



Settimanale di informazione a cura della Segreteria Nazionale del Sindacato Italiano Appartenenti Polizia, a diffusione nazionale  
Sede legale e redazione: Via delle Fornaci 35, 00165 Roma.  
Direttore Responsabile: Giuseppe TIANI. Coordinamento redazionale: Loredana Leopizzi.  
Reg. Tribunale Roma n. 277 del 20/07/2005

Nr. 06

Anno XIII

info@siap-polizia.it

## Il Sindacato dei Poliziotti

Roma, 29 Maggio 2017

### Sommario:

#### Editoriale

Ora il contratto

1

Dalla Segreteria Nazionale

• **Riordino: A fine maggio prevista la promulgazione del decreto legislativo sul riordino delle carriere delle funzioni e dei nuovi parametri stipendiali**

2

• **Roma - Indennità di insegnamento**

2

#### Flash Vertenze

• **Crotone** - Richiesta vaccinazione anti-meningite

3

• **Novara** - U.T.L.P. - Vestizione estiva, mancata consegna camicia atlantica e/ o polo.

3

• **SIAP Organizzazione**

4

### Editoriale: ORA IL CONTRATTO



Dopo l'approvazione dei decreti legislativi per la riforma della PA, e del riordino delle carriere e delle funzioni dei corpi di polizia, il SIAP ha chiesto al Governo la convocazione dei sindacati per aprire il confronto che porterà al **rinnovo dei contratti nazionali dei poliziotti e degli statali**. Sul piano delle disponibilità finanziarie utili per il CCNL, oltre ai 300 milioni già stanziati per il 2016, è prevista l'erogazione di ulteriori 900 milioni per l'anno 2017 e di 1,2 miliardi per il 2018, per un totale di 2,4 miliardi di euro. Le altre risorse necessarie, saranno essere finanziate con la prossima legge di bilancio. Sul tema del rinnovo dei **contratti statali**, la Ministra **Marianna Madia** ha annunciato, come ampiamente comunicato attraverso i nostri bollettini sindacali, che l'aumento medio in busta paga non sarà inferiore a 85 euro mensili. Se così fosse, sa-

rebbero rispettati gli impegni assunti con la sottoscrizione dell'accordo del 30 novembre 2016 tra Governo e Sindacati confederali. Ma nella fase del confronto va messo in evidenza tutto ciò che serve per ottenere un buon contratto, fermo da troppi anni. La strada è lunga e sicuramente va privilegiato: a) il trattamento salariale fondamentale della retribuzione, anche al fine di migliorare il gettito previdenziale per le nostre future pensioni; b) l'aumento del costo dello straordinario che per i poliziotti è il

meno pagato di tutto il mondo del lavoro; c) l'indennità esterna e l'indennità di turno per il controllo del territorio per tutti i pattuglianti; d) l'ordine pubblico e tutte le indennità accessorie della polizia e delle sue specialità e dei colleghi del comparto sicurezza ad alta specializzazione. Alla luce del sintetico quadro il SIAP si batterà per ottenere un finanziamento aggiuntivo, proprio per poter valorizzare la nostra specificità, strettamente connessa all'indennità del salario accessorio delle Forze di Polizia. *Il Segretario Generale Giuseppe Tiani*



## Dalla Segreteria Nazionale

Athena

- **Riordino: A fine maggio prevista la promulgazione del decreto legislativo sul riordino delle carriere delle funzioni e dei nuovi parametri stipendiali**

Mai come in questo particolare e delicato momento sociale, storico e politico, la sicurezza è un bene primario il cui esercizio è delegato allo Stato e alle forze di polizia; l'approvazione del decreto in tema di riordino delle carriere, varato definitivamente ieri dal Consiglio dei ministri, è il segnale inequivocabile di attenzione da parte del governo e rappresenta, a nostro avviso, un passo importante nel riconoscimento della specificità del servizio che le forze di polizia garantiscono ai cittadini ed al Paese. Saranno così adeguate le dotazioni organiche complessive, rendendole corrispondenti alla consistenza effettiva del



