



Settimanale di informazione a cura della Segreteria Nazionale del Sindacato Italiano Appartenenti Polizia, a diffusione nazionale
Sede legale e redazione: Via delle Fornaci 35, 00165 Roma.

Direttore Responsabile: Giuseppe TIANI. Coordinamento redazionale: Loredana Leopizzi.
Reg. Tribunale Roma n. 277 del 20/07/2005

info@siap-polizia.it

Nr. 03

Anno XIV

Il Sindacato dei Poliziotti

Roma, 8 Febbraio 2018

Sommario:

Editoriale

A lavoro per altri obiettivi

1

Dalla Segreteria Nazionale

1

• Commissione Consultiva ex Art. 4 DPR 738/81

• 199° Corso Allievi Agenti - Adeguamento statini paga

2

• D.Lvo 95/2017 ritardi nella notifica delle qualifiche ad Ispettore Superiore e Sostituto

2

• Procedure mobilità ordinaria del personale del ruolo Sovrintendenti, Assistenti ed Agenti. Avvio del nuovo Portale Mobilità

2

• Compartimento Polizia Postale e delle Comunicazioni Cagliari. Problematiche relative alle aggregazioni di personale presso il CARA di Mineo (CT).

2

• RPC Puglia Settentrionale

3

• Squadra Cinofili Nettuno – Esito incontro

3

Flash vertenze

• Terni – Intervento piano controllo del territorio

4

Editoriale: A lavoro per altri obiettivi



In una ipotetica lavagna potremmo “spuntare” alcune voci. Tre su tutte: riordino e sblocco dei concorsi, riparametrazione e rinnovo contrattuale. Ora è chiaro che se non si può aspirare al consenso di tutti su quanto ottenuto, occorre riconoscere, facendo leva sull’onestà e l’equilibrio doti che caratterizzano molti di noi, che il contesto politico sociale ed economico è tale da indurre a più miti aspirazioni e aspettative. Ribadiamo che per noi in questa complessa fase, vale il principio di chiedere ed

ottenere “il quanto ora”. Questo non appaga e ovviamente non sopisce lo spirito rivendicativo del Sindacato che non smetterà mai di chiedere sempre di

più e il meglio per tutti i colleghi. Ora il nostro impegno sarà finalizzato al confronto sulla parte normativa del contratto, alla distribuzione del finanziamento relativo alla specificità dei trattamenti accessori e al contratto integrativo denominato FESI. Le nostre energie saranno convogliate ad esigere un welfare snello ed efficace ancorché adatto alle esigenze dei colleghi e delle loro famiglie, così come per la non più rinviabile polizza sanitaria e tutela legale. Ci impegneremo a chiedere

interventi mirati al supporto della genitorialità, assistenza disabili, malattie professionali, indennità mirate per il controllo del territorio e per i servizi esterni ed OP. Questo e tanto altro ancora mentre il Paese si interroga, con ancor preoccupazione e una certa angoscia, sull’efficacia del sistema sicurezza. I recenti fatti di cronaca stanno acuendo lo smarrimento di un Paese che, nonostante tutto ha ancora il vantaggio di poter contare su forze dell’ordine che vivono una dimensione democratica, il cui impegno andrebbe valorizzato molto di più e meglio organizzato sul territorio; aspetti fondamentali per ambire alla crescita ed allo sviluppo in sicurezza, ma sempre nel rispetto delle libertà costituzionali. *Athena*

Dalla Segreteria Nazionale

Athena

• Commissione Consultiva ex Art. 4 DPR 738/81

Presso la Direzione Centrale per le Risorse Umane si è riunita in data 7 febbraio la Commissione consultiva ex articolo 4 del DPR 738/1981 al fine di esaminare e deliberare sui seguenti argomenti: - utilizzazione del personale invalido per causa di servizio, ai sensi del D.P.R. 25 ottobre 1981, n. 738; - passaggio del personale non idoneo all’espletamento dei servizi di polizia ad altri ruoli dell’Amministrazione della Pubblica Sicurezza, ai sensi del D.P.R. 24 aprile 1982, n. 339. Tutte le pratiche sono state seguite con attenzione dal rappresentante del SIAP in Commissione ottenendo che, oltre alla salvaguardia della salute degli operatori, fossero tenuti in debito conto gli aspetti umani e sociali degli interessati. Tutti gli interessati possono rivolgersi alle segreterie provinciali





