



Settimanale di informazione a cura della Segreteria Nazionale del Sindacato Italiano Appartenenti Polizia, a diffusione nazionale
Sede legale e redazione: Via delle Fornaci 35, 00165 Roma.
Direttore Responsabile: Giuseppe TIANI. Coordinamento redazionale: Loredana Leopizzi.
Reg. Tribunale Roma n. 277 del 20/07/2005

info@siap-polizia.it

Nr. 08

Anno XII

Il Sindacato dei Poliziotti

Roma, 01 Aprile Marzo 2016

Sommario:

Editoriale
Sicurezza e Riforme 1

Dalla Segreteria Nazionale 2
• **Concorso interno a 361 Vice revisori tecnici - Assegnazioni**

Dal Dipartimento della P.S. 2
• **Mancato pagamento delle indennità al personale comandato in qualità di teste in tribunale**

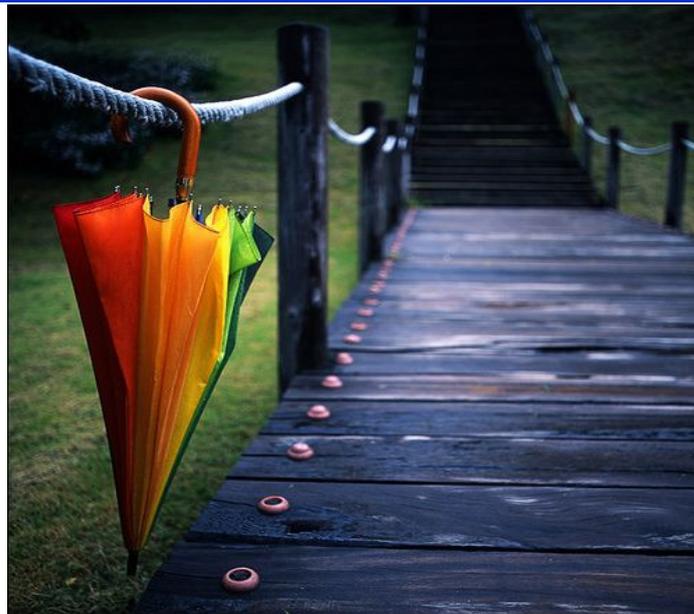
• **Nucleo Artificieri – Premio disattivazione** 3

• **Efficienza elicotteri AB 212/ A 109** 3

• **Indennità di comando. Quesito** 3

• **Convenzione SIAP** 4

Editoriale: SICUREZZA E RIFORME



Mentre abbiamo ancora negli occhi le drammatiche scene di quanto accaduto in Belgio, non possiamo che essere fieri degli uomini e donne delle Forze dell'ordine italiane, innegabile è il valore dell'impegno straordinario nell'attività di prevenzione messa in atto. Se naturalmente non possiamo evitare la preoccupazione di fronte all'intensificarsi degli attacchi terroristici in Europa, va riconosciuto che le forze di polizia stanno mettendo in atto un buon lavoro di prevenzione, supportato dall'adeguamento legislativo e dalla concertazione europea delle politiche della **sicurezza** e d'intelligence, uniche misure possibili nel breve

periodo a garantire la sicurezza del Paese. Non per questo si vuole dormire sugli allori, ma **va riconosciuta la straordinarietà dell'impegno delle Forze dell'ordine**, affinché la paura non la faccia da padrona nella nostra quotidianità. Non si può tacere come in effetti, il Parlamento ed il Governo, mai lasciati soli dal pungolo caparbio e tenace dei sindacati - hanno fatto tanto in questi mesi, innovando l'assetto legislativo specifico e investendo risorse per nuove assunzioni straordinarie e per investimenti in mezzi e strumenti nel comparto sicurezza e in quello dei servizi di intelligence. È chiaro che

