



Settimanale di informazione a cura della Segreteria Nazionale del Sindacato Italiano Appartenenti Polizia, a diffusione nazionale

Sede legale e redazione: Via delle Fornaci 35, 00165 Roma.

Direttore Responsabile: Giuseppe TIANI. Coordinamento redazionale: Loredana Leopizzi.

Reg. Tribunale Roma n. 277 del 20/07/2005

Nr. 15

Anno XIII

info@siap-polizia.it

Il Sindacato dei Poliziotti

Roma, 14 Novembre 2017

RIORDINO, PARAMETRI, ADEGUAMENTO STIPENDIALE, CONCORSI E ALTRO ANCORA ...

La strada che ci ha condotto al riordino delle carriere è stata lunga, a tratti ostica, senz'altro difficile. Eravamo però anche consapevoli che la prima fase attuativa potesse essere irta di difficoltà. Soprattutto quando la farraginosità dei sistemi burocratici rallentano la piena ed immediata applicazione della riforma approvate, facendo diventare la fase transitoria una vera e propria corsa ad ostacoli. L'Amministrazione sta procedendo anche all'indizione dei concorsi interni, per titoli di servizio ed esami così come previsto dal DLgs. 95/2017.

Il confronto con l'Amministrazione è costante e costruttivo perché l'obiettivo principale, per il SIAP, è ottenere il miglior risultato possibile per tutta la categoria e affinché l'applicazione del dettato normativo scaturito dal riordino dei ruoli e delle qualifiche, prima che vada a regime, non crei sperequazioni tra tutto il personale.

Per quanto riguarda l'adeguamento stipendiale derivante dall'applicazione del D.Lgs. in argomento abbiamo registrato, ritardi ed errori. Senza voler essere polemici, riteniamo che la gestione Noi-PA si è dimostrata non adatta alla complessa amministrazione contabile del personale della Polizia di Stato. Il SIAP ha sempre privilegiato una informazione precisa e dettagliata, lontana dal chiacchiericcio spiccio e da un certo populismo forzato e urlato.

Pertanto, coerentemente, alleghiamo di seguito le note chiarificatrici ufficiali che si sono succedute da ottobre ad oggi relativamente all'aggiornamento dei parametri e all'adeguamento stipendiale al personale derivante appunto dall'applicazione del D.Lgs. 95/2017. Sono comunque ben avviati e a buon punto i lavori della Commissione di studio per la necessaria revisione dei distintivi di qualifica che, certamente, consentirà di valorizzare il ruolo e la funzione del personale e delle Autorità di PS espressione di una forza di polizia ad ordinamento civile.





Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
SEGRETERIA DEL DIPARTIMENTO
UFFICIO PER LE RELAZIONI SINDACALI

Roma, 13 ottobre 2017

OGGETTO: Comunicato relativo all'adeguamento dei parametri stipendiali.

| | |
|--|----------|
| ALLA SEGRETERIA NAZIONALE SIULP | = ROMA = |
| ALLA SEGRETERIA GENERALE SAP | = ROMA = |
| ALLA SEGRETERIA NAZIONALE SIAP | = ROMA = |
| ALLA SEGRETERIA GENERALE UGL-POLIZIA DI STATO | = ROMA = |
| ALLA SEGRETERIA NAZIONALE SILP CGIL | = ROMA = |
| ALLA SEGRETERIA NAZIONALE FEDERAZIONE COISP | = ROMA = |
| ALLA SEGRETERIA GENERALE CONSAP-ADP-ANIP-ITALIA SICURA | = ROMA = |
| ALLA SEGRETERIA NAZIONALE FEDERAZIONE UIL POLIZIA (UIL POLIZIA - M.P. - P.N.F.D.) | = ROMA = |

La Direzione Centrale per le Risorse Umane ha testé comunicato che, con riferimento al mancato adeguamento dei parametri stipendiali sugli statini del mese di ottobre, la problematica riguarda gli Assistenti Capo con 5 anni nella qualifica, i Sovrintendenti Capo con 4 anni nella qualifica e le nuove figure giuridiche per le quali è stato necessario predisporre apposito decreto giuridico (Coordinatori ed Ispettori Superiori). E ciò in quanto si tratta di posizioni economiche di nuova istituzione.

