



Settimanale di informazione a cura della Segreteria Nazionale del Sindacato Italiano Appartenenti Polizia, a diffusione nazionale  
Sede legale e redazione: Via delle Fornaci 35, 00165 Roma.  
Direttore Responsabile: Giuseppe TIANI. Coordinamento redazionale: Loredana Leopizzi.  
Reg. Tribunale Roma n. 277 del 20/07/2005

info@siap-polizia.it

**Nr 10**  
Anno XIII

## Il Sindacato dei Poliziotti

Roma, 20 Luglio 2017

### Schema dei benefici derivanti dal RIORDINO DELLE CARRIERE

Con una lettera del signor Capo della Polizia, Prefetto Franco Gabrielli, al Segretario Generale Tiani sono state trasmesse le schede riepilogative dei benefici derivanti dal Riordino delle Carriere, il D. Lgs. n. 95 del 29 maggio 2017 che per opportuna conoscenza pubblichiamo di seguito integralmente.



*Ministero dell'Interno*

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA  
SEGRETARIA DEL DIPARTIMENTO  
UFFICIO PER LE RELAZIONI SINDACALI

N. 555/RS/ 01/115/ 1/003264

Roma, 18/07/2017

OGGETTO: D. Lgs. n. 95 del 29 maggio 2017

AL SEGRETARIO GENERALE SIAP

= ROMA =

Si trasmette la lettera, la nota concernente l'oggetto, che il Signor Capo della Polizia – Direttore Generale della Pubblica Sicurezza ha voluto indirizzare alla S.V..

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO  
(Tommaso Ricciardi)



*Il Capo della Polizia*

DIRETTORE GENERALE DELLA PUBBLICA SICUREZZA

Roma, 18 luglio 2017

*Leo Spetere Pirelli*

recentemente è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale il decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 95, sulla revisione dei ruoli delle Forze di polizia, a conclusione di un complesso e arduo percorso che ha visto impegnato in prima linea il Dipartimento della pubblica sicurezza, supportato da plurimi preziosi contributi, frutto di un costruttivo e continuo confronto anche con codesta Organizzazione sindacale.

Grazie anche alle rilevanti risorse aggiuntive stanziata dal Governo, si è giunti all'approvazione dell'atteso riordino dei ruoli, necessario alla Polizia di Stato per modernizzare il proprio ordinamento al fine d'aumentare l'efficienza del Corpo nonché di corrispondere alle forti e legittime aspettative del personale nel senso d'una progressione di carriera aperta dalla base, anche attraverso la procedura del concorso interno.

La revisione dei ruoli s'inscrive nel più ampio progetto di riorganizzazione della Polizia di Stato e delle articolazioni centrali e periferiche dell'Amministrazione della pubblica sicurezza, a propria volta declinazione della complessiva razionalizzazione delle Forze di polizia, nella cui cornice è stato varato – tra le altre rilevanti novità normative ed amministrative – il riassetto dei comparti di specialità e dei presidi di polizia.

Viviamo, dunque, una grande stagione riformistica, che disegnerà la Polizia di Stato per i prossimi anni. Ne abbiamo, tutti, l'onore e la responsabilità: il generoso contributo di tutte le componenti del sistema, tra cui le rappresentanze del personale, sarà essenziale affinché gli innovativi contenuti del riordino non restino negli articoli di legge e dei regolamenti, ma siano valorizzati nella quotidiana prassi amministrativa, corrispondendo alla crescente domanda di sicurezza.

In questa prospettiva, il periodo di immediata attuazione appare cruciale: la spinta motivazionale del personale, la tempestività dei necessari adempimenti, la corretta veicolazione dei valori di fondo della riforma rappresentano, indubitabilmente, condicio sine qua non della sua credibilità e, in ultima analisi, del suo successo.

Come emerge dall'allegata scheda di sintesi e dal documento illustrativo, nella prima fase sono previsti indilazionabili provvedimenti attuativi, anche gestionali, che richiedono un eccezionale sforzo delle strutture centrali e periferiche. Particolare urgenza riveste, segnatamente, l'acquisizione degli elementi valutativi che dovranno essere trasmessi da tutti gli uffici matricolari, già direttamente interessati.



*Il Capo della Polizia*

DIRETTORE GENERALE DELLA PUBBLICA SICUREZZA

*Si tratta di una situazione straordinaria, per fronteggiare la quale sono già stati attivati tutti gli Uffici centrali e periferici competenti.*

*Al fine di supportare le articolazioni interessate, è stata costituita un'apposita struttura di missione, col compito di agevolare e accelerare gli adempimenti previsti e di monitorarne la tempistica. Essa, inoltre, acquisirà gli eventuali suggerimenti e contributi formulati sulla base dell'esperienza d'attuazione, che potranno essere adottati, entro un anno, in sede di "correttivo" al decreto delegato. Avendo la riforma come ratio il miglioramento della funzionalità dell'Amministrazione, s'avrà particolare cura della "fase ascendente", valorizzando le segnalazioni provenienti dagli uffici con funzioni finali sul territorio e dalle Organizzazioni sindacali, enti esponenziali del nostro personale.*

*Siamo, infatti, tutti partecipi di un progetto che ha l'ambizioso ed irripetibile orizzonte della riorganizzazione della Polizia di Stato, sia con riguardo all'incremento delle potenzialità operative della Struttura sia rispetto al miglioramento della vita professionale del personale.*

*Auspico che in questo decisivo momento, come sempre, non mancherà l'indispensabile sostegno della S.V., attraverso la prosecuzione del costruttivo confronto già sperimentato. Particolarmente preziosi saranno, nello stadio iniziale della riforma, i contributi in punto di definizione dei decreti attuativi, già in fase di prima elaborazione, che saranno preventivamente trasmessi per eventuali osservazioni e suggerimenti. Seguiranno ulteriori iniziative di dialogo e condivisione per lo scopo comune del miglior successo della riforma e della Polizia di Stato.*

*Nella convinzione che il percorso intrapreso sarà affrontato con il consueto impegno e senso di responsabilità*

*Le resto cultissimo,*

Franco Gabrielli

*F. Gabrielli*



## SCHEDA DI SINTESI SULLA REVISIONE DEI RUOLI DELLA POLIZIA DI STATO

### A) NUOVA DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA: 106.242 unità

#### B) NUOVO ASSETTO DEI RUOLI

- Ampliamento di determinate dotazioni organiche per disporre di più ufficiali di polizia giudiziaria e di pubblica sicurezza.
- Elevazione dei titoli di studio per l'accesso ai diversi ruoli di una carriera aperta dalla base (*diploma di scuola secondaria di secondo grado per l'accesso alla qualifica iniziale di agente e laurea triennale per il ruolo degli ispettori*).
- Caratterizzazione a "sviluppo direttivo" e "dirigenziale", rispettivamente, per i ruoli degli ispettori e per le carriere dei funzionari.
- Potenziamento delle funzioni delle qualifiche apicali dei ruoli non direttivi e introduzione della figura del "coordinatore".
- Anticipazione dell'accesso alla dirigenza dalla qualifica di vice questore aggiunto, e qualifiche corrispondenti, con almeno otto nella carriera dei funzionari, compreso il corso di formazione.
- Introduzione della qualifica di vice questore, articolando in due qualifiche, quella attuale di vice questore aggiunto, superando l'attuale indistinta equiparazione di una sola qualifica ai gradi di tenente colonnello e maggiore.