se tanto è stato fatto, per invertire negli ultimi due anni la politica dei tagli lineari alle forze di polizia, tanto altro ancora occorrerà fare, perché il momento storico è tale da imporre attenzione ed allerta massima. Non possiamo affrontare imprevedibilità e terrore con mezzi, strumenti e salari insufficienti. L'azione e dell'impegno della politica sindacale del SIAP in questa fase, si conferma quello della **ricerca costante del confronto**, metodo attraverso il quale si può proporre e costruire con quanti, nell'arco parlamentare e tra gli scranni del governo, riconoscono la necessità di investire nel lavoro quotidiano delle forze dell'ordine, rafforzando sempre più un modello di sicurezza che sappia rispondere sempre meglio alle attuali necessità del Paese e dei Cittadini. Oggi, dopo il dibattito che è scaturito dall'iniziativa pubblica tenuta dal SIAP a Napoli in cui ci confrontammo e festeggiamo i 30 anni della Polizia di Stato e del Sindacato di Polizia, ricorrono i 35 anni della **legge 121/81 la rivoluzionaria riforma** che ha consegnato al Paese una polizia civile e democratica. Riteniamo necessario riflettere sul fatto che non tutta quella filosofia riformatrice sia stata attuata specie in tema di organizzazione e



Sul nostro sito
www.siap-polizia.org
 tutte le ultime notizie,
 aggiornate in tempo reale

struttura delle carriere e relativi livelli di responsabilità e professionalità, molti di quegli aspetti innovativi sono rimasti solo su carta. Siamo convinti che i tempi siano maturi non solo per una coerente applicazione dei dettami della Legge 121/81 ma anche di una nuova riforma che sappia rivolgere meglio e più rapidamente i suoi effetti e benefici su tutto il personale. Buon SIAP a tutti. *Athena*

Dalla Segreteria Nazionale

- **Concorso interno a 361 Vice revisori tecnici - Assegnazioni**

A seguito di numerose segnalazioni, provenienti dalle strutture provinciali di tutto il territorio nazionale, riguardanti le assegnazioni connesse al concorso interno per titoli ed esame a 361 posti successive al corso di formazione tecnico-professionale, per la nomina alla qualifica di vice revisore tecnico del ruolo dei revisori tecnici della Polizia di Stato, il SIAP è intervenuto presso i competenti uffici del Dipartimento della P.S.

“... l'art.11 punto 3 del relativo bando di concorso, disciplina l'assegnazione alla provincia di destinazione dei vincitori, sulla base della scelta manifestata dagli interessati, e secondo la graduatoria di fine corso in relazione alla ripartizione provinciale. Detta disposizione, a parere del SIAP, andrebbe uniformata alle procedure di assegnazione dei ruoli ordinari, come già previsto dal concorso interno per i 7563 Sovrintendenti, preso atto della consolidata filosofia su cui si stanno sviluppando i lavori connessi al riordino dei ruoli e delle qualifiche. Riteniamo necessaria la valorizzazione del personale dei Ruoli Tecnici, Tecnico Scientifici e Sanitari, sulla base dei meccanismi procedurali già utilizzati per i ruoli ordinari e quindi in armonia con i percorsi di carriera previsti per quest'ultimi. Per quanto sopra esposto e al fine di evitare ulteriori incombenze all'Amministrazione della P.S., oltre che evitare gli ovvi disagi ai dipendenti e alle famiglie degli interessati, questa O.S. chiede alle SS. LL. di valutare concretamente la possibilità di uniformare i meccanismi relativi alle assegnazioni a quelli previsti dall'ultimo concorso interno per l'accesso al ruolo Sovrintendenti”.O.T.



Dal Dipartimento della P.S.