personale in servizio e rimodulandole nell'ambito dei diversi ruoli. È prevista la semplificazione e razionalizzazione dell'ordinamento, anche attraverso la rimodulazione e la valorizzazione del percorso formativo. Si avrà finalmente l'opportunità concreta di progressione in carriera attraverso la valorizzazione del merito e della professionalità, nonché dell'anzianità di servizio. Al potenziamento ed all'ampliamento delle funzioni, in particolare, per il personale con qualifica e gradi apicali del ruolo degli agenti e assistenti, dei sovrintendenti e degli ispettori, corrisponderà il conseguente intervento sui trattamenti economici connessi alle nuove funzioni e responsabilità. A nostro avviso il riordino, così come concepito, è decisamente inquadrabile in un contesto più ampio di modernizzazione degli apparati delle forze di polizia e non era non più rinviabile vista la recrudescenza di sempre più imprevedibili forme di terrorismo per le quali occorrono riposte immediate ed efficaci. Esprimiamo apprezzamento per l'impegno profuso dai vertici del Dipartimento della pubblica sicurezza, dal ministro dell'Interno, dai relatori parlamentari e da quanti, nel mondo politico, hanno lavorato in sinergia con il sindacato affinché questo progetto non fosse l'ennesima promessa mancata.

personale in servizio e rimodulandole nell'ambito dei diversi ruoli. È prevista la semplificazione e razionalizzazione dell'ordinamento, anche attraverso la rimodulazione e la valorizzazione del percorso formativo. Si avrà finalmente l'opportunità concreta di progressione in carriera attraverso la valorizzazione del merito e della professionalità, nonché dell'anzianità di servizio. Al potenziamento ed all'ampliamento delle funzioni, in particolare, per il personale con qualifica e gradi apicali del ruolo degli agenti e assistenti, dei sovrintendenti e degli ispettori, corrisponderà il conseguente intervento sui trattamenti economici connessi alle nuove funzioni e responsabilità. A nostro avviso il riordino, così come concepito, è decisamente inquadrabile in un contesto più ampio di modernizzazione degli apparati delle forze di polizia e non era non più rinviabile vista la recrudescenza di sempre più imprevedibili forme di terrorismo per le quali occorrono riposte immediate ed efficaci. Esprimiamo apprezzamento per l'impegno profuso dai vertici del Dipartimento della pubblica sicurezza, dal ministro dell'Interno, dai relatori parlamentari e da quanti, nel mondo politico, hanno lavorato in sinergia con il sindacato affinché questo progetto non fosse l'ennesima promessa mancata.

- **Roma - Indennità di insegnamento**

La Segreteria Nazionale è intervenuta reiteratamente presso i competenti uffici a seguito delle segnalazioni provenienti dal personale docente ed istruttore presso gli Istituti d'Istruzione della Polizia di Stato, dalle quali emergerebbero i mancati versamenti previdenziali correlati all'indennità d'insegnamento, al fine di retribuire un'attività eccedente l'orario ordinario, autorizzata mediante un formale decreto di conferimento d'incarico rilasciato dal Dipartimento della P.S. Ricadendo per i summenzionati motivi nel concetto di retribuzione corrisposta nell'ambito del rapporto dipendente e quindi disciplinata dall'art. 51 co I del TUIR, la Segreteria Nazionale chiederà,





anche e soprattutto in considerazione dell'attuale sistema pensionistico, un urgente approfondimento sulla tematica in oggetto i cui effetti previdenziali ricadrebbero positivamente sul personale interessato.

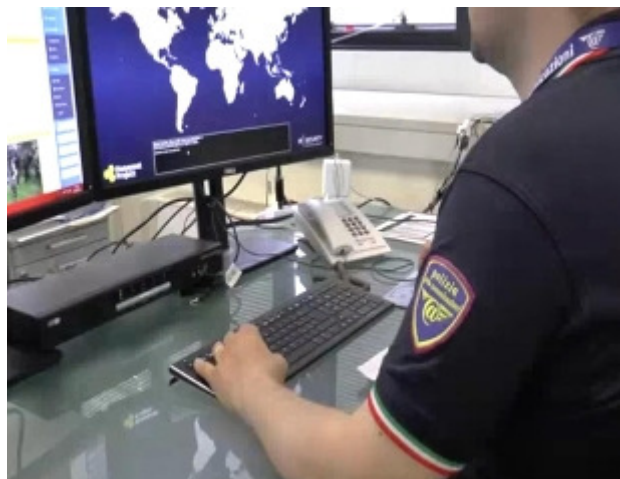
## Flash vertenze - Segreterie SIAP sul territorio