#### C) PROGRESSIONE IN CARRIERA

- Previsione di concorsi interni straordinari per la copertura di un rilevante numero di vacanze di organico nei ruoli dei sovrintendenti, degli ispettori e dei funzionari, e qualifiche corrispondenti, riservate al personale interno.
- Riduzione di 12 anni complessivi dei tempi di permanenza per la promozione da agente a sostituto commissario e qualifiche corrispondenti.
- Accesso alla carriera dei funzionari, anche con concorso interno con laurea triennale, ed accesso alla prima qualifica dirigenziale, previo possesso della laurea magistrale.

#### D) NUOVI TRATTAMENTI ECONOMICI DEL PERSONALE NON DIRIGENTE

- Incremento, con decorrenza 1 ottobre 2017 del trattamento economico per tutto il personale (oltre 96.000 unità), conseguente alla rimodulazione della tabella dei parametri, con un aumento medio mensile lordo, pari a 83,5 euro (oltre a quello delle anticipazioni delle promozioni), utile anche ai fini pensionistici e previdenziali.
- Previsione di un assegno *una tantum* per il personale che nel 2017 riveste già la qualifica apicale dei ruoli non direttivi, conseguita con gli attuali tempi di permanenza.
- Previsione, sempre nel 2017, di un altro assegno *una tantum*, pari a 350 euro, per il personale già destinatario del contributo straordinario cosiddetto "degli 80 euro" mensili, contributo prorogato sino al 30 settembre del 2017.
- Istituzione di un apposito Fondo per la "defiscalizzazione" del trattamento accessorio del personale del Comparto sicurezza e difesa con un reddito inferiore a 28 mila euro annui, con una dotazione iniziale di 53,1 milioni di euro per l'anno 2018.

#### E) NUOVI TRATTAMENTI ECONOMICI DEL PERSONALE DIRIGENTE

- Rimodulazione, con decorrenza 1 gennaio 2018, conseguente alla revisione della dirigenza, del trattamento economico dirigenziale, con il superamento *del cosiddetto "trattamento dirigenziale dei 13-15 e dei 23-25 anni di servizio"*.
- Istituzione, con decorrenza 1 gennaio 2018, di un apposito fondo destinato alle qualifiche di vice questore aggiunto e di vice questore per l'attribuzione di determinate indennità accessorie correlate a specifiche finalità;
- Istituzione di un'area negoziale dirigenziale per le Forze di polizia ad ordinamento civile, limitata alla disciplina dei trattamenti accessori e agli istituti normativi.



Polizia di Stato

## INTERVENTI COMUNI A TUTTI I RUOLI

### **PREMESSA.**

Il “riordino delle carriere” rappresenta un risultato storico, poiché fornisce gli strumenti per realizzare una profonda trasformazione dell’assetto ordinamentale, consentendo, in particolare, di recuperare alcuni ritardi dei quali ha sofferto la Polizia di Stato, rimuovendo cause di stagnazione nelle carriere e nel reclutamento in alcune qualifiche, con riflessi sulla funzionalità complessiva della struttura e sulle aspettative del personale interessato alla progressione giuridica ed economica.

Infatti, negli anni, alla concentrazione in numero elevato di personale nelle qualifiche dei ruoli di base, ha corrisposto una rilevante carenza nelle qualifiche riguardanti gli ufficiali di polizia giudiziaria (ruoli dei sovrintendenti e degli ispettori), superiore al cinquanta per cento rispetto alla dotazione prevista.

Per superare tale oggettiva situazione deficitaria, il riordino interviene prevedendo mirate disposizioni ed una significativa rimodulazione degli organici, che consente anche di incrementare strategicamente alcune dotazioni come, ad esempio, proprio quella del ruolo dei sovrintendenti, che crescerà di 4.000 unità, e quella del ruolo degli ispettori, che verrà gradualmente ampliata di circa 1.300 unità.

In sintesi, le disposizioni contenute nel provvedimento di riordino sono volte a migliorare la funzionalità dell’organizzazione e, conseguentemente, a potenziare le attività istituzionali, con specifico riferimento alla tutela dell’ordine e della sicurezza pubblica ed alla prevenzione e repressione dei reati.

La possibilità di interventi “correttivi”, da adottare entro un anno dalla data di entrata in vigore del decreto legislativo, potrà consentire di affinare e migliorare il progetto di riordino, anche in relazione a quanto emergerà dalla prima fase di attuazione dello stesso.

### **OBIETTIVO DELL’INTERVENTO.**

**Progetto di revisione dei ruoli che completa l’attuazione dell’unitaria delega sulla razionalizzazione e riorganizzazione delle Forze di polizia, attraverso, in particolare:**

- la modernizzazione e la semplificazione dell’assetto ordinamentale dei ruoli della Polizia di Stato e delle relative procedure, anche mediante la sostituzione - in alcuni casi - di concorsi interni con selezioni, nonché con il sistematico ricorso alle nuove tecnologie per accelerare i tempi di conclusione dei diversi procedimenti;
- l’elevazione dei titoli di studio per l’accesso ai diversi ruoli, con la conseguente rimodulazione dei percorsi formativi;
- la valorizzazione del merito e della professionalità del personale e delle relative responsabilità, anche al fine di stimolare la spinta motivazionale, nell’ambito delle prioritarie esigenze di funzionalità;
- l’ampliamento e il potenziamento delle funzioni, correlate alla rimodulazione delle dotazioni organiche e all’operatività delle strutture, nonché alla maggiore disponibilità di ufficiali di polizia giudiziaria e di pubblica sicurezza e alla valorizzazione dell’autorità tecnica di pubblica sicurezza, al fine di migliorare la funzionalità per corrispondere sempre al meglio alla domanda di sicurezza dei cittadini, con la contestuale e correlata riorganizzazione degli uffici centrali e periferici.

#### **A) Nuovo organico di tutti i ruoli della Polizia di Stato:**

- 106.242 unità (dotazione organica complessiva);
- 101.980 unità (forza effettiva al 28 agosto 2015).

Si riporta di seguito la tabella riepilogativa della dotazione organica, distinta per ruoli:

Ruoli e Carriere	Ruoli ordinari		Ruoli tecnici		Ruoli sanitari		Totale	
	2017	Entro il 2027	2017	Entro il 2027	2017	Entro il 2027	2017	Entro il 2027
Funzionari Dirigenti (DG, DS e PD)	931	850	78 <i>(con maestro)</i>	84 <i>(con maestro)</i>	48	49 <i>(con 1 veter.)</i>	1.057	983
Nuovi funzionari dirigenti (VQA e VQ e corr.)	1.600	1.300	304 <i>(con vice maestro)</i>	363 <i>(con vice maestro)</i>	185	192 <i>(con 7 veter.)</i>	2.089	1.855
Funzionari non dirigenti (Vice C., Comm. e Comm.C. e corr.)	1.969	1.550	218	273	130	135 <i>(con 5 veter.)</i>	2.317	1.958
<b>Totale funzionari</b>	<b>4.500</b>	<b>3.700</b>	<b>600</b> <i>(con 2 banda)</i>	<b>720</b> <i>(con 2 banda)</i>	<b>363</b>	<b>376</b> <i>(con 13 veter.)</i>	<b>5.463</b>	<b>4.796</b>
Ispettori	24.201*	24.911*	900 <i>+103 banda</i>	900 <i>+103 banda</i>	//	//	25.204	25.914
Sovrintendenti	21.562	24.000**	1.838	852	//	//	23.400	24.852
Agenti e Assistenti	50.270	49.680	1.905	1.000	//	//	52.175	50.680
<b>Totale</b>	<b>100.533</b>	<b>102.291</b>	<b>5.346</b>	<b>3.575</b>	<b>363</b>	<b>376</b>	<b>106.242</b>	<b>106.242</b>