Il ritardo registratosi è comunque da imputare alla nota vicenda del guasto che nel mese di aprile ha messo fuori uso le apparecchiature del CENAPS e che ha inevitabilmente determinato strascichi nelle attività in corso nei mesi successivi.

La stessa Direzione Centrale ha infine assicurato che sarà in ogni caso profuso il massimo impegno per ovviare alle difficoltà tecniche, al fine di regolarizzare le citate posizioni per il prossimo mese di novembre.

Si pregano le *Sigle* costituite in forma aggregata di dare tempestiva comunicazione alle proprie componenti sindacali.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO
(De Bartolomeis)



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
SEGRETERIA DEL DIPARTIMENTO
UFFICIO PER LE RELAZIONI SINDACALI

555/Rsl 01/21/1/004474

Roma, data del protocollo

18 OTT. 2017

OGGETTO: Capitolo 2501.03 – Esercizio 2017.

- Compenso per lavoro straordinario personale Polizia di Stato.
- Liquidazione compensi prestazioni rese in supero nell'anno 2016 con cedolino 2017.

| | |
|--|----------|
| ALLA SEGRETERIA NAZIONALE SIULP | = ROMA = |
| ALLA SEGRETERIA GENERALE SAP | = ROMA = |
| ALLA SEGRETERIA NAZIONALE SIAP | = ROMA = |
| ALLA SEGRETERIA GENERALE UGL-POLIZIA DI STATO | = ROMA = |
| ALLA SEGRETERIA NAZIONALE SILP CIGL | = ROMA = |
| ALLA SEGRETERIA NAZIONALE FEDERAZIONE COISP | = ROMA = |
| ALLA SEGRETERIA GENERALE CONSAP-ADP-ANIP-ITALIA SICURA | = ROMA = |
| ALLA SEGRETERIA GENERALE FEDERAZIONE UL POLIZIA (UIL POLIZIA – M.P. – P.N.F.D.) | = ROMA = |

La Direzione Centrale per le Risorse Umane ha testè comunicato che al personale della Polizia di Stato con il cedolino di novembre 2017 saranno erogati i compensi per le prestazioni di lavoro straordinario rese in supero ai limiti mensili nei mesi di luglio e agosto 2016.

Si pregano le sigle costituite in forma aggregata di dare tempestiva comunicazione alle proprie componenti sindacali.

Si soggiunge, infine, che il contenuto della presente sarà oggetto di successiva comunicazione diretta alle OO.SS. non rappresentative.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO
(De Bartolomeis)



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

SEGRETERIA DEL DIPARTIMENTO
UFFICIO PER LE RELAZIONI SINDACALI

N.555/RS/01/115

Roma, 20.10.2017

OGGETTO: Addebiti non dovuti stipendio ottobre 2017.

- ALLA SEGRETERIA NAZIONALE SIAP

= ROMA =

Con riferimento a quanto richiesto con la nota n 122.3/SN. del 18.9.2017 in merito agli addebiti stipendiali lamentati dal personale vincitore del 26 ° corso di formazione alla qualifica di Vice Sovrintendente proveniente dalla qualifica di Assistente capo + 8 anni di anzianità nella qualifica, la Direzione Centrale per le Risorse Umane ha rappresentato quanto segue.

Pur non essendo mutata la procedura utilizzata per il calcolo delle differenze stipendiali rispetto a quella già utilizzata in altre occasioni, in questo caso è stato rilevato un addebito in quanto, per problemi tecnici, non è stato possibile riportare l'elaborazione degli aggiornamenti in un unico cedolino.

Nella circostanza, infatti, è stato emesso un primo cedolino speciale a settembre 2017, con il quale sono state liquidate le somme a credito relative agli arretrati spettanti a titolo di indennità mensile pensionabile e di indennità di vacanza contrattuale a partire da gennaio 2016. Inoltre, con il suddetto cedolino a emissione speciale, è stato liquidato anche l'importo spettante a titolo di **assegno ad personam** relativo al solo mese di ottobre 2017. Con questa emissione speciale, in totale sono stati erogati importi a credito pari a euro 870 circa medi pro-capite.