- **Crotone - Richiesta vaccinazione antimeningite**

In considerazione delle numerose segnalazioni pervenute alla Segreteria Provinciale crotone-ese., da parte di appartenenti alla Polizia di Stato, in particolare del personale a stretto contatto con cittadini extracomunitari, che hanno giustamente lamentato gravi mancanze di adeguate condizioni igieniche e di profilassi sanitaria, (paura di contrarre la meningite), il SIAP ha chiesto al Questore un immediato intervento, presso gli Uffici competenti affinché il personale interessato venga sottoposto a vaccinazione. Come sicuramente lo stesso signor Questore saprà, poco tempo fa un mediatore culturale in servizio presso il CDA-CARA di Isola Capo Rizzuto, è deceduto proprio a causa della meningite. Ci auguriamo che non succeda nuovamente. O.T.

- **Novara - U.T.L.P. - Vestizione estiva, mancata consegna camicia atlantica e/o polo.**

Diversi colleghi, della Questura e delle Specialità, hanno segnalato a questa Segreteria una mancata vestizione estiva e soprattutto una mancata assegnazione della camicia "atlantica" e/o della "polo", tanto che qualcuno per non essere additato come sciatto e grezzo, ha scelto di comprarsi la divisa sopperendo alla mancanza dell'Amministrazione. La mancanza



di vestizione è un problema già sollevato nel tempo da questa O.S. ma sembra che nessuno si sia presa la briga di risolverlo, essendo in altre faccende affaccendato, come se il decoro della Polizia di Stato non passi anche per una divisa in ordine, che ricordiamo deve essere fornita dall'Amministrazione e non certamente comprata. Tale mancanza, nel caso dei colleghi degli ultimi corsi, è allarmante in quanto all'uscita delle Scuole in tanti non hanno avuto alcun capo estivo. Questa O.S. è a conoscenza che i colleghi interessati dalla problematica hanno relazionato in merito non ricevendo tuttora risposta a quanto rappresentato. Siamo consapevoli che in parte tali difficoltà sono da imputare al cambio della divisa operativa ma appare inconcepibile che nelle more di tale distribuzione vi siano colleghi privi del minimo vestiario, peraltro non dichiarato fuori ordinanza, ponendo seri interrogativi sul DECORO. O.T.



Sul nostro sito  
[www.siap-polizia.org](http://www.siap-polizia.org)  
 tutte le ultime notizie,  
 aggiornate in tempo reale

SIAP-Inform@

**N. 06**  
del 29 Maggio 2017

**Direttore Responsabile**  
Giuseppe Tiani

**Responsabile di redazione**  
Loredana Leopizzi

**Redazione**  
Enzo Delle Cave  
Luigi Lombardo  
Massimo Martelli  
Marco Oliva  
Francesco Tiani  
Vito Ventrella  
Fabrizio Iannucci

Sede: Via delle Fornaci, 35  
00165 ROMA

info@siap-polizia.it  
0639387753/4/5

Siti web - Informazione on line

www.siap-polizia.org  
www.fuoriordinanza.com

Autorizzazione Tribunale  
di Roma  
n. 277 del 20 luglio 2005

### • Siap - Organizzazione

Nel frattempo, un plauso a tutte le Segreterie Provinciali e Regionali del SIAP che stanno continuando ad organizzare su tutto il territorio nazionale, il confronto con i colleghi attraverso seminari in autoformazione o assemblee per discutere e sviscerare gli effetti (approvato in via definitiva), e tanto atteso riordino delle carriere, oltre ad eventi di rilievo sul piano professionale culturale e sociale. Un impegno generoso e accorto, con la scelta di relatori qualificati e prestigiosi nelle diverse discipline, impegno sostenuto dalla presenza del Segretario Generale e di tutti i Segretari Nazionali, opportunità non solo di visibilità nei vari territori ma anche affermazione di credibilità e serietà. Buon SIAP a tutti! *Athena*

