 83 (3%)	35*	22	6	20	83
TOTALE	619	740	276	1182	2817
* ANCHE PER LE ESIGENZE DEI REPARTI PREVENZIONE CRIMINE					



Criteri



- ✓ Il piano è stato predisposto per complessive 2.817 unità (619 aprile, 740 ottobre, 276 dicembre, 1182 febbraio 2019);
- ✓ Nella distribuzione complessiva delle risorse per le Specialità e le Frontiere sono state considerate le indicazioni pervenute dalle Direzioni Centrali di riferimento.
- ✓ Gli incrementi per le singole Questure sono stati determinati valutando le linee di tendenza del gruppo di lavoro sulla rideterminazione degli organici;
- ✓ Si è tenuto conto delle carenze dei ruoli assistenti ed agenti e sovrintendenti, delle proiezioni relative alle cessazioni dal servizio per l'anno 2018 e dei vincitori del concorso Ispettori;
- ✓ Il 30% del potenziamento per le singole Questure che registrano *un'età media anagrafica di 50, 49,48 anni (totali 27) e 47,46,45 (totali 23)* è stato riservato ai neo agenti per un totale di 230 pari all'8%.



Dettaglio Questure

 SCHEMA PIANO POTENZIAMENTI 2018/2019

Roma, 14/03/2018

QUESTURE	INDICE	PIANO 2018 TOT. PIANO 2017	PIANO APRILE (21,87%) TOT. 919		PIANO OTT. (26,27%) TOT. 740		PIANO NOV. (9,1%) TOT. 278		PIANO FEB.2019 (41,96%) TOT. 1182	
			487		327		199		845	
			EFF.	ALL.	EFF.	ALL.	EFF.	ALL.	EFF.	ALL.
ROMA	1	130	10	0	30	0	15	75		
MILANO (19823 Cassa, Monza)	2	70	10	0	20	0	15	25		
NAPOLI	3	104	10	0	20	0	13	61		
PALERMO	4	80	10	0	18	0	8	28		
TORINO	5	40	10	0	10	0	5	15		
BRESCIA	6	50	10	0	5	0	5	30		
CATANIA	7	40	8	0	6	0	5	21		
FIRENZE	8	34	4	0	9	0	5	16		
BARI	9	18	4	0	5	5	0	4		
BOLOGNA	10	20	4	0	6	0	5	5		
GENOVA	11	25	4	0	7	0	6	8		
BERGAMO	12	40	4	0	4	0	4	28		
PADOVA	13	40	0	0	10	0	8	22		
SALERNO	14	20**	8	6	2	0	2	4		
VERONA	15	25	2	0	6	0	5	12		
REGGIO C.	16	30	4	0	10	0	10	6		
CASERTA	17	40	5	0	12	12	2	9		
VENEZIA	18	20	4	0	6	0	5	5		
CAGLIARI	19	25	3	0	5	0	3	14		
MESSINA	20	20***	6	6	0	0	0	8		
VICENZA	21	15**	5	5	4	0	1	0		
LECCE	22	15**	5	5	3	0	2	0		
VARESE	23	10	0	0	3	0	0	7		
PERUGIA	24	10	0	0	4	2	0	4		
COSENZA	25	20**	6	6	2	0	2	4		



Piano in Rapporto all'età media

ETA' MEDIA 50 ANNI			ETA' MEDIA 49 ANNI			ETA' MEDIA 48 ANNI			ETA' MEDIA 47 ANNI			ETA' MEDIA 46 ANNI			ETA' MEDIA 45 ANNI		
PROV.	TOTALI	ALLIEVI															
PN	15	5	CS	20	6	BN	10	3	FG	30	9	CE	40	12	BA	18	5
RI	15	5	TR	18	5	AV	8	2	TP	14	4	TA	18	5	LU	20	6
UD	20	6	MT	15	5	FC	18	5	TV	12	4	RN	35	11	PZ	15	5
TOT	50	16	VT	18	5	SV	18	5	PE	12	4	PG	8	2	SI	8	2
			SA	20	6	BR	25	8	TN	18	5	FE	20	6	EN	10	3
			VI	15	5	LT	15	5	MC	8	2	MS	20	6	TOT	71	21
			GR	15	5	SP	10	3	PU	8	2	AR	8	2			
			CH	10	3	FR	15	5	RO	6	2	BL	8	2			
			TE	10	3	ME	20	6	CB	4	1	TOT	157	46			
			LE	15	5	RA	20	6	IS	10	3						
			FM	20	6	AP	10	3	TOT	122	36						
			TOT	176	54	AQ	10	3									
						GO	10	3									
						TOT	189	57									

