



SINDACATO ITALIANO APPARTENENTI POLIZIA

SEGRETERIA PROVINCIALE ANCONA

Lettera Aperta

Prot. 53 /C/2018

22 gennaio 2018

Al Dirigente XIV reparto Mobile Senigallia

Oggetto: proposta modifica indice di impiego -

Egregio Dirigente,

questa Segreteria "spinta" da varie richieste giunte dai colleghi in servizio presso codesto Reparto - che segnalavano evidenti difficoltà di organizzazione della propria vita familiare in base ai "servizi" richiesti - **ha recentemente effettuato un accesso atti** che ha fatto emergere, anche, alcune situazioni di conflitto su quanto previsto nell'ANQ.

Dati i fatti, che sarebbe riduttivo esplicitare nella presente missiva, auspichiamo di poterne discutere al più presto insieme, ricercando un metodo migliore per ripartire i "servizi" di Ordine pubblico; un metodo che, oltre ad organizzare l'attività lavorativa, **preservi un minimo di organizzazione familiare a tutti i colleghi.**

A nostro avviso il primo atto sarebbe quello di modificare l'indice di impiego attualmente in uso per alcune ragioni: *in primis* non viene applicato e *in secundis* non vi è distinzione tra colleghi dell'ufficio Amministrazione e quelli del Nucleo operativo.

Inoltre Le ricordiamo che già con il Ns. comunicato del 10 Ottobre 2017, avevamo palesato alcune problematiche, infatti chiedevamo di: *"impiegare fin dal primo giorno del mese, il 30% dei colleghi dei turni non continuativi (Ufficio Amministrazione) - non solo i volontari, ma tutti i disponibili, in tutti gli impieghi in Ordine pubblico"*.

Al fine di modificare il sistema di impiego, potremmo proporre diverse idee già in uso in altri reparti, ad esempio:

prevedere una rotazione di 28 giorni

dal 1 al 28 dal 2 al 29 da 3 al 30 dal 4 al 31 e così via...

Prevedere: 1 punto per ogni ora di straordinario, 1 punto ogni O.P. in sede

2 punti per O.P. fuori sede, 3 punti per O.P. fuori sede con pernottato...ecc.

Naturalmente non chiediamo l'applicazione rigida di un indice, ma un sistema che possa venire incontro a tutte le esigenze.

Il nostro unico fine è quello di fare arrivare un minimo di serenità e organizzazione nella vita di tutti i colleghi e soddisfare le esigenze dell'Amministrazione.

Siap Ancona il Coraggio del cambiamento... l'unica Vera alternativa

La Segreteria Provinciale