\* Di cui 6.000 Sostituti Commissari

\*\* Entro il 2021

**B) Accesso ai ruoli e percorso formativo iniziale.**

- *Previsione di nuovi titoli di studio per l'accesso al ruolo di base, a quello degli ispettori e dei funzionari, nonché dell'adeguamento dei corsi di formazione iniziali, con conseguente implementazione e valorizzazione del relativo percorso, finalizzato anche all'acquisizione dei titoli e crediti necessari per l'accesso ai ruoli superiori.*

**C) Funzioni.**

- *Potenziamento delle funzioni, con le connesse responsabilità, in particolare:*

- a) delle qualifiche apicali di assistente capo, di sovrintendente capo e di sostituto commissario, e qualifiche corrispondenti dei ruoli tecnici, con una determinata anzianità, con conseguente incremento dei relativi parametri stipendiali e l'attribuzione della denominazione di "coordinatore", che determina preminenza gerarchica;
- b) delle due qualifiche apicali del ruolo degli ispettori e del corrispondente ruolo tecnico, anche in relazione alla caratterizzazione a sviluppo direttivo dei ruoli;
- c) delle nuove qualifiche dirigenziali di vice questore aggiunto e di vice questore, e qualifiche corrispondenti, con conseguente introduzione di una nuova disciplina dei trattamenti dirigenziali, attraverso il superamento di istituti risalenti nel tempo, in contrasto con la valorizzazione del merito e della professionalità, ovvero di carattere temporaneo, e con il mantenimento, per il personale attualmente in servizio, di un trattamento - anche per il futuro - comunque non inferiore a quello previsto dalla vigente normativa.

- *Consequente introduzione della seguente nuova tabella di corrispondenza delle qualifiche del predetto personale con quelle del personale civile, in caso di transito del personale delle Forze di polizia nel "Comparto Ministeri", anche a seguito di inidoneità al servizio.*



RUOLO	QUALIFICHE E GRADI	POSIZIONI CORRISPONDENTI NEI RUOLI DEL PERSONALE CIVILE
Funzionari/Ufficiali in servizio permanente ed equiparati	Commissario Capo e qualifiche e gradi corrispondenti	Terza Area – F4
	Commissario/Vice Commissario e qualifiche e gradi corrispondenti	Terza Area – F3
Ispettori ed equiparati	Sostituto Commissario e qualifiche e gradi corrispondenti Ispettore Superiore e qualifiche e gradi corrispondenti	Terza Area – F3
	Ispettore Capo e qualifiche e gradi corrispondenti	Seconda Area – F6
	Ispettore e qualifiche e gradi corrispondenti	Seconda Area – F5
	Vice Ispettore e qualifiche e gradi corrispondenti	Seconda Area – F4
Sovrintendenti ed equiparati	Sovrintendente Capo e qualifiche e gradi corrispondenti	Seconda Area – F5
	Sovrintendente e qualifiche e gradi corrispondenti	Seconda Area – F4
	Vice Sovrintendente e qualifiche e gradi corrispondenti	Seconda Area – F3
Assistenti e Agenti ed equiparati	Assistente Capo e qualifiche e gradi corrispondenti	Seconda Area – F3
	Assistente e qualifiche e gradi corrispondenti Agente Scelto e qualifiche e gradi corrispondenti	Seconda Area – F2
	Agente e qualifiche e gradi corrispondenti	Seconda Area – F1

#### D) Progressione in carriera.

➤ *Introduzione di concorsi straordinari per la copertura di un rilevante numero di vacanze di organico nei ruoli dei sovrintendenti, degli ispettori e dei funzionari, e qualifiche corrispondenti, riservate al personale interno, anche al fine di disporre di nuovi ufficiali di polizia giudiziaria e di pubblica sicurezza, per corrispondere al meglio alle esigenze di funzionalità connesse al più efficace espletamento dei compiti istituzionali.*

*Con particolare riferimento ai ruoli del personale che espleta funzioni di polizia, si riporta di seguito un prospetto riepilogativo dei posti disponibili per la progressione in carriera del personale interno.*

Ruolo	Vacanze fino al 2021	Ulteriori vacanze dal 2022 al 2026	Personale interessato*
Sovrintendenti	Circa 24.000	Circa 5.000	Tutti gli attuali assistenti capo e il restante personale del ruolo agenti e assistenti
Ispettori	Circa 10.000	Circa 2.000	Tutti gli attuali sovrintendenti capo e il restante personale del medesimo ruolo e del ruolo agenti e assistenti
Funzionari	Almeno 1.800	Almeno 1.300	Nella prima fase tutti i sostituti commissari e, successivamente, in particolare, il personale del ruolo degli ispettori
Totale	Circa 35.800	Circa 8.300	Tutto il personale (esclusi gli attuali dirigenti e direttivi)

\* Con esclusione di quello che non presenta domanda e di quello che cessa dal servizio.



- **Riduzione dei tempi di permanenza per la promozione alle qualifiche superiori dei diversi ruoli\***, riportate nella seguente tabella, nell'ambito di una "carriera aperta dalla base" che valorizzi le responsabilità, con conseguente anticipazione dei tempi per l'accesso al trattamento economico superiore e con riflessi anche ai fini previdenziali in relazione al nuovo sistema contributivo.

Da (qualifica)	A (qualifica)	Attuale permanenza	Nuova permanenza	Riduzione
Assistente	Assistente capo	cinque anni	quattro anni	un anno
Vice sovrintendente	Sovrintendente	sette anni	cinque anni	due anni
Sovrintendente	Sovrintendente Capo	sette anni	cinque anni	due anni
Ispettore Superiore	Sostituto Commissario	quindici anni	otto anni	sette anni**

\* Oltre alla nuova disciplina della promozione "a ruolo aperto" ad ispettore superiore che consente l'accesso a tale qualifica degli ispettori capo con almeno nove anni di anzianità nella qualifica.

\*\* Rispetto ai tempi di permanenza di 15 anni previsti a regime.