- **199° Corso Allievi Agenti - Adeguamento statini paga**

La Segreteria Nazionale è intervenuta presso i competenti uffici del Dipartimento della P.S. relativamente alla problematica dell'adeguamento degli statini paga per i corsisti del 199° corso di formazione Allievi Agenti. Gli Allievi del 199° corso di formazione per Agenti della Polizia di Stato, in data 12 gennaio 2017 hanno acquisito, dopo il superamento del previsto periodo di formazione, la qualifica di agente in prova. A tale inquadramento deve corrispondere anche l'adeguamento stipendiale ad esso connesso, cosa che non è avvenuta con la mensilità di gennaio, cagionando un immotivato danno economico. Per le ragioni suesposte si è chiesto un autorevole intervento affinché nella mensilità di febbraio sia aggiornato lo statino paga di quel personale.

- **D.Lvo 95/2017 ritardi nella notifica delle qualifiche ad Ispettore Superiore e Sostituto Commissario e alla pubblicazione della graduatoria per i vincitori del concorso interno a Vice Commissario**

La Segreteria Nazionale ha inviato una nota alla Direzione Centrale per le Risorse Umane rappresentando che "... per effetto del D.Lvo 95/2017 i decreti relativi alla nomina ad Ispettore Superiore, per circa 4800 Ispettori Capo e a Sostituto Commissario, per circa 684 Ispettori Superiori, sono ancora inspiegabilmente fermi presso l'Ufficio Centrale di Bilancio, nonostante risultino essere stati firmati a fine dicembre 2017 dal Capo della Polizia. Il ritardo si sta riverberando in negativo sulle retribuzioni dei Sostituti Commissari, con tutti gli emolumenti ad esse correlati per effetto appunto della riparametrazione, impattando, per quel che concerne invece gli Ispettori Superiori, negativamente sui vari uffici di Polizia, caratterizzati dalla nota carenza di Ufficiali di P.S. "contrattualizzati". Con l'occasione si vuole evidenziare la situazione dei 1500 vincitori del concorso interno per Vice Commissario della Polizia di Stato, per i quali sono state adottate procedure concorsuali e concorsuali diverse, rispetto a tutte le altre qualifiche interessate dalla revisione dei ruoli e per le quali il SIAP ha già provveduto ad inoltrare i propri contributi utili ai decreti correttivi, oltre ad aver segnalato tutte le varie incongruenze nelle audizioni tenutesi presso la Camera e il Senato della Repubblica. Ad oggi infatti, a parte un rincorrersi di voci infondate, non è stata ancora pubblicata la prevista graduatoria e tantomeno fissata la data di partenza per la prima fase applicativa". Alla luce di quanto sopra esposto, abbiamo pertanto sollecitato un intervento urgente, visto il protrarsi delle tempistiche menzionate.



- **Procedure mobilità ordinaria del personale del ruolo Sovrintendenti, Assistenti ed Agenti. Avvio del nuovo Portale Mobilità**

