



### IL RIORDINO DELLE CARRIERE In attesa del testo ufficiale, alcune tabelle esemplificative e relativi benefici

QUALIFICA E GRADI EQUIPARATI	PARAMETRI Attuali	INCREMENTO PUNTI PARAMETRALI PER QUALIFICA	I PARAMETRI FUTURI EFFETTO DEL RIORDINO DETERMINANO LE NUOVE FASCE RETRIBUTIVE	NETTO MENSILE DIPENDENTE IRPEF 38 %	NETTO MENSILE DIPENDENTE IRPEF 27%	INDENNITA' PENSIONABILE CCNL DPR 184/2010  Importo mensile lordo	ASSEGNO DI FUNZIONE A 17 ANNI DI SERVIZIO  CCNL DPR 51/2009	ASSEGNO DI FUNZIONE A 27 ANNI DI SERVIZIO  CCNL DPR 51/2009	ASSEGNO DI FUNZIONE A 32 ANNI DI SERVIZIO  CCNL DPR 51/2009
COMMISSARIO CAPO	144,50	6,00	150,50	46,83	55,14	815,10	2.770,90	5.144,10	5.915,67
COMMISSARIO	139,00	9,00	148,00	70,25	82,71	807,70	2.153,50	3.231,70	3.716,51
VICE COMMISSARIO	133,25	3,50	136,75	27,32	32,17	775,00	2.153,50	3.231,70	3.716,51
SOST. COMMISSARIO "COORDINATORE"	139,00	9,00	148,00	70,25	82,71	(*) 801,40	1.829,40	3.070,50	3.531,03
SOSTIT. COMMISSARIO	139,00	4,50	143,50	35,12	41,36	(*) 801,40	1.829,40	3.070,50	3.531,03
ISPETTORE SUPERIORE S.UPS CON 8 ANNI QLF	135,50	4,50	140,00	35,12	41,36	789,10	1.829,40	3.070,50	3.531,03
ISPETTORE SUPERIORE SUPS	133,00	4,50	137,50	35,12	41,36	789,10	1.829,40	3.070,50	3.531,03
ISPETTORE CAPO	128,00	5,50	133,50	42,93	50,55	753,50	1.829,40	3.070,50	3.531,03
ISPETTORE	124,00	7,00	131,00	54,64	64,33	730,10	1.829,40	3.070,50	3.531,03
VICE ISPETTORE	120,75	4,00	124,75	31,22	36,76	707,20	1.829,40	3.070,50	3.531,03
SOVRINTENDENTE CAPO "COORDINATORE"	122,50	8,50	131,00	66,35	78,12	726,70	1.800,20	3.018,50	3.470,98
SOVRINTENDENTE CAPO CON 4 ANNI QLF	120,25	5,50	125,75	42,93	50,55	726,70	1.800,20	3.018,50	3.470,98
SOVRINTENDENTE CAPO	120,25	4,00	124,25	31,22	36,76	726,70	1.800,20	3.018,20	3.470,98
SOVRINTENDENTE	116,25	5,25	121,50	40,98	48,25	683,90	1.800,20	3.018,20	3.470,98
VICE SOVRINTENDENTE	112,25	4,50	116,75	35,12	41,36	680,50	1.800,20	3.018,20	3.470,98
ASSISTENTE CAPO "COORDINATORE"	113,50	8,00	121,50	62,44	73,52	615,10	1.448,40	2.949,83	3.392,30
ASSISTENTE CAPO CON 5 ANNI QLF	111,50	5,50	117,00	42,93	50,55	615,10	1.448,40	2.949,83	3.392,30
ASSISTENTE CAPO	111,50	5,00	116,50	39,03	45,95	615,10	1.448,40	2.949,83	3.392,30
ASSISTENTE	108,00	4,00	112,00	31,22	36,76	562,40	1.448,40	2.949,83	3.392,30
AGENTE SCELTO	104,50	4,00	108,50	31,22	36,76	519,30	1.448,40	2.949,83	3.392,30
AGENTE	101,25	4,00	105,25	31,22	36,76	487,80	1.448,40	2.949,83	3.392,30