- **Conseguente anticipazione dell'accesso ai parametri di assistenti capo +5 e di sovrintendente capo +4, nonché dell'accesso alle denominazioni di "coordinatore" e della promozione a sovrintendente capo e qualifiche corrispondenti del personale che non beneficia integralmente delle predette riduzioni, riportati nella seguente tabella.**

Qualifica	Anticipazione	Tempo di riduzioni
Assistente capo	Parametro di assistente capo +5	Un anno
Assistente Capo	Denominazione di "coordinatore"	Un anno
Vice sovrintendente con sei anni nella qualifica	Sovrintendente capo	Un anno
Sovrintendente con sette anni nella qualifica	Sovrintendente capo	Due anni
Sovrintendente capo con tre, due, uno, zero anni nella qualifica	Parametro di sovrintendente capo +4	Uno, due, tre, quattro anni
Sovrintendente capo con sette, sei, cinque, quattro anni nella qualifica	Denominazione di "coordinatore"	Uno, due, tre e quattro anni
Sostituto commissario con nove, dieci undici, dodici anni nella qualifica	Denominazione di "coordinatore"	Uno, due, tre, quattro anni



**E) Trattamenti economici del personale non dirigente.**

➤ **Incremento, con decorrenza 1 ottobre 2017, del trattamento economico per tutto il personale interessato alla rimodulazione della tabella dei parametri, conseguente alle nuove funzioni attribuite alle qualifiche apicali, che consentirà, per tutti gli interessati. L'aumento medio mensile lordo, pari a 83,5, utile anche ai fini pensionistici e previdenziali. Si tratta di 96.408 unità, così distinte:**

- 91.064 unità che espletano funzioni di polizia;
- 5.214 unità che espletano attività tecnico-scientifica o tecnica;
- 130 unità dei ruoli professionali dei sanitari.



Inoltre, già nel 2017, come si evince dal seguente prospetto, **complessivamente 57.927 unità** di personale dei vari ruoli beneficerà dell'accesso anticipato:

- alle qualifiche di assistente capo, di sovrintendente, di sovrintendente capo, di ispettore superiore e di sostituto commissario e qualifiche corrispondenti;
- al parametro superiore previsto per gli "assistenti capo +5" e per i "sovrintendenti capo +4" e qualifiche corrispondenti;
- alla denominazione di "coordinatore".

Interventi	Personale interessato
Promozione ad assistente capo (1 gennaio)	1.437
Parametro di assistente capo +5 (1 ottobre)	5.681
Accesso alla denominazione di assistente capo coordinatore (1 ottobre)	27.843
Promozione a sovrintendente (1 gennaio)	2.209
Promozione a sovrintendente capo (1 gennaio)	2.597
Accesso al parametro di sovrintendente capo +4 (1 ottobre)	8.032
Accesso alla denominazione di sovrintendente capo coordinatore (1 ottobre)	2.331
Promozione ad ispettore superiore (1 gennaio)	4.107
Promozione a sostituto commissario (1 gennaio)	735
Accesso denominazione di sostituto commissario coordinatore (1 ottobre)	2.955

➤ **Previsione, per l'anno 2017, di un assegno una tantum, nella misura di cui alla seguente tabella, per il personale che alla stessa data riveste già la qualifica apicale dei ruoli non direttivi e non dirigenti, conseguita con gli attuali tempi di permanenza.**

Qualifica/Grado	Anzianità nella qualifica/grado	Importo assegno in euro
Assistente Capo	con almeno 8 anni	800
	con almeno 12 anni	1.000
Sovrintendente Capo	con almeno 8 anni	1.200
Ispettore SUPS-Sostituto Commissario	con almeno 4 anni	1.300
	con almeno 8 anni	1.500

➤ **Previsione, sempre per il 2017, di un altro assegno una tantum, di cui alla seguente tabella, per il personale già destinatario del contributo straordinario cosiddetto "degli 80 euro" mensili, prorogato, sino al 30 settembre del corrente anno, con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, adottato in attuazione dell'articolo 1, comma 365, della legge 11 dicembre 2016, n. 232.**

Qualifica/grado	Importo assegno in euro
Personale dei ruoli agenti e assistenti, sovrintendenti e ispettori, nonché funzionari/ufficiali con meno di 13 anni di anzianità nel ruolo, e qualifiche e gradi corrispondenti	350



- *Istituzione di un apposito Fondo, con una dotazione iniziale di 53,1 milioni di euro per l'anno 2018 per il personale del Comparto sicurezza e difesa, che consentirà, al personale con un reddito inferiore a 28 mila euro annui, una "defiscalizzazione" sul trattamento accessorio, compreso quello fisso e continuativo, di importo da definire con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri (con i dati dei redditi del 2016 sarebbero interessate oltre 15.000 unità della Polizia di Stato).*

*L'insieme dei predetti trattamenti economici si concretizza nei seguenti "benefici strutturali", la cui molteplice combinazione, fa sì che gli stessi risultino di sicuro più vantaggiosi rispetto a quelli, sia pur validi, del temporaneo contributo straordinario degli 80 euro, corrisposto fino al 30 settembre del 2017:*

- a) incremento dei parametri;
- b) conseguente effetto sui benefici dei prossimi contratti;
- c) riduzione delle permanenze;
- d) maggiori possibilità di progressione in carriera, specie per i ruoli intermedi;
- e) defiscalizzazione per i redditi più bassi;
- f) riflessi pensionistici.

In attesa degli ulteriori miglioramenti che arriveranno con la ripresa della prossima tornata contrattuale, il combinato disposto dei vari benefici su cui è impostato il progetto farà sì che, in un arco temporale medio di carriera di 32 anni, ogni poliziotto avrà un incremento salariale di oltre 33.000 euro netti, con un riflesso di miglioramento previdenziale pari a 54 euro mensili netti.

#### **F) Trattamenti economici e nuova disciplina del personale dirigente.**

- Anticipazione dell'accesso alla dirigenza dalla qualifica di vice questore aggiunto, e qualifiche corrispondenti con almeno otto nella carriera dei funzionari, compreso il corso di formazione.
- Introduzione della qualifica di vice questore, articolando in due qualifiche, quella attuale di vice questore aggiunto, superando l'attuale discrasia della indistinta equiparazione di una sola qualifica ai gradi di tenente colonnello e maggiore (quest'ultimo non più equiparato al nuovo vice questore).
- Rimodulazione, conseguente alla revisione della dirigenza, con decorrenza 1 gennaio 2018, del trattamento economico dirigenziale, con il contestuale assorbimento nella nuova indennità dirigenziale dell'assegno di valorizzazione dirigenziale, dell'indennità perequativa e del cosiddetto trattamento stipendiale "omogeneizzato" (13/15 e 23/25 anni).
- Istituzione di un apposito Fondo con una dotazione iniziale di 900.000 euro, destinati, nella fase di prima applicazione, ai vice questori aggiunti e vice questori.
- Istituzione di un'area negoziale dirigenziale, limitata alla disciplina dei trattamenti accessori e agli istituti normativi, fermo restando il rinvio alla legge per il trattamento economico fondamentale fisso e continuativo e per i relativi "automatismi" (tra cui classi e scatti), con la previsione - nelle more della relativa attuazione - dell'estensione ai dirigenti di quasi tutte le indennità accessorie e degli istituti normativi già applicati al restante personale per effetto dei contratti stipulati dal 2002 ad oggi, ferma restando la clausola di salvaguardia, secondo cui fino alla stipula di primo "contratto" continuano ad applicarsi le vigenti disposizioni.