La Segreteria Nazionale è intervenuta presso i competenti uffici del Dipartimento della P.S. segnalando come, in riferimento alle nuove procedure di movimentazione ordinaria attraverso l'apposito modulo on line disponibile nel nuovo portale di mobilità, si siano create delle problematiche, delle cui segnalazioni la Segreteria Nazionale ha inteso farsi portavoce. In primo luogo è stato rappresentato che al personale del ruolo Sovrintendenti appartenente al recente 26° corso Vice Sovrintendenti trasferiti d'autorità o non rientrati nelle sedi richieste quando rivestivano le qualifiche di Ass.ti Agt., precedentemente all'avvio della procedura on line e nonostante pochi mesi di permanenza in sede, veniva consentito, a seguito della circolare in allegato Nr. 333-D /9807 del 17 febbraio 2017, di riprodurre la domanda cartacea per tali destinazioni ed esser già messi in graduatoria con il nuovo ruolo; con l'introduzione invece del portale on line della mobilità, medesima domanda non è stata accettata per mancanza dei requisiti di anzianità di sede (2 anni). Tra le casistiche più specifiche poi, emergerebbero quelle riguardanti le domande in ingresso per i Gruppi Sportivi quali Fiamme Oro, incardinati spesso all'interno di altri Uffici di Polizia; difatti il nuovo sistema non prevede tra le opzioni una differenziazione tra di essi e pertanto "titolati" che chiedono il trasferimento presso il G.S. FF.OO. presente ad esempio all'interno del C.A. di Moena, possono solo selezionare quest'ultimo ufficio, parimenti per il G.S. FF.OO. sedente presso il Centro Polifunzionale di Spinaceto. Infine gli automatismi del nuovo portale non terrebbero in considerazione l'anzianità maturata nella sede precedente, dalla quale in passato molti operatori furono trasferiti presso la Fanfara della Polizia di Stato, con una deroga disciplinata dal decreto istitutivo di tale specialità firmato dal Capo della Polizia. Alla luce di quanto sopra esposto, si è chiesto un sollecito intervento, visti i tempi di scadenza di presentazione delle nuove domande on line, al fine di sanare le criticità esposte in narrativa, valutando nel contempo anche la possibilità di prevedere una procedura per coloro che, per sopravvenute esigenze, chiedono di ritornare alla sede di provenienza (qualora sia quella di uscita decretata nell'ultima mobilità in ordine di tempo), attraverso i primi movimenti utili.



- **Compartimento Polizia Postale e delle Comunicazioni Cagliari. Problematrice relative alle aggregazioni di personale presso il CARA di Mineo (CT).**

La Segreteria Nazionale, nel condividere pienamente le legittime segnalazioni più volte

rappresentate dalla struttura provinciale di Cagliari, ha inviato una nota al Dipartimento della P.S. chiedendo una responsabile valutazione, riguardo l'effettiva consistenza numerica di alcuni uffici del territorio nazionale chiamati a concorrere, con aggregazioni di personale, alla vigilanza del Centro di Mineo. È il caso del Compartimento di Polizia Postale e delle Comunicazioni di Cagliari, per il quale vengono disposte aggregazioni periodiche degli unici 2 Ispettori in forza presso di esso (uno responsabile della sezione di Sassari e l'altro responsabile della squadra di p.g. a Cagliari), a scapito di tutte le attività d'indagine in essere, che come sappiamo sono sempre in continua espansione con l'avvento su scala nazionale della criminalità informatica. Paradossalmente, poiché in congedo straordinario per motivi di salute l'Ispettore previsto dalla pianificazione dal 30 dicembre 2017, si è poi arrivati, ad aggregare, in sua sostituzione, un Sovrintendente impegnandolo in turni h 24 alla porta carraia del CARA, lasciando il Compartimento di Cagliari addirittura privo di ufficiali di p.g., questo solo per dare l'esatta dimensione di come non si tenga conto e non si abbia soprattutto l'esatta cognizione di uffici con organici carenti in determinati ruoli, evidenziando inoltre la non indispensabilità del ruolo ispettori per quel servizio. Pertanto, alla luce di quanto sopra esposto, si è chiesto un risolutivo intervento finalizzato ad escludere da questi piani di aggregazione anche in linea generale, quegli uffici che, come nel caso del Compartimento di Polizia Postale di Cagliari, hanno come facilmente verificabile organici depauperati nelle qualifiche richieste, anziché prevederne nuovamente l'impiego per le festività pasquali.



