



CONTRATTO Al via la stretta finale

Roma, 17 gennaio 2018

È in corso l'incontro propedeutico alla definizione dell'ipotesi di accordo e dello schema di provvedimento relativo al triennio 2016/2018 per il personale del Comparto Sicurezza – Difesa. Contratto certamente attesissimo, sia per la parte economica che quella normativa e il cui inquadramento nell'attuale contesto sociale politico ed economico crea legittime aspettative in termini soprattutto di riappropriazione del potere di acquisto delle retribuzioni, mortificate da una vacanza contrattuale lunga.

Prioritaria pertanto la legittima quanto responsabile richiesta da parte del Sindacato di **una immediata disponibilità delle risorse economiche** stanziata con la legge di stabilità che, armonizzate con gli effetti della riparametrazione derivante dal riordino delle carriere, possano determinare dignitosi aumenti contrattuali. In tale ottica abbiamo proposto l'allocazione della maggior parte delle somme stanziata sulle voci fisse e continuative dello stipendio anche per colmare, sotto il profilo previdenziale, il gap determinatosi dal lungo blocco salariale.

Su espressa richiesta del SIAP, il Governo è giunto a prevedere il 90% degli stanziamenti su parametri ed indennità pensionabile ed il 10% sulle indennità accessorie. Resta aperto il confronto sulla percentuale della distribuzione sulle voci parametriche e di quelle che saranno allocate sull'indennità pensionabile. Abbiamo accolto positivamente la conferma che l'indennità di vacanza contrattuale verrà aggiunta rispetto alle attuali somme disponibili, ed anche questo è un ulteriore elemento positivo e nuovo rispetto ai precedenti rinnovi contrattuali. Altra apertura importante da parte del Governo, su proposta del Sindacato è stato l'impegno a concertare con i sindacati e le rappresentanze militari la destinazione degli ulteriori 150 milioni di euro stanziati per la produttività ed i servizi operativi nel prossimo triennio. In tal modo potrà registrarsi una garanzia della necessaria flessibilità che potrà consentire di finanziare anche un giusto riconoscimento al disagio dei servizi di controllo del territorio e dei pattuglianti attraverso la previsione di una specifica indennità che il SIAP reputa prioritaria.

Siamo fiduciosi per una rapida definizione degli aspetti sia economici che normativi e ci auguriamo che siano tempestivamente previste le liquidazioni delle somme arretrate spettanti per un giusto quanto atteso ristoro delle economie delle famiglie dei poliziotti e delle poliziotte.

Nelle tabelle provvisorie allegate, suscettibili di modifiche rispetto agli esiti dei lavori e della trattativa in corso, gli incrementi retributivi in busta paga, frutto della politica contrattuale e delle retribuzioni del SIAP e delle organizzazioni sindacali che hanno inteso condividere detta politica sindacale. Seguirà dettagliato comunicato.



Elaborazione SIAP - *tabelle provvisorie*

	Nuovi parametri d.lgs. 95/2017 (riordino)	Incrementi contrattuali		Totale	Totale Netto (A)	Indennità vacanza contrattuale Netta (B)	Incremento mensile netto effetto riordino riparametri e strutturazione 80 euro ex una tantum da ottobre 2017 (C)	Aumento mensile netto dal 1° gennaio 2018 per 13 mensilità (A+B+C)
		Indennità mensile pensionabile	Parametri stipendiali					
Commissario Capo	150,50	52,98	52,05	105,03	76,67	8,46	46,83	131,96
Commissario	148,00	51,50	51,18	102,68	74,95	8,14	70,25	153,34
Vice Commissario	136,75	50,38	47,29	97,67	71,30	7,80	27,32	106,42
Sostituto Commissario Coordinatore	148,00	51,50	51,18	102,68	74,95	8,14	70,25	153,34
Sostituto Commissario	143,50	51,50	49,63	101,13	73,82	8,14	35,12	117,08
Ispettore Superiore S.UPS +8	140,00	50,90	48,42	99,32	72,50	7,98	35,12	115,60
Ispettore Superiore S.UPS	137,50	50,90	47,55	98,45	71,86	7,79	35,12	114,77
Ispettore Capo	133,50	50,48	46,17	96,65	70,55	7,49	42,93	120,97
Ispettore	131,00	48,92	45,30	94,22	68,78	7,26	54,64	130,68
Vice Ispettore	124,75	47,38	43,14	90,52	66,08	8,32	36,76	111,16
Sovrintendente Capo Coordinatore	131,00	48,69	45,30	93,99	68,61	7,17	66,35	142,13
Sovrintendente Capo + 4 anni	125,75	48,69	43,49	92,18	67,29	7,04	42,93	117,26
Sovrintendente Capo	124,25	48,69	42,97	91,66	66,91	7,04	31,22	105,17
Sovrintendente	121,50	47,87	42,02	89,89	65,62	6,81	40,98	113,41
Vice Sovrintendente	116,75	47,84	40,38	88,22	64,40	6,57	35,12	106,09
Assistente Capo Coordinatore	121,50	47,78	42,02	89,80	65,55	6,64	60,44	132,63
Assistente Capo + 5	117,00	47,78	40,46	88,24	64,41	6,53	42,93	113,87
Assistente Capo	116,50	47,78	40,29	88,07	64,29	6,53	39,03	109,85
Assistente	112,00	44,17	38,73	82,90	60,51	7,44	37,76	105,71
Agente scelto	108,50	44,14	37,52	81,66	59,61	7,20	36,76	103,57
Agente	105,25	43,90	36,40	80,30	58,62	6,98	36,76	102,36
Beneficio medio complessivo netto								119,39

N.B. L'elaborazione degli importi netti è stata calcolata applicando l'aliquota media IRPEF al 27%



Elaborazione SIAP - *tabelle provvisorie*

Proiezione incremento medio arretrati

	Arretrati		Aumento medio mensile	Totale prima busta paga aggiornata (*)
	2016	2017	2018	
Forze di Polizia				
Polizia di Stato	138	416	102	656
Carabinieri	140	424	104	668
Guardia di Finanza	141	428	105	674
Polizia Penitenziaria	131	397	97	625
Forze Armate				
Esercito	121	367	90	578
Aeronautica	132	399	98	629
Marina	140	424	105	669
Capitanerie di Porto	134	407	100	641

(*) Proiezione arretrati e incremento mensile medio contrattuale esigibili con la prima busta paga aggiornata

La battaglia del SIAP ora si concentrerà sulle indennità accessorie per remunerare in maniera adeguata il controllo del territorio in H/24, i pattuglianti, servizio esterno sulle diverse fasce orarie e OP. Allo stesso modo ci batteremo strenuamente affinché la busta paga dei colleghi sia aggiornata con la mensilità di febbraio 2018.

Roma, 17 gennaio 2018