RUOLO DEGLI AGENTI E ASSISTENTI

*Disciplina a regime*



**Valorizzazione del ruolo attraverso l'elevazione del titolo di studio per la partecipazione al concorso per l'accesso alla qualifica iniziale (di scuola secondaria di secondo grado invece che di scuola secondaria di primo grado) e l'introduzione di nuove funzioni e responsabilità.**

**Nuova dotazione organica di circa 50.000 unità (da raggiungere gradualmente).**

**Progressione in carriera ed economica:**

- anticipazione da cinque a quattro anni per la promozione da assistente ad assistente capo (complessivamente 14 anni invece di 15 da agente ad assistente capo);
- anticipazione di tre anni (da otto a cinque anni) per l'accesso al parametro superiore degli assistenti capo;
- introduzione della "denominazione" di "coordinatore" per gli assistenti capo con almeno otto anni nella qualifica, in relazione al potenziamento delle funzioni (con conseguente attribuzione di un nuovo più elevato parametro stipendiale).

*Disciplina transitoria*

- Progressiva riduzione del soprannumero della nuova dotazione organica del ruolo, anche rispetto a quella già prevista dalla vigente normativa.
- Anticipazione della promozione ad assistente capo degli assistenti con almeno quattro anni nella qualifica (*decorrenza 1° gennaio 2017*).
- Accesso alla denominazione di "coordinatore" degli assistenti capo con almeno otto anni nella qualifica ed in possesso dei requisiti previsti (*decorrenza 1° ottobre 2017*).
- Riduzione di un anno per l'accesso alla denominazione di "coordinatore" degli assistenti capo che non beneficino dell'anticipazione di un anno della promozione da assistente ad assistente capo.
- Assegno una tantum, di entità diversa, per gli assistenti capo con almeno 8 o 12 anni nella qualifica.

RUOLO DEI SOVRINTENDENTI

*Disciplina a regime*

**Valorizzazione del ruolo attraverso l'introduzione di nuove procedure selettive e di nuove funzioni e responsabilità.**

**Nuova dotazione organica: 24.000 unità (entro il 2021).**

**Nuova modalità di accesso alla qualifica di vice sovrintendente:**

- a) nel limite del 70 per cento, mediante scrutinio per merito comparativo riservato agli assistenti capo che chiedono di partecipare alla procedura;
- b) nel limite del restante 30 per cento mediante concorso, per titoli ed esame - da effettuarsi con modalità telematiche - riservato al personale del ruolo degli agenti e assistenti che abbia compiuto almeno cinque anni di effettivo servizio.

**Progressione in carriera ed economica:**

- anticipazione di due anni (da sette a cinque) per la promozione dei vice sovrintendenti a sovrintendenti;
- anticipazione di due anni (da sette a cinque) per la promozione dei sovrintendenti a sovrintendente capo.

*Disciplina transitoria*

- Copertura delle vacanze disponibili, dal 31 dicembre 2016 al 31 dicembre 2022, nella qualifica di vice sovrintendente, riservate agli assistenti capo ed al restante personale del ruolo, attraverso procedure concorsuali straordinarie per titoli e con il mantenimento della sede di servizio per gli assistenti capo.
- Anticipazione della promozione a sovrintendente dei vice sovrintendenti con almeno cinque anni nella qualifica (*decorrenza 1° gennaio 2017*).
- Anticipazione della promozione a sovrintendente capo dei sovrintendenti con almeno cinque anni nella qualifica (*decorrenza 1° gennaio 2017*).
- Riduzione dei tempi per la promozione a sovrintendente capo e per l'accesso alla denominazione di "coordinatore" del personale che non beneficia integralmente delle riduzioni delle permanenze.
- Assegno una tantum per i sovrintendenti capo con almeno 8 anni nella qualifica.

**RUOLO DEGLI ISPETTORI***Disciplina a regime*

**Valorizzazione del ruolo attraverso la caratterizzazione "a sviluppo direttivo" in relazione ai titoli universitari richiesti, al nuovo corso di formazione iniziale, anche per il conseguimento della laurea breve per i vincitori del concorso pubblico, nonché alle nuove funzioni previste per le qualifiche apicali.**

**Incremento della dotazione da 23.664 a 24.911 unità (entro il 2027).**

**Nuova modalità di accesso alla qualifica di vice ispettore:**

- a) per il 50 per cento mediante concorso pubblico con diploma di scuola secondaria di secondo grado e corso di formazione per l'acquisizione anche della laurea breve;
- b) per il restante 50 per cento, mediante concorso interno, per titoli ed esami, con rimodulazione del corso di formazione.

**Progressione in carriera ed economica:**

- promozione, a ruolo aperto, a ispettore superiore degli ispettori capo con nove anni nella qualifica;
- anticipazione per l'accesso al parametro "+8" dell'ispettore superiore;
- promozione alla qualifica di ispettore superiore previo possesso della specifica laurea breve;
- sostituzione della denominazione in qualifica di "sostituto commissario con anticipazione di sette anni (da 15 a 8) per la promozione alla medesima qualifica, con il mantenimento dell'attuale dotazione organica di 6.000 unità;
- introduzione della nuova "denominazione" di "coordinatore" per i sostituti commissari con almeno quattro anni nella qualifica, in relazione al potenziamento delle funzioni (con conseguente attribuzione di un nuovo più elevato parametro stipendiale).

*Disciplina transitoria*

- Copertura delle vacanze disponibili, dal 31 dicembre 2016 al 31 dicembre 2023, per il concorso interno per vice ispettore, riservate ai sovrintendenti capo ed al restante personale del ruolo, nonché a quello degli agenti e assistenti, attraverso procedure concorsuali straordinarie, anche per soli titoli, e con il mantenimento della sede di servizio per i sovrintendenti capo, con la previsione dell'utilizzo del cinquanta per cento dei posti complessivamente disponibili al 31 dicembre 2016 per il primo concorso, per titoli, da bandire entro il 30 settembre 2017.
- Copertura di altri 1.000 posti di vice ispettore (nell'ambito delle vacanze disponibili per il concorso pubblico), mediante concorso interno straordinario, per titoli, da bandire nel



- 2018, riservati ai sovrintendenti capo con una anzianità nella qualifica superiore a due anni al 1° gennaio 2017.
- Promozione alla qualifica di ispettore superiore degli ispettori capo con almeno nove anni di anzianità nella qualifica (*decorrenza 1° gennaio 2017*).
  - Previsione di un concorso straordinario per la promozione ad ispettore superiore, per i posti corrispondenti a quelli previsti per i concorsi interni non banditi alla data del 31 dicembre 2016, riservati agli ispettori capo frequentatori del 7° e dell'8° corso per vice ispettori (*decorrenza 1° gennaio 2018*).
  - Anticipazione della promozione a sostituto commissario degli ispettori superiori con almeno otto anni di anzianità nella qualifica (*decorrenza 1° gennaio 2017*).
  - Riduzione dei tempi per l'accesso alla denominazione di coordinatore dei sostituti commissari che non beneficiano integralmente della riduzione delle permanenze.
  - Assegno una tantum, di entità diversa, per i sostituti commissari con almeno 4 o 8 anni di anzianità nella denominazione.

## CARRIERA DEI FUNZIONARI

### *Disciplina a regime*

**Valorizzazione ed adeguamento della carriera dei funzionari attraverso la caratterizzazione “a sviluppo dirigenziale” in relazione ai titoli universitari richiesti, al corso di formazione iniziale e alle nuove funzioni previste.**

#### **Nuova dotazione organica:**

- rimodulazione della carriera unitaria dei funzionari di polizia, con una dotazione organica complessiva iniziale di 4.500 unità, di cui 1.300 unità riservate al concorso interno per il personale del ruolo degli ispettori in possesso della laurea triennale;
- progressiva riduzione della dotazione organica complessiva da **4.500 a 3.700 unità (dal 2018 al 2027)**.