- **Mancato pagamento delle indennità al personale comandato in qualità di teste in tribunale.**

Facendo seguito ad una nota della Segreteria Nazionale relativa al mancato pagamento delle indennità al personale comandato in qualità di teste in tribunale, la Direzione Centrale per le Risorse Umane ha comunicato che “... nel premettere che la materia investe l'intero Comparto Sicurezza ha comunicato che nel mese di ottobre 2013, presso l'Ufficio Coordinamento e Pianificazione per le Forze di Polizia, si è tenuto un incontro con le altre Forze di polizia per analizzare la problematica. Nel corso di tale incontro sono emerse due esigenze: quella di promuovere un tavolo di lavoro

interministeriale con l'intervento dei competenti funzionali del Ministero della Giustizia e la necessità di quantificare le criticità emerse da sottoporre all'attenzione del predetto tavolo. E' stato sottolineato che l'intento è quello di addivenire ad una soluzione condivisa, che concili il rispetto delle procedure di gestione contabile del fondo scorta con le aspettative del testimone-dipendente pubblico, che non può farsi carico di tempistiche procedurali eccessivamente dilatate nel tempo. La Dire-



zione Centrale in parola – nell’evidenziare che il monitoraggio relativo agli oneri di missione del personale della Polizia di Stato è stato comunicato all’Ufficio Coordinamento e Pianificazione per le Forze di Polizia in data 12 novembre 2015, e al momento non risultano notizie in ordine alla programmazione di riunioni interministeriali – ha fatto presente che la problematica è stata posta all’attenzione del gruppo di lavoro, istituito dal Dipartimento della Pubblica Sicurezza per l’analisi della spesa relativa alle missioni nazionali, per mettere in luce possibili azioni correttive”.

• **Nucleo Artificieri – Premio disattivazione**

A seguito dell’intervento della Segreteria Nazionale presso i competenti uffici del Dipartimento relativamente alla richiesta di corresponsione del premio disattivazione per il personale del Nucleo Artificieri, la Direzione Centrale per le Risorse Umane ha comunicato quanto segue: “ ... La bozza di circolare – volta a disciplinare la corresponsione del premio di disattivazione, per il personale specializzato artificiere della Polizia di Stato, impiegato in attività di rimozione, disinnescamento o distruzione di ordigni esplosivi – è in fase di definizione e completamento. L’esigenza di predisporre tale circolare era già stata portata all’attenzione del Sig. Capo della Polizia dopo la conclusione dei lavori tecnici di elaborazione, che hanno visto il contributo di approfondimento e di analisi di qualificati rappresentanti delle articolazioni dipartimentali competenti in materia. E’ stato riferito, infine, che sono in corso le ulteriori fasi istruttorie, finalizzate a sottoporre in visione al Sig. Capo della Polizia il testo finale della circolare per le valutazioni che, se positive, consentiranno di diramare la stessa agli Uffici e Reparti di Polizia. “.



• **Efficienza elicotteri AB 212/ A 109**

Con riferimento a quanto segnalato da codesta Segreteria Nazionale con la nota sopra indicata, relativa all’oggetto, è stata interessata la Direzione Centrale per la Polizia Stradale, Ferroviaria, delle Comunicazioni e per i Reparti Speciali della Polizia di Stato, che ha assicurato che viene riservata la massima attenzione alla operatività degli elicotteri AB 212/A109, nonché sono state poste in essere tutte le energie possibili per garantire la più alta percentuale di efficienza. In merito al conseguimento od al mantenimento di particolari qualificazioni del personale, è stato riferito che da tempo è stato intrapreso un percorso teso all’acquisizione di servizi di addestramento al simulatore, che si aggiungono all’attività di implementazione della formazione di nuovo personale (piloti e specialisti). Riguardo all’età media delle risorse umane disponibili impiegate, infine, è stato evidenziato che la nota problematica è da inserire nel più ampio quadro del ricambio generazionale del personale della Polizia di Stato.