• **RPC Puglia Settentrionale**

Il giorno 2 febbraio si è svolta, presso il Dipartimento della P.S. una riunione sull'istituendo RPC Puglia Settentrionale alla presenza del Direttore del controllo del territorio unitamente alla delegazione delle risorse umane, affari generali e tecnico logistico. Nell'occasione sono state affrontate le tematiche concernenti i tempi ed i criteri di assegnazione del personale anche in considerazione di alcune criticità del nuovo sistema di presentazione on line delle domande. Precisando che i criteri di assegnazione rimarranno invariati secondo le regole della mobilità generale, l'Amministrazione ha comunicato l'immediato aggiornamento del portale facendo inserire nello stesso non solo l'indicazione generica della provincia di Foggia ma specificatamente il Reparto Prevenzione Crimine di San Severo (FG), tale da consentire agli interessati di produrre le relative domande entro il termine del 9 febbraio p.v. A tal proposito il SIAP ha richiesto che tale scadenza possa essere prorogata, viste le varie segnalazioni di criticità pervenute. Riguardo la struttura del Reparto di San Severo, essa sorgerebbe all'interno di uno stabile su due livelli di oltre 700mq, con parcheggio adiacente per le auto private e video sorvegliato, nel quale si starebbero eseguendo lavori di manutenzione e messa a norma, nonché di allestimento di tutti i necessari sistemi di sicurezza. Sebbene siano apprezzabili gli sforzi dell'Amministrazione nel creare un importante presidio di polizia in un territorio storicamente permeato da un alto tasso di criminalità organizzata, il SIAP ha espresso forti perplessità sugli alloggi collettivi giudicati insufficienti per il personale previsto, tenendo conto che essendo la Puglia molto ambita dal punto di vista della mobilità e rallentata in ingresso in quasi tutte le sue province, non è da escludere che possano essere formalizzate molte istanze, anche solo di avvicinamento per le agognate città di questa regione, da personale che poi avrebbe requisiti e/o necessità di posto letto. In ogni caso, riservandoci di intervenire qualora necessario presso le opportune sedi, come già più volte rappresentato per il monte ore assegnato a tutti gli RPC che non raggiunge la soglia minima per garantire appieno l'efficienza dei molteplici servizi richiesti (sebbene, per l'ufficio in questione, sarebbe garantito in maniera congrua), sarà pertanto cura di questa O.S. seguire le fasi successive dell'istituzione del Reparto in questione, i cui lavori di rifacimento dello stabile dovrebbero concludersi verosimilmente a metà marzo p.v. Ciò consentirà l'avvio del presidio in questione con la movimentazione generale prevista ad aprile, per la quale non è ancora stato definito se coprirà il totale dell'organico previsto o una parte per poi completarsi in maniera graduale, compensando le unità mancanti con le aggregazioni già in essere da tempo. (O.T.)



• **Squadra Cinofili Nettuno – Esito incontro**

A seguito di nostra formale richiesta di incontro, il Direttore dei Servizi Reparti Speciali ha ricevuto una delegazione della Segreteria Nazionale SIAP. Al dr. Benedetto Sanna sono state presentate una serie di problematiche di natura organizzativa e gestionale connesse alla mancanza di un Funzionario responsabile di riferimento alla Squadra Cinofili di Nettuno. Le tematiche rappresentate hanno trovato favorevole convergenza da parte del Direttore tanto che il 22 febbraio p.v. è stata pianificata una riunione tra Direzioni al fine di trovare una rapida soluzione alla legittima questione sorta post Decreto istitutivo.

Flash vertenze - Segreterie SIAP sul territorio**Terni – Intervento piano controllo del territorio**

La Segreteria Provinciale ha segnalato in più occasioni, al Prefetto e al Questure, auspicando un incontro in merito alle criticità riscontrate circa l'attuazione del Piano Coordinato di Controllo del Territorio della città di Terni, così come modificato nella primavera dell'anno 2016. "Siamo consapevoli che lo studio di un P.C.C.T. non sia materia sindacale, ma riteniamo il nostro intervento doveroso perché, così come è stato strutturato, mette a serio rischio l'incolumità dei colleghi della Squadra Volante e, di conseguenza, della cittadinanza. I colleghi della Squadra Volante sono esasperati per il disinteresse mostrato dalla Amministrazione e dalle Istituzioni rispetto alle condizioni anche di scarsissima tutela delle rispettive incolumità personali in cui vengono lasciati soli ad operare, all'aggravio del lavoro da affrontare dovendo controllare ogni giorno due zone su tre, ed alla assenza di collaborazione delle altre Forze di Polizia che dovrebbero concorrere nel Piano."

**SIAP-Inform@****N. 03
del 8 Febbraio 2018****Direttore Responsabile**

Giuseppe Tiani

**Responsabile
di redazione**

Loredana Leopizzi

RedazioneEnzo Delle Cave
Luigi Lombardo
Massimo Martelli
Marco Oliva
Francesco Tiani
Vito Ventrella
Fabrizio IannucciSede: Via delle Fornaci, 35
00165 ROMAinfo@siap-polizia.it
0639387753/4/5

Siti web - Informazione on line

www.siap-polizia.org
www.fuoriordinanza.comAutorizzazione Tribunale
di Roma
n. 277 del 20 luglio 2005