#### **Nuova modalità di accesso alla carriera:**

- a) mediante concorso pubblico con laurea magistrale o specialistica e riserva di posti per gli interni in possesso del medesimo titolo (nell'ambito della dotazione iniziale di 3.200 unità) e successivo corso biennale anche per il conseguimento del master di secondo livello;
- b) mediante concorso interno riservato al personale del ruolo degli ispettori in possesso della laurea triennale e successivo corso annuale anche per il conseguimento dei crediti formativi per l'acquisizione della laurea magistrale (nell'ambito della dotazione iniziale di 1.300 unità).

#### **Progressione in carriera ed economica:**

- rimodulazione delle permanenze nelle diverse qualifiche e delle modalità di progressione in carriera, con la previsione, per il personale proveniente dal ruolo degli ispettori, dell'accesso alla prima qualifica dirigenziale di vice questore aggiunto, previo possesso della laurea magistrale e concorso interno;
- trattamento economico per le qualifiche fino a commissario capo (capitano) disciplinato dal “contratto” per il restante personale.



Si riporta, di seguito, una tabella di sintesi della nuova carriera dei funzionari.

RUOLO DEI FUNZIONARI DELLA POLIZIA DI STATO "ALIQUOTA ESTERNA"			RUOLO DEI FUNZIONARI DELLA POLIZIA DI STATO "ALIQUOTA INTERNA"		
	Concorso pubblico con laurea magistrale/specialistica e limite di età a 30 anni e con riserva del 20% per i ruoli interni (metà per il ruolo ispettori e metà per il restante personale con almeno 5 anni di servizio) e limite di età a 40 anni			Concorso interno con laurea triennale riservato al ruolo degli ispettori con almeno 5 anni di servizio e limite di età a 35 anni e con riserva del 20% per i sostituti commissari	
organico iniziale 3.200 unità (2.650 a 1.1.2028)	5 anni di laurea (e 2 anni per concorso) (riconoscimento ai fini di "equiparazione giuridica")		previdenza effettivi all'1.1.2018	organico iniziale 1.300 unità (1.050 a 1.1.2028)	VICE COMMISSARIO 2 anni (di cui 1 di frequenza corso) per essere promosso a ruolo aperto Commissario
668 (500)	COMMISSARIO 2 anni per essere promosso a ruolo aperto Commissario Capo (frequenza corso professionale con conseguimento master)		100 (107* corso immesso entro il 2017)	COMMISSARIO 5 anni per essere promosso a ruolo aperto Commissario Capo	COMMISSARIO CAPO almeno 6 anni e possesso di laurea magistrale/specialistica per partecipare al concorso interno per il 20% dei posti disponibili per accedere alla qualifica di Vice Questore Aggiunto (e frequenza corso di formazione dirigenziale)
	COMMISSARIO CAPO almeno 6 anni (di cui 2 di tirocinio operativo) per essere scrutinato a ruolo chiuso per Vice Questore Aggiunto (e frequenza corso di formazione dirigenziale)		561 (compreso il 105* corso promosso cc a dicembre 2017)		
2.531 (2.150)	1.600 (1.300)	VICE QUESTORE AGGIUNTO 5 anni per essere promosso a ruolo aperto Vice Questore	338 (compreso il 100* corso con 6 anni di cc a dicembre 2017)	*****	
		VICE QUESTORE almeno 4 anni per essere scrutinato a ruolo chiuso per Primo Dirigente	1.316		
	709 (628)	PRIMO DIRIGENTE almeno 5 anni per essere scrutinato a ruolo chiuso per Dirigente Superiore	totale: 2.335*		
	195	DIRIGENTE SUPERIORE almeno 7 anni per essere nominato Dirigente Generale			
27	DIRIGENTE GENERALE DI PUBBLICA SICUREZZA				

\* Il totale di 2.335 unità è dato: dalle 2.286 unità effettive all'1.1.2017; meno i 38 pd promossi all'1.1.2017; più i 100 cm del futuro 107° corso immessi "ex lege" nel 2017; meno 13 cessazioni (dato aggiornato al 30 novembre 2016).

### Disciplina transitoria

#### Progressione in carriera ed economica:

- istituzione di un ruolo direttivo ad esaurimento, con una dotazione organica di 1.800 unità, con accesso riservato:

- a) per 1.500 posti, ai sostituti commissari già destinatari della specifica disciplina transitoria per l'accesso al ruolo direttivo speciale (per i cinque concorsi che dovevano essere banditi dal 2001 al 2005), con modalità e requisiti semplificati e progressione in carriera accelerata, con un unico concorso, da bandire dopo l'entrata in vigore del decreto legislativo, e con la previsione, per tutti i vincitori, della nomina a vice commissario, con decorrenza giuridica ed economica dalla data di inizio del primo corso di formazione;
- b) per gli altri 300 posti, a tutti i sostituti commissari già destinatari del ruolo direttivo speciale, in possesso dei medesimi requisiti previsti per l'accesso al predetto ruolo, mediante un unico concorso da bandire entro aprile del 2019;

- promozione funzionari a commissario capo o vice questore aggiunto il giorno successivo alla cessazione dal servizio per i funzionari del ruolo direttivo ad esaurimento;
- concorso interno straordinario per l'accesso alla qualifica di commissario per il venti per cento dei posti disponibili per il concorso pubblico riservato (per metà) ai sostituti commissari già destinatari del ruolo speciale, in possesso della prescritta laurea magistrale o specialistica;
- applicazione della disciplina più favorevole per i funzionari in servizio al 31 dicembre 2017;
- applicazione del parametro 154 (invece di 150), ai vice questori aggiunti con meno di 13 anni di anzianità nel ruolo dal 1° ottobre al 31 dicembre 2017;
- accesso alla nuova qualifica di vice questore, conseguente all'articolazione dell'attuale qualifica di vice questore aggiunto in due qualifiche corrispondenti ai gradi di maggiore e tenente colonnello (con decorrenza 1° gennaio 2018);
- accesso al nuovo trattamento economico dirigenziale previsto per le qualifiche a partire da vice questore aggiunto (con decorrenza 1° gennaio 2018);
- estensione ai dirigenti di determinati istituti "contrattuali" già applicati al restante personale, nelle more dell'istituzione della nuova area negoziale limitata ai trattamenti accessori ed a tali istituti, ferma restando, nel frattempo, l'applicazione delle vigenti disposizioni in materia.