**(\*) Importo mensile lordo dell'indennità pensionabile prevista per la neo qualifica di Sostituto Commissario**

**N.B.** I nuovi parametri stipendiali (che hanno sostituito i livelli retributivi) ottenuti attraverso la lunga e complessa trattativa con il sindacato e le amministrazioni del comparto della sicurezza e della difesa, in tema di riordino delle funzioni e delle carriere e per la strutturazione degli 80 €, determineranno dal 1° ottobre 2017, incrementi stipendiali netti così come evidenziati nella tabella di cui sopra. Inoltre agli importi evidenziati in tabella vanno sommati i benefici derivanti dagli avanzamenti di carriera, per qualifica o ruolo, che sono correlati alle fasce di corrispondenza dell'indennità pensionabile, dell'assegno di funzione e del compenso lavoro straordinario. Per esempio, un **Assistente Capo** la cui carriera complessiva nel ruolo di appartenenza si riduce di 1 anno, dal 1 ottobre se ha maturato 15 anni di servizio e 7 anni nella qualifica, quindi 7 + 1 anno di riduzione = 8 (coordinatore) percepirà un solo punto in meno (121,50) del trattamento stipendiale oggi riservato al Sovrintendente Capo con 8 anni di anzianità nella qualifica (parametro 122,50), inoltre dopo il previsto concorso/scrutinio per l'avanzamento al ruolo dei sovrintendenti, a domanda, si potrà beneficiare dell'ulteriore incremento stipendiale derivante dalla nuova fascia dell'indennità pensionabile riservata ai vice sovrintendenti così come quella per gli assegni di funzione riservata al ruolo sovrintendenti. Detto esempio è modulabile e applicabile a tutte le qualifiche negli avanzamenti in seno allo stesso ruolo, così come per la progressione di carriera da ruolo a ruolo.

Un **Assistente Capo** beneficerà per effetto del riordino e della strutturazione permanente degli 80 €, di un **incremento stipendiale medio netto** che, per effetto della nuova carriera e rinnovata composizione della busta paga, sarà di 67,98 euro - importo quest'ultimo pari alla media tra l'incremento netto previsto, secondo la diversa tassazione, tra 62,44 euro e 73,52 euro. In seguito, si vedrà riconosciuto, nel momento in cui sarà scrutinato, per effetto della carriera aperta alla base, un ulteriore incremento mensile netto pari a una media (secondo la diversa tassazione delle aliquote fiscali) di 69,72 € per la nuova fascia **dell'indennità pensionabile**; oltre un incremento mensile netto pari a una media (secondo la diversa tassazione delle aliquote fiscali) di 18,90 € per l'assegno di funzione fascia dei 17 anni di servizio; per cui se si sommano tutti i benefici derivanti dal riconoscimento della progressione in carriera che tiene conto delle anzianità, un assistente capo con 7/8 anni nella qualifica a seguito del previsto scrutinio per vice sovrintendente avrà un beneficio stipendiale derivante dal riordino pari a 156,60 € netti a cui andranno aggiunti i benefici economici che deriveranno dal rinnovo del contratto nazionale di lavoro triennio 2016/2018 che, come preannunciato dal Governo per l'accordo quadro sottoscritto il 30 novembre 2016 con i sindacati, i pubblici dipendenti avranno un incremento medio non inferiore a 85€ lordi. L'esempio prospettato fa riferimento alla qualifica apicale del ruolo agenti assistenti ma è mutuabile per le tutte le qualifiche apicali di tutti i ruoli e per tutti gli avanzamenti di qualifiche in seno ai ruoli tranne che per la fasce dell'assegno di funzione, le quali come è noto sono strutturate per ruolo.

All'articolo 45 dell'articolato (Disposizioni finali e finanziarie) il comma 5 recita: "Al personale delle Forze di Polizia che, per effetto delle disposizioni del presente decreto, percepisce un trattamento fisso e continuativo inferiore a quello in godimento prima dell'entrata in vigore del medesimo decreto, è **attribuito un assegno personale pari alla differenza**, riassorbibile con i successivi incrementi delle voci fisse e continuative. Analogo emolumento, riassorbibile con i successivi incrementi retributivi conseguenti a progressione di carriera o per effetto di disposizioni normative a carattere generale, è attribuito allo stesso personale in caso di passaggio a qualifiche o gradi degli stessi o di diversi ruoli o di transito ai ruoli civili che comporta il pagamento di un trattamento fisso e continuativo inferiore a quello in godimento prima del passaggio". Il comma 6 del medesimo articolo recita: "Ai fini del comma 5 si intende per "trattamento fisso e continuativo" quello composto, a seconda dei ruoli di appartenenza, dalla somma delle seguenti voci: stipendio, indennità integrativa speciale, indennità mensile pensionabile, assegno funzionale e indennità dirigenziale, mentre per "trattamento fisso e continuativo in godimento" si intende quello composto, a seconda dei ruoli di appartenenza, dalla somma delle seguenti voci: stipendio, indennità integrativa speciale, indennità mensile pensionabile, assegno funzionale, assegno di valorizzazione dirigenziale e indennità perequativa".



A decorrere dal 1 ottobre 2017, la previgente tabelle di ruoli e qualifiche allegata al decreto legislativo 30 maggio 2003, n. 193 è integrata con il nuovo profilo dell'indennità pensionabile per l'istituita qualifica di Sostituto Commissario.