Successivamente, con cedolino ordinario, relativo al mese di ottobre 2017, NoiPA ha aggiornato gli stipendi applicando il nuovo parametro a decorrere dal momento di attribuzione della qualifica di Vice Sovrintendente (periodo dal 1°/01/2016 al 31/10/2017), creando un debito a carico degli interessati per un importo pari a euro 384 circa. Ciò in quanto NoiPA non è in grado di calcolare gli arretrati spettanti a titolo di *assegno ad personam* (gennaio 2016-settembre 2017).

La suddetta Direzione Centrale, tenendo conto degli spazi tecnici disponibili da parte del Cenaps, già fortemente impegnato nelle operazioni relative all'applicazione del riordino, sta ponendo in essere tutte le azioni connesse alla soluzione della problematica di cui sopra, auspicando di inviare il flusso per l'accredito delle somme non ancora percepite a titolo di *assegno ad personam* entro il mese di dicembre p.v..

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO
(De Bartolomeis)



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
SEGRETERIA DEL DIPARTIMENTO



555/RS/01/115/2/4535

Roma, 20 ottobre 2017

OGGETTO: Adeguamento stipendiale al personale della Polizia di Stato derivante dall'applicazione del D. Lgs. 95/2017 - COMUNICAZIONI

| | |
|--|--------|
| ALLA SEGRETERIA NAZIONALE SIULP | =ROMA= |
| ALLA SEGRETERIA GENERALE SAP | =ROMA= |
| ALLA SEGRETERIA NAZIONALE SIAP | =ROMA= |
| ALLA SEGRETERIA GENERALE UGL-POLIZIA DI STATO | =ROMA= |
| ALLA SEGRETERIA NAZIONALE SILP CGIL | =ROMA= |
| ALLA SEGRETERIA GENERALE FEDERAZIONE COISP | =ROMA= |
| ALLA SEGRETERIA GENERALE CONSAP-ADP-ANIP-ITALIA SICURA | =ROMA= |
| ALLA SEGRETERIA NAZIONALE FEDERAZIONE UIL POLIZIA (UIL POLIZIA-M.P.-P.N.F.D.) | =ROMA= |

Si fa seguito alla lettera circolare del 13 ottobre scorso dell'Ufficio Relazioni Sindacali, concernente l'oggetto.

Al riguardo, la Direzione Centrale per le Risorse Umane ha fornito ulteriori maggiori dettagli circa la programmazione degli adeguamenti stipendiali per il personale della Polizia di Stato connessi all'applicazione del D.Lgs. 95/2017 (cd "riordino delle carriere").

AGGIORNAMENTI STIPENDIALI PERSONALE CONTRATTUALIZZATO MESE DI OTTOBRE 2017

Per le qualifiche non interessate da nuovi inquadramenti giuridici ed economici (Agente, Agente in prova, Agente Scelto, Assistente, Assistente Capo, Vice Sovrintendente, Sovrintendente, Sovrintendente Capo, Vice Ispettore, Ispettore, Ispettore Capo con meno di 10 anni, Ispettore Superiore, Ispettore Superiore +8anni) **NOIPA ha provveduto ad applicare i nuovi parametri.**



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA



L'una tantum di euro 350,00, prevista dall'art. 45, comma 1 del D.Lgs. in oggetto, sarà liquidata, come comunicato con circolare NoiPA, con un secondo **cedolino speciale** che verrà emesso successivamente a quello del 23 ottobre p.v.. Pertanto entro il mese di ottobre a tutto il personale già destinatario del contributo mensile netto di 80 euro (da agente a vice questore aggiunto senza trattamento dirigenziale) sarà corrisposto un importo complessivo di 350 euro lordo dipendente (**da circa 190 euro a circa 230 euro netti in relazione all'aliquota applicata**).

Per quanto riguarda gli importi relativi all'indennità di vacanza contrattuale, si precisa che, sulla base di quanto indicato dalla Ragioneria Generale dello Stato – Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico, al personale verrà mantenuto lo stesso importo in godimento ante riordino, anche nel caso di nuove qualifiche.