ato che viene riservata la massima attenzione alla operatività degli elicotteri AB 212/A109, nonché sono state poste in essere tutte le energie possibili per garantire la più alta percentuale di efficienza. In merito al conseguimento od al mantenimento di particolari qualificazioni del personale, è stato riferito che da tempo è stato intrapreso un percorso teso all’acquisizione di servizi di addestramento al simulatore, che si aggiungono all’attività di implementazione della formazione di nuovo personale (piloti e specialisti). Riguardo all’età media delle risorse umane disponibili impiegate, infine, è stato evidenziato che la nota problematica è da inserire nel più ampio quadro del ricambio generazionale del personale della Polizia di Stato.

atore, che si aggiungono all’attività di implementazione della formazione di nuovo personale (piloti e specialisti). Riguardo all’età media delle risorse umane disponibili impiegate, infine, è stato evidenziato che la nota problematica è da inserire nel più ampio quadro del ricambio generazionale del personale della Polizia di Stato.

• **Indennità di comando. Quesito**

La Segreteria Nazionale, in data 13 gennaio u.s. aveva inoltrato ai competenti uffici del Dipartimento della P.S. una nota riguardante alcuni aspetti l’indennità di comando, essendo giunte delle segnalazioni dal territorio per le quali si rendevano utili dei chiarimenti in ordine al punto 3 della circolare n. 333-g.03 Comando terrestre 2015 del 5 novembre 2015, relativa alle istruzioni amministrativo contabili per l’attribuzione dell’indennità di comando terrestre agli aventi titolo; la Direzione Centrale per le Risorse Umane ha comunicato che: “ ... l’indennità in parola dovrà essere sospesa nei seguenti casi: - ogni qualvolta il dipendente usufruirà del “congedo straordinario” indipendentemente dalla durata del congedo mede-

SIAP-Info@m

N. 08
dell'1 Aprile 2016

Direttore Responsabile

Giuseppe Tiani

Responsabile
di redazione

Loredana Leopizzi

Redazione

Enzo Delle Cave
Luigi Lombardo
Massimo Martelli
Marco Oliva
Francesco Tiani
Vito Ventrella
Fabrizio IannucciSede: Via delle Fornaci, 35
00165 ROMAinfo@siap-polizia.it
0639387753/4/5

Siti web - Informazione on line

www.siap-polizia.org
www.fuoriordinanza.comAutorizzazione Tribunale
di Roma
n. 277 del 20 luglio 2005

simo; - qualora trattasi di infermità per cui non è riconosciuta la causa di servizio dovrà procedersi alla decurtazione dal 16° giorno di assenza fino al termine del periodo, anche qualora l'assenza riguardi mesi successivi (es. periodo di assenza dal 5 febbraio al 16 marzo, l'indennità verrà sospesa dal 20 febbraio al 16 marzo)".



directa **fin** spa
IL FUTURO È PRESENTE.

Finanziamenti in convenzione SIAP

condizioni di particolare vantaggio
a tutti gli iscritti in servizio, pensionati e familiari

§ Rifinanziamo e Consolidiamo i tuoi prestiti

§ Acconti immediati fino all'80% dell'importo richiesto

in CONVENZIONE anche con MINISTERI - enti PUBBLICI - INPS - ex INPDAP

Cessione del Quinto - Prestito con Delega



erogato

26.000
euro

120 rate
mensili da
284 euro

TAN fisso 5,00%

TAEG fisso 6,63%

Esempio di prestito contro cessione del quinto dello stipendio riferito a dipendente uomo di 40 anni e con 20 anni di servizio. Importo totale dovuto dal consumatore 34.080 euro, il TAEG riportato è comprensivo di: interessi al TAN fisso indicato, commissioni accessorie, spese fisse contrattuali, bollo euro 16,00. Offerta valida fino al 31/12/2015.

Chiamaci o contattaci via E-mail/Sito WEB indicando il codice convenzione "SIAP"

NUMERO VERDE
800 92 62 92
LUN-VEN 9:00-13:00 14:00-18:00

directafin.it/convenzioni

convenzioni@directafin.it