## RUOLI DEL PERSONALE CHE ESPLETA ATTIVITA' TECNICA-SCIENTIFICA O TECNICA

Progetto speculare a quello del personale che espleta funzioni di polizia, con modifiche ordinamentali finalizzate a potenziare le specifiche conoscenze tecnico-scientifiche ed a migliorare la funzionalità per assicurare la massima operatività, nell'ambito della piena valorizzazione della professionalità del personale interessato, attraverso, in particolare:

- la previsione di un solo settore di supporto logistico per il ruolo degli agenti e assistenti tecnici e per quello dei sovrintendenti tecnici;
- la drastica riduzione di settori e profili nei ruoli degli ispettori e funzionari tecnici;
- la conseguente riduzione degli organici dei ruoli di base (agenti tecnici e sovrintendenti tecnici), in relazione all'accorpamento delle funzioni di supporto;
- la valorizzazione del ruolo dei periti (ispettori tecnici), anche attraverso un incremento del numero degli attuali effettivi, nonché della carriera dei funzionari;
- la valorizzazione del titolo di studio per gli infermieri professionali che accedono al nuovo ruolo degli ispettori tecnici a sviluppo direttivo.



### RUOLO DEGLI AGENTI E ASSISTENTI TECNICI

#### *Disciplina a regime*

**Valorizzazione del ruolo attraverso l'elevazione del titolo di studio per la partecipazione al concorso per l'accesso alla qualifica iniziale (di scuola secondaria di secondo grado, ovvero di abilitazione professionale, invece di scuola secondaria di primo grado) e l'introduzione di nuove funzioni e responsabilità.**

**Nuova dotazione organica di 1.000 unità a regime (entro il 2027).**

#### **Progressione in carriera ed economica:**

- anticipazione da cinque a quattro anni per la promozione da assistente tecnico ad assistente capo tecnico (complessivamente 14 anni invece di 15 anni da agente ad assistente capo);
- anticipazione di tre anni (da otto a cinque anni) per l'accesso al parametro superiore degli assistenti capo tecnico;
- introduzione della "denominazione" di "coordinatore" per gli assistenti capo tecnici con almeno otto anni nella qualifica, in relazione al potenziamento delle funzioni (con conseguente attribuzione di un nuovo più elevato parametro stipendiale).

#### *Disciplina transitoria*

- Progressiva riduzione del soprannumero della nuova della dotazione del ruolo.
- Anticipazione della promozione ad assistente capo tecnico degli assistenti tecnici con almeno quattro anni nella qualifica (*decorrenza 1° gennaio 2017*).
- Accesso alla denominazione di "coordinatore" degli assistenti capo tecnici con almeno otto anni nella qualifica ed in possesso dei requisiti previsti (*decorrenza 1° ottobre 2017*).
- Riduzione di un anno per l'accesso alla denominazione di "coordinatore" degli assistenti capo tecnici che non beneficiano dell'anticipazione di un anno della promozione da assistente tecnico ad assistente capo tecnico.
- Assegno una tantum, di entità diversa, per gli assistenti capo tecnici con almeno 8 o 12 anni nella qualifica.

### RUOLO DEI SOVRINTENDENTI TECNICI

#### *Disciplina a regime*

**Valorizzazione del ruolo attraverso l'introduzione di nuove procedure selettive e di nuove funzioni e responsabilità.**

aggiornato 7 giugno 2017



**Nuova dotazione organica di 852 unità (entro il 2027).**

**Nuova modalità di accesso alla qualifica di vice sovrintendente tecnico:**

- a) nel limite del 70 per cento, mediante scrutinio per merito comparativo riservato agli assistenti capo tecnici;
- b) nel limite del restante 30 per cento mediante concorso, per titoli ed esame, riservato al personale del ruolo degli agenti e assistenti tecnici che abbia compiuto almeno cinque anni di effettivo servizio.

**Progressione in carriera ed economica:**

- anticipazione di due anni (da sette a cinque) per la promozione dei vice sovrintendenti tecnici a sovrintendenti tecnici;
- anticipazione di due anni (da sette a cinque) per la promozione dei sovrintendenti tecnici a sovrintendenti capo tecnici.



*Disciplina transitoria*

- Copertura di 900 posti di vice sovrintendente tecnico, attraverso tre concorsi interni per titoli, riservato agli assistenti capo tecnici, con il mantenimento della sede di servizio.
- Anticipazione della promozione a sovrintendente tecnico dei vice sovrintendenti tecnici con almeno cinque anni nella qualifica (*decorrenza 1° gennaio 2017*).
- Anticipazione della promozione a sovrintendente capo tecnico dei sovrintendenti tecnici con almeno cinque anni nella qualifica (*decorrenza 1° gennaio 2017*).
- Riduzione dei tempi per la promozione a sovrintendente capo tecnico e per l'accesso alla denominazione di "coordinatore" del personale che non beneficia integralmente delle riduzioni delle permanenze.
- Assegno una tantum per i sovrintendenti capo tecnici con almeno 8 anni nella qualifica.

## RUOLO DEGLI ISPETTORI TECNICI

*Disciplina a regime*

**Valorizzazione del ruolo attraverso la caratterizzazione "a sviluppo direttivo" in relazione ai titoli universitari richiesti, al nuovo corso di formazione iniziale, anche per il conseguimento della laurea breve per i vincitori del concorso pubblico, nonché alle nuove funzioni previste per le qualifiche apicali.**

**Nuova dotazione organica di 900 unità.**

**Nuova modalità di accesso alla qualifica di vice ispettore tecnico:**

- a) per il 50 per cento mediante concorso pubblico con diploma di scuola secondaria di secondo grado e corso di formazione per l'acquisizione anche della laurea breve, ovvero con laurea breve o specifica abilitazione per il settore sanitario;
- b) per il restante 50 per cento, mediante concorso interno, per titoli ed esami, con rimodulazione del corso di formazione.

**Progressione in carriera ed economica:**

- promozione, a ruolo aperto, a ispettore superiore tecnico degli ispettori capo tecnici con nove anni nella qualifica;
- anticipazione per l'accesso al parametro "+8" dell'ispettore superiore tecnico;
- promozione alla qualifica di ispettore superiore tecnico previo possesso della specifica laurea breve;
- sostituzione della denominazione in qualifica di "sostituto direttore tecnico" con anticipazione di sette anni (da 15 a 8) per la promozione alla medesima qualifica;
- introduzione della nuova "denominazione" di "coordinatore" per i sostituti direttori tecnici con almeno quattro anni nella qualifica, in relazione al potenziamento delle funzioni (con conseguente attribuzione di un nuovo più elevato parametro stipendiale).



*Disciplina transitoria*

- Copertura delle vacanze disponibili, dal 31 dicembre 2017, nella qualifica di vice ispettore tecnico, attraverso un concorso straordinario per titoli, riservato al personale in possesso di scuola secondaria di secondo grado o di titolo abilitante l'esercizio di professione tecnico scientifiche, prioritariamente riservate al personale dei ruoli tecnici.
- Promozione alla qualifica di ispettore superiore tecnico degli ispettori capo tecnici con almeno nove anni di anzianità nella qualifica (*decorrenza 1° gennaio 2017*).
- Anticipazione della promozione a sostituto commissario degli ispettori superiori tecnici con almeno otto anni di anzianità nella qualifica (*decorrenza 1° gennaio 2017*).
- Riduzione dei tempi per l'accesso alla denominazione di coordinatore dei sostituti direttori tecnici che non beneficiano integralmente della riduzione delle permanenze.
- Assegno una tantum, di entità diversa, per i sostituti direttori tecnici con almeno 4 o 8 anni di anzianità nella denominazione.