AGGIORNAMENTI STIPENDIALI AL PERSONALE CONTRATTUALIZZATO CHE VERRANNO EROGATI NEL MESE DI NOVEMBRE 2017 con cedolino ordinario

Nel mese di novembre verranno aggiornati i trattamenti economici relativi :

- **Agli assistenti capo + 8 anni nella qualifica** (categoria in cui rientrano anche quelli che hanno i requisiti per assistente capo coordinatore ed il cui parametro stipendiale verrà adeguato con l'emissione speciale di cui al punto successivo) **nonché agli assistenti capo che abbiano maturato un'anzianità di 5 anni nella qualifica** e qualifiche corrispondenti, compresi quelli che beneficiano della riduzione di un anno, ai quali verrà attribuito il parametro previsto per l'**assistente capo + 5 anni**.
- **Ai sovrintendenti capo + 8 anni nella qualifica** (categoria in cui rientrano anche quelli che hanno i requisiti per sovrintendente capo coordinatore ed il cui parametro stipendiale verrà adeguato con l'emissione speciale di cui al punto successivo) **nonché ai sovrintendenti capo che abbiano maturato un'anzianità di 4 anni nella qualifica** e qualifiche corrispondenti, compresi quelli che beneficiano della riduzione fino a quattro anni, ai quali verrà attribuito il parametro previsto per il **sovrintendente capo + 4 anni**.
- **Agli Ispettori superiori sost. comm.** (categoria in cui rientrano anche quelli che hanno i requisiti per Sostituto Commissario coordinatore ed il cui parametro stipendiale verrà adeguato con l'emissione speciale di cui al punto successivo) ai quali verranno aggiornati la qualifica ed il parametro a **Sostituto Commissario**.
- **Agli Ispettori superiori + 8 anni nella qualifica**, che beneficiano della riduzione fino a quattro anni, in possesso dei requisiti per il passaggio a Sost. Commissario.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA



Sarà inoltre aggiornata la qualifica e il relativo parametro al personale che, a seguito dell'emanazione di decreto giuridico, è stato promosso - con le nuove ridotte permanenze - a decorrere dal 1°/1/2017, alla qualifica di **Assistente capo, Sovrintendente, Sovrintendente capo**, e qualifiche corrispondenti del ruolo tecnico.

ULTERIORI AGGIORNAMENTI STIPENDIALI PERSONALE CONTRATTUALIZZATO CHE VERRANNO EROGATI NEL MESE DI NOVEMBRE con cedolino a emissione speciale

Si provvederà all'adeguamento stipendiale per le qualifiche di:

- **Perito tec. Sup. "sost. Direttore tecnico";**
- **Orch. Perito tec. Sup "primo livello";**
- **Ispettore Sup. tecnico;**
- **Sovrintendente capo** al 1°/10/2017 (che riveste la qualifica di Sovrintendente dal 02/01/2012 al 31/12/2014 e che beneficia delle riduzioni).

Inoltre si procederà all'aggiornamento dei parametri relativi alle qualifiche di:

- **Assistente capo coordinatore e corrispondente qualifica del ruolo tecnico;**
- **Sovrintendente capo coordinatore e corrispondente qualifica del ruolo tecnico;**
- **Sostituto commissario coordinatore e corrispondenti qualifiche del ruolo tecnico.**

I predetti adeguamenti sono condizionati alla messa a disposizione da parte di NoiPA di un'emissione speciale del cedolino.

AGGIORNAMENTI STIPENDIALI PERSONALE CONTRATTUALIZZATO CHE VERRANNO EROGATI NEL MESE DI DICEMBRE 2017

Elaborazione e liquidazione Una tantum (**da 800 a 1.500 euro – importo lordo dipendente**) di cui alla Tab. F del D.Lgs. N.95/2017 (art 45, comma 3) al personale con qualifica apicale al 31/12/2016 (assistente capo, sovrintendente capo ed ispettore superiore SUPS – sostituto commissario).



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

AGGIORNAMENTI STIPENDIALI PERSONALE CONTRATTUALIZZATO CHE VERRANNO EROGATI **ALL'INIZIO DELL' ANNO 2018**

L'aggiornamento stipendiale agli ispettori capo + 10 (già destinatari di un parametro sostanzialmente simile a quello nuovo di ispettore capo) sarà effettuato direttamente a seguito della conclusione degli scrutini, in corso, per merito comparativo, per la promozione a ispettore superiore e immediatamente dopo il conseguente perfezionamento dei relativi decreti giuridici (presumibilmente attraverso il cedolino di gennaio o febbraio 2018).