SU 415 POSTI VANNO 127 ALLIEVI

SU 350 POSTI VANNO 103 ALLIEVI



Dettaglio Polizia Stradale



Totale: 44 unità



Provincia	Incremento
AL	2
BG	3
BO	6
CE	1
CN	1
FI	1
GE	2
LO	3
LU	1
MN	2
NA	3
PE	2
RM	5
RO	2
SA	1
TA	2
TO	4
UD	1
VE	2



Dettaglio Polizia Ferroviaria



Totale: 24 unità



Provincia	Incremento
PG	1
BA	2
BO	2
CA	1
PI	1
LU	1
GE	2
LC	1
BG	2
NA	1
CE	2
PA	1
CS	1
NO	1
AT	1
UD	1
VE	1
TV	1
BZ	1



Dettaglio Polizia Postale



Totale: 18 unità

Provincia	Incrementi
BA	1
BO	1
CT	2
MI	1
NA	1
PG	1
RM-CNAIPIC	10
TO	1



Dettaglio Polizia Frontiera



Totale: 26 unità

Provincia	Incrementi
BA	4
CA	2
CT	2
GE	3
NA	2
PI	3
VA	4
VE	6





Direzione Centrale per le Risorse Umane
Servizio Sovrintendenti, Assistenti ed Agenti

Portale Mobilità

Osservazioni e chiarimenti

Istanze Presentate

(dal 15/11/2017 al 09/02/2018)

Totali: 13650



Ruolo Sovrintendenti: 944

Ruolo Agenti ed Assistenti: 12706



Procedura - Osservazioni

Sono pervenute molteplici richieste di chiarimenti alle quali si è dato risposta con 564 email e numerosi contatti telefonici.

A seguito dell'apertura del Reparto Prevenzione Crimine di San Severo (FG), a procedura in corso, il Portale è stato aggiornato consentendo l'inserimento di 212 domande per il suddetto reparto.

Nel corso della procedura di validazione delle 12706 istanze di trasferimento inserite nel Portale Mobilità, su segnalazione del dipendente o di iniziativa, si è provveduto a rettificare la posizione di 361 dipendenti, dandone comunicazione a mezzo email.



Osservazioni pervenute dalle OO.SS.

[Riserva del 30% dei potenziamenti](#)

[Determinazione anzianità di sede del personale ex Corpo Forestale](#)

[Modalità di trasferimento del personale abilitato UOPI](#)

[Determinazione anzianità di sede, di ruolo](#)

[Criteri per i trasferimenti per sede diversa e per la stessa sede](#)

[Criteri per la valutazione di situazioni personali particolari](#)

[Criteri per i trasferimenti di personale in servizio alle Specialità, agli Ispettorati ed alla DIA](#)





Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
SEGRETERIA DEL DIPARTIMENTO
UFFICIO PER LE RELAZIONI SINDACALI

Roma, data protocollo

OGGETTO: Piano dei potenziamenti anno 2018 per il ruolo Assistenti ed Agenti.

ALLA SEGRETERIA NAZIONALE SIULP	=ROMA=
ALLA SEGRETERIA GENERALE SAP	=ROMA=
ALLA SEGRETERIA NAZIONALE SIAP	=ROMA=
ALLA SEGRETERIA GENERALE UGL-POLIZIA DI STATO	=ROMA=
ALLA SEGRETERIA NAZIONALE SILP CGIL	=ROMA=
ALLA SEGRETERIA GENERALE FEDERAZIONE COISP	=ROMA=
ALLA SEGRETERIA GENERALE CONSAP-ADP-ANIP-ITALIA SICURA	=ROMA=
ALLA SEGRETERIA NAZIONALE FEDERAZIONE UIL POLIZIA (UIL POLIZIA-M.P.-P.N.F.D.)	=ROMA=

Con riferimento a quanto concordato nella riunione odierna e di seguito alla nota n. 222 del 15 gennaio 2018, con la quale è stata inviata la circolare di pari data della Direzione Centrale per le Risorse Umane in materia di "Procedure mobilità ordinaria del personale del ruolo Sovrintendenti, Assistenti ed Agenti. Avvio nuovo Portale Mobilità", si trasmette il piano dei potenziamenti relativi al 2018 previsti nella movimentazione del personale del ruolo Assistenti ed Agenti, qui testè pervenuto dalla predetta Direzione Centrale.

Il Piano prevede anche la misura transitoria dell'assegnazione del 30% degli allievi nelle Questure che registrano la maggiore età media anagrafica.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO
(De Bartolomeis)