**CARRIERA DEI FUNZIONARI TECNICI***Disciplina a regime*

**Istituzione della carriera dei funzionari tecnici, attraverso la valorizzazione e la caratterizzazione “a sviluppo dirigenziale”, in relazione ai titoli universitari richiesti, al corso di formazione iniziale e alle nuove funzioni previste.**

**Nuova dotazione organica:**

- progressivo incremento della dotazione organica complessiva da 600 a 720 unità (comprensive del maestro direttore e del maestro vice direttore della banda musicale), con specifico riferimento ai ruoli dei fisici, biologi e psicologici (dal 2018 al 2027);
- inserimento nella dotazione organica della qualifica di dirigente generale tecnico.

**Nuova modalità di accesso alla carriera:**

- mediante concorso pubblico con laurea magistrale o specialistica e riserva di posti per gli interni in possesso del medesimo titolo e successivo corso annuale anche per il conseguimento del master di secondo livello.

**Progressione in carriera ed economica:**

- rimodulazione delle permanenze nelle diverse qualifiche e delle modalità di progressione in carriera;
- trattamento economico per le qualifiche fino a direttore tecnico principale (capitano) disciplinato dal “contratto” per il restante personale.

*Disciplina transitoria***Progressione in carriera ed economica:**

- **istituzione di un ruolo direttivo tecnico ad esaurimento, con una dotazione organica di 80 unità, con accesso riservato:**
  - a) per 40 posti, prioritariamente agli attuali periti superiori già destinatari della specifica disciplina transitoria per l'accesso al ruolo direttivo speciale ad esaurimento;
  - b) per gli altri 40 posti, agli attuali periti superiori del settore sanitario;
- applicazione della disciplina più favorevole per i funzionari in servizio al 31 dicembre 2017;
- applicazione del parametro 154 (invece di 150), ai direttori tecnici capo con meno di 13 anni di anzianità nel ruolo dal 1° ottobre al 31 dicembre 2017;
- accesso alla nuova qualifica di direttore tecnico superiore, conseguente all'articolazione dell'attuale qualifica di direttore tecnico capo in due qualifiche corrispondenti ai gradi di maggiore e tenente colonnello (*con decorrenza 1° gennaio 2018*);



- accesso al nuovo trattamento economico dirigenziale previsto per le qualifiche a partire da direttore tecnico capo (*con decorrenza 1° gennaio 2018*);
- estensione ai dirigenti di determinati istituti “contrattuali” già applicati al restante personale, nelle more dell’istituzione della nuova area negoziale limitata ai trattamenti accessori ed a tali istituti, ferma restando, nel frattempo, l’applicazione delle vigenti disposizioni in materia.

## RUOLO DELLA BANDA MUSICALE DELLA POLIZIA DI STATO

### *Disciplina a regime*

**Speculare valorizzazione del ruolo della Banda Musicale, in relazione alla peculiarità dei compiti espletati**, con l’introduzione della qualifica apicale di “orchestrante primo livello” e della denominazione di “coordinatore” per gli “orchestrali primo livello” con almeno 2 anni nella qualifica.

**Mantenimento dell’attuale dotazione organica di 105 unità (comprensive del maestro direttore e del maestro vice direttore).**

### **Modalità di accesso:**

- accesso alla qualifica di orchestrante della Banda Musicale della Polizia di Stato mediante concorso pubblico, per titoli ed esami;
- corso informativo sui servizi e sull’attività della Polizia di Stato della durata massima di 30 giorni.

### **Progressione in carriera ed economica:**

- progressione per il personale del ruolo degli orchestrali accelerata rispetto a quella del ruolo degli ispettori tecnici, con specifico riferimento alla qualifica apicale (Prima Parte A), che accede direttamente alla qualifica corrispondente a quella di ispettore superiore ed è promosso dopo due anni alla qualifica apicale di “orchestrante primo livello”;
- ~~previsione di una progressione di carriera dirigenziale per il ruolo del maestro direttore della banda musicale della Polizia di Stato, articolata in tre qualifiche di:~~
  - maestro direttore-direttore tecnico capo;
  - maestro direttore-direttore tecnico superiore;
  - maestro direttore-primo dirigente tecnico;
- previsione di una progressione di carriera a sviluppo dirigenziale per il ruolo del maestro vice direttore della banda musicale della Polizia di Stato, articolata in due qualifiche di:
  - maestro vice direttore-direttore tecnico principale;
  - maestro vice direttore-direttore tecnico capo.

### *Disciplina transitoria*

- Previsione di un concorso straordinario interno per la nomina ad orchestrante della banda musicale, da inquadrare come “terze parti b”, riservato al personale della Polizia di Stato in possesso dei requisiti prescritti.



*Disciplina a regime*

**Istituzione delle carriere dei medici e dei medici veterinari attraverso la valorizzazione e la caratterizzazione “a sviluppo dirigenziale”, in relazione ai titoli universitari richiesti, al corso di formazione iniziale e alle nuove funzioni previste.**

**Nuova dotazione organica di 376 unità (di cui 363 della carriera dei medici e 13 della carriera dei medici veterinari), con accesso alle carriere mediante concorso pubblico con laurea specialistica, abilitazione professionale ed iscrizione all’albo e, per i medici, anche con specializzazione.**

**Progressione in carriera ed economica, sostanzialmente analoga a quella degli altri corrispondenti ruoli, attraverso:**

- la rimodulazione delle permanenze nelle diverse qualifiche e delle modalità di progressione in carriera;
- il trattamento economico per le qualifiche fino a medico principale e medico veterinario principale (capitano) disciplinato dal “contratto” per il restante personale.

*Disciplina transitoria*

**Progressione in carriera ed economica:**

- accesso alla nuova qualifica di medico superiore, derivante dall’articolazione della qualifica di medico capo in due qualifiche corrispondenti ai gradi di maggiore e tenente colonnello (*con decorrenza 1° gennaio 2018*);
- applicazione della disciplina più favorevole per i funzionari in servizio al 31 dicembre 2017;
- applicazione del parametro 154 (invece di 150), ai medici capo con meno di 13 anni di anzianità nel ruolo dal 1° ottobre al 31 dicembre 2017;
- accesso al nuovo trattamento economico dirigenziale previsto per le qualifiche a partire da direttore tecnico capo (*con decorrenza 1° gennaio 2018*);
- estensione ai dirigenti di determinati istituti “contrattuali” già applicati al restante personale, nelle more dell’istituzione della nuova area negoziale limitata ai trattamenti accessori ed a tali istituti, ferma restando, nel frattempo, l’applicazione delle vigenti disposizioni in materia.

**SIAP-Info@**

**N. 10  
del 20 Luglio 2017**

**Direttore Responsabile**  
Giuseppe Tiani

**Responsabile  
di redazione**  
Loredana Leopizzi

**Redazione**  
Enzo Delle Cave  
Luigi Lombardo  
Massimo Martelli  
Marco Oliva  
Francesco Tiani  
Vito Ventrella  
Fabrizio Iannucci

Sede: Via delle Fornaci, 35  
00165 ROMA

info@siap-polizia.it  
0639387753/4/5

Siti web - Informazione on line

[www.siap-polizia.org](http://www.siap-polizia.org)  
[www.fuoriordinanza.com](http://www.fuoriordinanza.com)

Autorizzazione Tribunale  
di Roma  
n. 277 del 20 luglio 2005



**DALLA PARTE  
GIUSTA**