Si pregano le *Sigle* costituite in forma aggregata di dare tempestiva comunicazione alle proprie componenti sindacali.

Si soggiunge, infine, che il contenuto della presente sarà oggetto di successiva comunicazione diretta alle OO.SS. non rappresentative.

IL CAPO DELLA SEGRETERIA
Calabria



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
SEGRETERIA DEL DIPARTIMENTO
UFFICIO PER LE RELAZIONI SINDACALI

Roma, data protocollo

OGGETTO: Errati addebiti stipendiali passaggio da Assistente Capo con 8 anni nella qualifica al ruolo di Vice Sovrintendente.

| | |
|--|--------|
| ALLA SEGRETERIA NAZIONALE SIULP | =ROMA= |
| ALLA SEGRETERIA GENERALE SAP | =ROMA= |
| ALLA SEGRETERIA NAZIONALE SIAP | =ROMA= |
| ALLA SEGRETERIA GENERALE UGL-POLIZIA DI STATO | =ROMA= |
| ALLA SEGRETERIA NAZIONALE SILP CGIL | =ROMA= |
| ALLA SEGRETERIA NAZIONALE FEDERAZIONE COISP | =ROMA= |
| ALLA SEGRETERIA GENERALE CONSAP-ADP-ANIP-ITALIA SICURA | =ROMA= |
| ALLA SEGRETERIA NAZIONALE FEDERAZIONE UIL POLIZIA (UIL POLIZIA-M.P.-P.N.F.D.) | =ROMA= |

Si fa riferimento agli addebiti stipendiali lamentati dal personale vincitore del 26° corso di formazione per Vice Sovrintendente proveniente dalla qualifica di Assistente Capo + 8 anni di anzianità nella qualifica.

Al riguardo, la Direzione Centrale per le Risorse Umane ha rappresentato che, pur non essendo mutata la procedura utilizzata per il calcolo delle differenze stipendiali rispetto a quella già utilizzata in altre occasioni, in questo caso è stato rilevato un addebito in quanto, per problemi tecnici, non è stato possibile riportare l'elaborazione degli aggiornamenti in un unico cedolino.

Nella circostanza, infatti, è stato emesso un primo cedolino speciale a settembre 2017, con il quale sono state liquidate le somme a credito relative agli arretrati spettanti a titolo di indennità mensile pensionabile e di indennità di vacanza contrattuale a partire da gennaio 2016. Inoltre, con il suddetto cedolino a emissione speciale, è stato liquidato anche l'importo spettante a titolo di **assegno ad personam** relativo al solo mese di ottobre 2017. Con questa emissione speciale, in totale sono stati erogati importi a credito pari a euro 870 circa medi pro-capite.

Successivamente, con cedolino ordinario, relativo al mese di ottobre 2017, NoiPA ha aggiornato gli stipendi applicando il nuovo parametro a decorrere dal momento di attribuzione della qualifica di Vice Sovrintendente (periodo dal



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
SEGRETERIA DEL DIPARTIMENTO
UFFICIO PER LE RELAZIONI SINDACALI

1°/01/2016 al 31/10/2017), creando un debito a carico degli interessati per un importo pari a euro 384 circa. Ciò in quanto NoiPA non è in grado di calcolare gli arretrati spettanti a titolo di *assegno ad personam* (gennaio 2016-settembre 2017).

La suddetta Direzione Centrale, tenendo conto degli spazi tecnici disponibili da parte del Cenaps, già fortemente impegnato nelle operazioni relative all'applicazione del riordino, sta ponendo in essere tutte le azioni connesse alla soluzione della problematica di cui sopra, auspicando di inviare il flusso per l'accredito delle somme non ancora percepite a titolo di *assegno ad personam* entro il mese di dicembre p.v.

Si pregano le *sigle* costituite in forma aggregata di dare tempestiva comunicazione alle proprie componenti sindacali.