Dal 1° ottobre 2017 entrano in vigore e saranno esigibili, i nuovi parametri stipendiali, mentre entro la fine del 2017 sarà corrisposto l'assegno lordo degli 80€ una tantum per i mesi di ottobre, novembre e dicembre, come si evince dall'allegata tabella BB Articolo 45, comma 1 dell'emanando provvedimento normativo in corso di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale.

### Tabella - BB

Qualifica /Grado	Importo assegno una tantum
Personale dei ruoli agenti e assistenti, sovrintendenti, ispettori, nonché funzionari/ufficiali con meno di 13 anni di anzianità nel ruolo, e qualifiche e gradi corrispondenti	350,00

Sempre dal 1° ottobre 2017 sono rideterminati i seguenti importi del compenso per lavoro straordinario, Articolo 45 comma 1 lettera a) b) c) dell'emanando provvedimento normativo

	Feriale	Notturno o festivo	Notturno festivo
Assistente capo e qualifiche e gradi corrispondenti con 5 anni di anzianità di qualifica o grado	Euro 11,59	Euro 13,10	Euro 15,11
Sovrintendente capo e qualifiche e gradi corrispondenti con 4 anni di anzianità di qualifica o grado	Euro 12,59	Euro 14,23	Euro 16,42
Sostituto commissario coordinatore e denominazioni e qualifiche corrispondenti	Euro 14,83	Euro 16,76	Euro 19,35

A decorrere dal 1 ottobre 2017 e fino al 31 dicembre 2017, ai vice questori aggiunti e gradi e qualifiche corrispondenti con anzianità di ruolo inferiore a 13 anni è attribuito il parametro stipendiale 154;

Al fine di rendere fruibile a tutte le qualifiche gli 80 € strutturali attraverso i nuovi parametri, al personale di Polizia e delle Forze Armate, in ragione della specificità dei compiti e delle condizioni di stato e di impiego, titolare di reddito complessivo di lavoro dipendente non superiore, in ciascun anno precedente, a 28.000 euro, è riconosciuta sul trattamento economico accessorio, comprensivo, ai sensi del presente comma, delle indennità di natura fissa e continuativa, una riduzione dell'imposta sul reddito delle persone fisiche e delle addizionali regionali e comunali, articolo 45 comma 2 dell'emanando provvedimento normativo.

SIAP-Info@

N. 07  
del 6 giugno 2017Direttore Responsabile  
Giuseppe TianiResponsabile  
di redazione  
Loredana LeopizziRedazione  
Enzo Delle Cave  
Luigi Lombardo  
Massimo Martelli  
Marco Oliva  
Francesco Tiani  
Vito Ventrella  
Fabrizio IannucciSede: Via delle Fornaci, 35  
00165 ROMAinfo@siap-polizia.it  
0639387753/4/5

Siti web - Informazione on line

www.siap-polizia.org  
www.fuoriordinanza.comAutorizzazione Tribunale  
di Roma  
n. 277 del 20 luglio 2005

Al personale in servizio al 31 dicembre 2016 che, secondo la legislazione che disciplina l'ordinamento del personale, alla medesima data ha conseguito, entro il 1° gennaio 2017, la qualifica di Assistente Capo, Sovrintendente Capo, Ispettore Superiore sostituto ufficiale di pubblica sicurezza – sostituto commissario e qualifiche e gradi corrispondenti, è corrisposto, entro il 31 dicembre 2017, **in relazione alla diversa anzianità nella qualifica e grado**, un assegno lordo *una tantum* di cui all'allegata tabella CC Articolo 45 comma 3 dell'emanando provvedimento normativo;

**Tabella - CC**

Qualifica/Grado	Anzianità nella qualifica/grado	Importo assegno in euro
Assistente Capo	Con almeno 8 anni	800
	Con almeno 12 anni	1000
Sovrintendente Capo	Con almeno 8 anni	1200
	Con almeno 12 anni	1500
Ispettore SUPS – Sostituto Commissario	Con almeno 4 anni	1300
	Con almeno 8 anni	1500

**Nel frattempo, abbiamo appreso che il decreto legislativo di riordino delle carriere sarà pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 22 giugno 2017.**

Errata corrige: abbiamo sostituito, nella tabella in prima pagina, la colonna dell'indennità pensionabile in quanto, nella precedente versione, per mero errore materiale erano stato inseriti gli importi non aggiornati.

**Concorso per 1148 ALLIEVI AGENTI POLIZIA DI STATO**

**MANUALE COMPLETO**  
teoria + quiz

Completa la tua preparazione con il SIMULATORE ONLINE su [www.nldconcorsi.it](http://www.nldconcorsi.it)

acquista il volume

[www.nldconcorsi.it](http://www.nldconcorsi.it)

**Concorsi**  
**Manuale**

In occasione del prossimo concorso pubblico per **1148 Allievi Agenti** della Polizia di Stato, una prestigiosa casa editrice ha realizzato un utile e agevole manuale completo per la preparazione al concorso in argomento.