



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
UFFICIO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE
DEL DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

.....
UFFICIO PER LE RELAZIONI SINDACALI

Roma, data protocollo

OGGETTO: Trattamento economico del personale dirigente e direttivo con
trattamento economico dirigenziale della Polizia di Stato.

ALLA SEGRETERIA NAZIONALE SIULP	=ROMA=
ALLA SEGRETERIA GENERALE SAP	=ROMA=
ALLA SEGRETERIA NAZIONALE SIAP	=ROMA=
ALLA SEGRETERIA NAZIONALE SILP CGIL	=ROMA=
ALLA SEGRETERIA GENERALE UGL-POLIZIA DI STATO	=ROMA=
ALLA SEGRETERIA NAZIONALE FEDERAZIONE COISP	=ROMA=
ALLA SEGRETERIA NAZIONALE FEDERAZIONE UIL POLIZIA (SPIR) (SED)-ANIP ITALIA SICURA (Pnfd)	=ROMA=
ALLA SEGRETERIA GENERALE CONSAP-ADP	=ROMA=

Con riferimento ai quesiti posti in merito alla tematica di cui all'oggetto, si
trasmette l'unito documento.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO
(Tommaso Ricciardi)

SCHEDA

Adempimenti concernenti il trattamento economico del personale dirigente e direttivo con trattamento economico dirigenziale della Polizia di Stato.

L'articolo 1, comma 256, della legge 23.12.2014, n. 190 (Legge di Stabilità 2015) ha disposto la proroga, per l'anno 2015, del blocco dei meccanismi di adeguamento retributivo all'aumento del costo della vita nonché la sterilizzazione dello stesso anno ai fini della maturazione delle classi e scatti di stipendio (per professori e ricercatori universitari, dirigenti delle Forze di polizia e delle Forze armate, con esclusione del personale di magistratura per effetto della sentenza della Corte Costituzionale n. 223/2013).

In assenza di specifica proroga viene superato, a partire dal 1 gennaio 2015, il blocco economico delle progressioni in carriera per il personale della carriera prefettizia, delle Forze dell'ordine e del Corpo nazionale dei Vigili del Fuoco.

Pertanto, a decorrere dalla mensilità di gennaio 2015, il personale dirigente e direttivo con trattamento economico dirigenziale della Polizia di Stato beneficerà, con esclusione di classi e scatti, degli effetti economici derivanti rispettivamente dalla promozione alla qualifica superiore e dall'anzianità di servizio (13-15anni e 23-25anni), precedentemente bloccate.

Conseguentemente, la Direzione Centrale per le Risorse Umane sta predisponendo i provvedimenti economici riguardanti circa 4.000 posizioni ed ha previsto, per accelerare le relative procedure amministrative, un potenziamento del personale nell'ambito dell'unità organizzativa competente.

Come da previsione di legge (L.18 dicembre 1970, n. 1137), tali atti dovranno essere sottoposti al controllo preventivo dell'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Interno.

I decreti saranno inviati al citato Ufficio Centrale del Bilancio rispettando rigorosamente la successione cronologica delle decorrenze economiche e richiederanno tempi massimi per la registrazione di 60 giorni.

Dalla ricezione dei decreti economici vistati, la Direzione Centrale per le Risorse Umane provvederà alla variazione stipendiale di ciascun beneficiario sul portale NoiPA ed alla trasmissione ai Reparti della relativa documentazione per il controllo del cedolino.

Tenuto conto dell'elevato numero dei provvedimenti, dei tempi richiesti per la registrazione e delle conseguenti variazioni sulle singole posizioni stipendiali, è prevedibile che le procedure possano essere completate tra il mese di marzo, per le decorrenze più lontane, al mese di maggio per quelle più recenti.

Tale tempistica, dunque, non è in alcun modo riconducibile al passaggio della gestione stipendiale al citato sistema NoiPA e, per quanto sopra precisato, non riguarderà il personale con qualifica diversa da quella dirigenziale o direttiva con trattamento dirigenziale che, in assenza di obbligatorio controllo preventivo, percepirà gli adeguamenti di cui trattasi a partire dal corrente mese di gennaio.

Roma, 13 gennaio 2015