Si soggiunge, infine, che il contenuto della presente sarà oggetto di successiva comunicazione diretta alle OO.SS. non rappresentative.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO
(De Bartolomeis)



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
SEGRETERIA DEL DIPARTIMENTO
UFFICIO PER LE RELAZIONI SINDACALI



555/RS/01/115

Roma,

OGGETTO: Adeguamento stipendiale al personale della Polizia di Stato derivante dall'applicazione del D. Lgs. 95/2017 - Integrazione.

| | |
|--|--------|
| ALLA SEGRETERIA NAZIONALE SIULP | =ROMA= |
| ALLA SEGRETERIA GENERALE SAP | =ROMA= |
| ALLA SEGRETERIA NAZIONALE SIAP | =ROMA= |
| ALLA SEGRETERIA GENERALE UGL-POLIZIA DI STATO | =ROMA= |
| ALLA SEGRETERIA NAZIONALE SILP CGIL | =ROMA= |
| ALLA SEGRETERIA GENERALE FEDERAZIONE COISP | =ROMA= |
| ALLA SEGRETERIA GENERALE CONSAP-ADP-ANIP-ITALIA SICURA | =ROMA= |
| ALLA SEGRETERIA NAZIONALE FEDERAZIONE UIL POLIZIA (UIL POLIZIA-M.P.-P.N.F.D.) | =ROMA= |

Di seguito alla nota n. 555/RS/01/115/2/4535 dello scorso 20 ottobre, concernente l'oggetto e ad integrazione, si comunicano le ulteriori informazioni acquisite in data odierna dalla Direzione Centrale per le Risorse Umane.

- **NoiPa ha confermato che nel mese di novembre 2017 emetterà un cedolino speciale.** Pertanto si procederà all'aggiornamento dei parametri per le qualifiche in precedenza indicate, con un apposito cedolino speciale. L'adeguamento, comprensivo degli arretrati relativi alla mensilità di ottobre, interesserà circa **34.000** appartenenti alla Polizia di Stato che accederanno, con decorrenza 1° ottobre 2017, alla nuova denominazione di "coordinatore", e più precisamente:
 - **Assistenti capo coordinatori e corrispondenti qualifiche dei ruoli tecnici;**
 - **Sovrintendenti capo coordinatori e corrispondenti qualifiche dei ruoli tecnici;**
 - **Sostituti commissari coordinatore e corrispondenti qualifiche e denominazione del ruolo tecnico.**



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA



Inoltre, con lo stesso cedolino speciale sarà aggiornato il trattamento economico per:

- i sostituti direttori tecnici;
 - gli orchestrali di "primo livello";
 - gli ispettori superiori tecnici;
 - i sovrintendenti capo al 1/10/2017 (che hanno rivestito la qualifica di Sovrintendente dal 2/01/2012 al 31/12/2014 e che beneficiano delle riduzioni per l'accesso alla qualifica apicale del ruolo).
- A seguito di un approfondimento condiviso con le altre Forze di Polizia e le Forze Armate, si è provveduto ad **aggiornare**, in applicazione dell'articolo 7, del decreto legislativo 30 maggio 2003, n. 193, **il parametro spettante agli Ispettore Capo con 10 anni di anzianità nella qualifica a quello nuovo spettante all'Ispettore Superiore** così come previsto nel decreto del riordino. Pertanto, sul cedolino ordinario del mese di novembre il parametro in godimento sarà adeguato, per la mensilità di novembre, alla nuova misura prevista per l'ispettore superiore. Non appena NoiPa darà notizia sulla mensilità in cui provvederà alla corresponsione dell'arretrato relativo alla mensilità di ottobre, ne sarà data immediata notizia.
Si conferma che agli **Ispettori Capo** che al 1° gennaio 2017 hanno maturato **un'anzianità** di servizio nella qualifica **pari o superiore a 9 anni** (e comunque meno di 10 anni), il trattamento parametrico della nuova qualifica di ispettore superiore sarà adeguato dopo il perfezionamento del relativo decreto di promozione a seguito dello scrutinio per merito comparativo (**presumibilmente nei primi mesi del 2018**).

^^^

- Da verifiche effettuate **sull'elaborazione ordinaria del mese di novembre**, che ha interessato **circa 51.000 posizioni**, è emerso che:
 - **a 14 dipendenti** con la precedente posizione economica di **Sovrintendente capo + 8 anni (eliminata dal riordino)** e qualifiche corrispondenti, non è stato attribuito **il nuovo superiore parametro previsto per il sovrintendente capo + 4 anni**. Sono in corso le verifiche per individuare le cause che hanno generato tale anomalia;
 - **a circa 2.100 dipendenti** promossi alla qualifica di **Sovrintendente e provenienti dalla qualifica di Vice Sovrintendente**, l'assegno *ad personam* che percepivano nel precedente inquadramento economico, ai sensi dell'articolo 3, comma 6, del D.Lgs.193/2003, **non è stato riassorbito**. Si procederà, pertanto, successivamente, al



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA



relativo recupero di quanto non spettante. La regolarizzazione, infatti, richiede una puntuale individuazione delle diverse posizioni che sarà effettuata a breve;

- Analogamente, è emerso che a **circa 50 dipendenti** che godono di particolari benefici (es. scatti per merito straordinario) sono stati corrisposti assegni non dovuti. Anche in questo caso si procederà al successivo recupero.

Per quanto riguarda le suddette casistiche di recupero, saranno fornite direttamente agli Uffici Amministrativo-contabili le informazioni per la comunicazione ai dipendenti interessati dalla problematica.

Si avvisa, infine, che gli Uffici Amministrativo-contabili sul territorio provvederanno agli aggiornamenti relativi al personale che **nella banca NoIPA risulta cessato o deceduto**.

- Sono in corso i controlli per verificare se sia corretta la mancata attribuzione, **con il cedolino speciale di ottobre**, dell'assegno una tantum, previsto dall'articolo 45, comma 1, del decreto legislativo 95/2017, di **350,00 euro lordi**, a **circa 340 dipendenti**. Pertanto si fa riserva di fornire ulteriori informazioni.
- La Direzione Centrale per le Risorse Umane ha infine precisato, per completezza di informazione, che, sulla base di quanto indicato dalla Ragioneria Generale dello Stato - Ispettorato Generale per l'Ordinamento della Pubblica Amministrazione il valore della vacanza contrattuale è stato congelato a quello in godimento ante riordino. Per i casi di promozione non rientranti nell'ambito del riordino, gli Uffici Amministrativo Contabili sul territorio procederanno, previa verifica, all'adeguamento dell'indennità di vacanza contrattuale. Agli stessi saranno presto fornite istruzioni in merito.

Da ultimo, si segnala che sono in corso i lavori per l'adeguamento del trattamento economico dirigenziale a decorrere dal 1° gennaio 2018, facendo riserva di successive più dettagliate comunicazioni.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO
(De Bartolomeis)



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE UMANE
SERVIZIO T.E.P. E SPESE VARIE



MESSAGGIO CENAPS n. 59 del 13/11/2017

OGGETTO: adeguamento stipendiale al personale della Polizia di Stato derivante dall'applicazione del D. Lgs. 95/2017 - COMUNICAZIONI

AGGIORNAMENTI STIPENDIALI PERSONALE CONTRATTUALIZZATO MESE DI OTTOBRE 2017

Come indicato da **NOIPA** nella circolare n. 20 del 29 settembre u.s. con la mensilità ordinaria di ottobre il sistema informatico del MEF **ha provveduto ad applicare i nuovi parametri** per le qualifiche non interessate da nuovi inquadramenti giuridici ed economici e più precisamente agli **Agenti, Agenti in prova, Agenti Scelto, Assistente, Assistenti Capo, Vice Sovrintendenti, Sovrintendenti, Sovrintendenti Capo, Vice Ispettori, Ispettore, Ispettori Capo con meno di 10 anni, Ispettori Superiori, Ispettori Superiori +8anni.**

Con un secondo **cedolino speciale** è stata liquidata **l'una tantum di euro 350,00 lordi**, prevista dall'art. 45, comma 1 del D.Lgs. in oggetto.

AGGIORNAMENTI STIPENDIALI AL PERSONALE CONTRATTUALIZZATO MESE DI NOVEMBRE 2017- cedolino ordinario

Nel mese di novembre verranno aggiornati i trattamenti economici relativi :

- **Agli assistenti capo + 8 anni nella qualifica** (categoria in cui rientrano anche quelli che hanno i requisiti per assistente capo coordinatore ed il cui parametro stipendiale verrà adeguato con l'emissione speciale di cui al punto successivo) **nonché agli assistenti capo che abbiano maturato un'anzianità di 5 anni nella qualifica** e qualifiche



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

- corrispondenti, compresi quelli che beneficiano della riduzione di un anno, ai quali verrà attribuito il parametro previsto per l'**assistente capo + 5 anni**.
- **Ai sovrintendenti capo + 8 anni nella qualifica** (categoria in cui rientrano anche quelli che hanno i requisiti per sovrintendente capo coordinatore ed il cui parametro stipendiale verrà adeguato con l'emissione speciale di cui al punto successivo) **nonché ai sovrintendenti capo che abbiano maturato un'anzianità di 4 anni nella qualifica** e qualifiche corrispondenti, compresi quelli che beneficiano della riduzione fino a quattro anni, ai quali verrà attribuito il parametro previsto per il **sovrintendente capo + 4 anni**.
- In applicazione dell'articolo 7, del decreto legislativo 30 maggio 2003, n. 193 **agli Ispettori Capo con 10 anni di anzianità nella qualifica verrà attribuito il nuovo parametro spettante all'Ispettore Superiore così come previsto nel decreto del riordino**.
- **Agli Ispettori superiori sost. comm.** (categoria in cui rientrano anche quelli che hanno i requisiti per Sostituto Commissario coordinatore ed il cui parametro stipendiale verrà adeguato con l'emissione speciale di cui al punto successivo) ai quali verrà aggiornata la qualifica ed il parametro a **Sostituto Commissario**.
- **Agli Ispettori superiori + 8 anni nella qualifica**, che beneficiano della riduzione fino a quattro anni, in possesso dei requisiti per il passaggio a Sost. Commissario.

Sarà inoltre aggiornata la qualifica e il relativo parametro al personale che, a seguito dell'emanazione di decreto giuridico, è stato promosso - con le nuove ridotte permanenze - a decorrere dal 1/1/2017, alla qualifica di **Assistente capo, Sovrintendente, Sovrintendente capo**, e qualifiche corrispondenti del ruolo tecnico.

ULTERIORI AGGIORNAMENTI STIPENDIALI PERSONALE CONTRATTUALIZZATO MESE DI NOVEMBRE - cedolino a emissione speciale

Si provvederà all'adeguamento stipendiale per le qualifiche di:

- **Assistente capo coordinatore e corrispondente qualifica del ruolo tecnico;**
- **Sovrintendente capo coordinatore e corrispondente qualifica del ruolo tecnico;**
- **Sostituto commissario coordinatore e corrispondenti qualifiche del ruolo tecnico;**



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

Inoltre si procederà all'aggiornamento dei parametri relativi alle qualifiche di:

- **Perito tec. Sup. “sost. Direttore tecnico”;**
- **Orch. Perito tec. Sup “primo livello”;**
- **Ispettore Sup. tecnico;**
- **Sovrintendente capo** al 01/10/2017 (che riveste la qualifica di Sovrintendente dal 02/01/2012 al 31/12/2014 e che beneficia delle riduzioni)

OoO

Si forniscono, inoltre, le seguenti informazioni:

- ✓ **Agli Ispettori Capo** che al 1° gennaio 2017 hanno maturato **un’anzianità** di servizio nella qualifica **pari o superiore a 9 anni** (e comunque meno di 10 anni), il trattamento parametrico della nuova qualifica di ispettore superiore sarà adeguato dopo il perfezionamento del relativo decreto di promozione a seguito dello scrutinio per merito comparativo (**presumibilmente nei primi mesi del 2018**).
- ✓ Per quanto riguarda gli importi relativi all’indennità di vacanza contrattuale, sulla base di quanto indicato dalla Ragioneria Generale dello Stato – Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale e l’analisi dei costi del lavoro pubblico, al personale verrà mantenuto lo stesso importo in godimento ante riordino, anche nel caso di nuove qualifiche.
- ✓ Per il personale cessato o deceduto saranno trasmessi i tabulati necessari per le consuete segnalazioni sulla piattaforma MEF-NoiPA
- ✓ A breve sarà inviato l’elenco dei nominativi del personale a cui, per un malfunzionamento della procedura, **sono stati attribuite somme non dovute** e diramate indicazioni di dettaglio; al riguardo Codesti Uffici avranno cura di effettuare **le opportune tempestive comunicazioni ai dipendenti interessati**.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

Carlini