



S. I. A. P.

Sindacato Italiano Appartenenti Polizia
Segreteria Nazionale

ESITO INCONTRO

**BOZZA REGOLAMENTO PER LE MODALITA' DI ACCESSO AL
RUOLO DEI SOVRINTENDENTI - PROCEDURE CONCORSUALI**

Nella mattinata odierna si è svolta la programmata riunione richiesta dal S.I.A.P. è stata convocata presso il Dipartimento della P.S., allo scopo di confrontarsi con l'Amministrazione e le altre oo.ss. sulla ipotesi di bozza di regolamento recante le novità proposte in merito alle modalità di accesso alla qualifica iniziale del ruolo dei Sovrintendenti della Polizia di Stato.

La delegazione dell'Amministrazione era presieduta dal Direttore Centrale delle Risorse Umane, Prefetto Raffaele AIELLO è composta dai Direttori dell'Ufficio relazioni Sindacali, dell'Ufficio Concorsi, del Servizio Agenti, Assistenti e Sovrintendenti e dell'Ufficio I° - Affari Generali e Giuridici.

Il Prefetto Aiello ha ricordato preliminarmente come l'art 2 comma 5, lett. b) del decreto legge 28 dicembre 2012, n.227, ha introdotto una modifica legislativa, che consente, **esclusivamente per l'anno 2013**, lo svolgimento delle procedure concorsuali per l'accesso al ruolo dei Sovrintendenti con **procedure semplificate** al fine di sanare l'arretrato delle nove annualità di concorsi inspiegabilmente non banditi per l'accesso alla qualifica di Vice Sovrintendente.

Preso atto della novella legislativa l'Amministrazione ha redatto una bozza di regolamento concorsuale inviatoci il 19 marzo scorso i cui contenuti, in larga parte sono frutto dell'intesa raggiunta con **altre OO.SS.** e non il S.I.A.P. che sosteneva lo scorrimento delle graduatorie degli idonei non vincitori, nell'ambito dei lavori del tavolo tecnico tra i rappresentanti dell'Amministrazione e le OO.SS. circa un anno fa. Ciò premesso, dalla discussione è emerso che si prevede una **fase concorsuale transitoria** sino alla copertura di tutte le vacanze in organico nel ruolo dei Sovrintendenti, che va dal 31.12.2004, al 31.12.2012, ed esclusivamente per soli titoli.

Il Prefetto AIELLO ha sintetizzato gli aspetti più significativi della bozza di regolamento che riassumiamo schematicamente:

a) Concorso unico da bandire, necessariamente, entro il corrente anno per la **copertura di 7597 posti nel ruolo dei Sovrintendenti**, ripartiti secondo le vacanze organiche per ogni singola annualità, dal 2004 al 2012 e nella percentuale del 70% destinato esclusivamente agli Assistenti Capo per il solo anno 2004 e del 60% per tutti gli anni successivi (4599 posti), di cui il restante 30% per il 2004 e 40% per tutti gli anni successivi, è destinato al personale del ruolo Agenti e Assistenti con almeno 4 anni di servizio rispetto al diritto

maturato per la partecipazione in riferimento alle singole annualità di riferimento (2998 posti), secondo la seguente ripartizione annuale:

anno 2004 - 406 posti vacanti, di cui 284 riservati agli Assistenti Capo (pari al 70% ai D.Lgs nr.53/2001,) e **122 riservati agli Agenti e Assistenti con almeno 4 anni di servizio** (pari al 30% ai D.Lgs nr.53/2001) Tali percentuali riguardano solo questa annualità, come già detto;

anno 2005 - 396 posti vacanti, di cui 238 riservati agli Assistenti Capo (pari al 60% ai sensi del D.P.R. nr.335/1982) e 158 riservati agli Agenti e Assistenti con almeno 4 anni di servizio (pari al 40% ai sensi del D.P.R. nr.335/1982);

anno 2006 - 748 posti vacanti, di cui 449 riservati agli Assistenti Capo (pari al 60% ai sensi del D.P.R. nr.335/1982) e 299 **riservati agli Agenti e Assistenti con almeno 4 anni di servizio** (pari al 40% ai sensi del D.P.R. nr.335/1982);

anno 2007 - 845 posti vacanti, di cui 507 riservati agli Assistenti Capo (pari al 60% ai sensi del D.P.R. nr.335/1982) e **338 riservati agli Agenti e Assistenti con almeno 4 anni di servizio** (pari al 40% ai sensi del D.P.R. nr.335/1982);

anno 2008 - 1124 posti vacanti, di cui 674 riservati agli Assistenti Capo (pari al 60% ai sensi del D.P.R. nr.335/1982) e **450 riservati agli Agenti e Assistenti con almeno 4 anni di servizio** (pari al 40% ai sensi del D.P.R. nr.335/1982);

anno 2009 - 910 posti vacanti, di cui 546 riservati agli Assistenti Capo (pari al 60% ai sensi del D.P.R. nr.335/1982) e **364 riservati agli Agenti e Assistenti con almeno 4 anni di servizio** (pari al 40% ai sensi del D.P.R. nr.335/1982);

anno 2010 - 1291 posti vacanti, di cui 775 riservati agli Assistenti Capo (pari al 60% ai sensi del D.P.R. nr.335/1982) e **516 riservati agli Agenti e Assistenti con almeno 4 anni di servizio** (pari al 40% ai sensi del D.P.R. nr.335/1982);

anno 2011 - 755 posti vacanti, di cui 453 riservati agli Assistenti Capo (pari al 60% ai sensi del D.P.R. nr.335/1982) e **302 riservati agli Agenti e Assistenti con almeno 4 anni di servizio**, (pari al 40% ai sensi del D.P.R. nr.335/1982);

anno 2012 - 1122 posti vacanti, di cui 673 riservati agli Assistenti Capo (pari al 60% ai sensi del D.P.R. nr.335/1982) e **449 riservati agli Agenti e Assistenti con almeno 4 anni di servizio** (pari al 40% ai sensi del D.P.R. nr.335/1982).

Inoltre come dal S.I.A.P. reiteratamente richiesto per i corsi di formazione riservati agli interni, è prevista la riduzione della durata del corso da 4 mesi a 3 mesi, di cui un periodo di 1 mese applicativo presso le sedi di assegnazione ed i primi due mesi da effettuare con modalità telematiche ed informatiche.

Sarà garantito il **mantenimento del "diritto" alla propria sede di servizio** per tutti gli Assistenti Capo (battaglia storica della nostra o.s. come tutti ricorderete quella del mantenimento della sede) vincitori di concorso della procedura di cui all'art 13/bis comma 2 (quota del concorso espressamente riservata agli Assistenti Capo);

Le decorrenze giuridiche delle promozioni, sebbene il concorso sia unico, faranno riferimento alle vacanze organiche delle singole annualità per cui si partecipa o si è maturato il diritto, e ciò anche ai fini della disciplina degli avanzamenti per l'anzianità maturata secondo l'ordine d'immissione in ruolo. Diversamente per la decorrenza economica, rammentiamo, che secondo la normativa vigente, e già applicata ai concorsi precedenti, è prevista alla fine del corso. Nel corso della riunione è stato precisato che essendo il concorso unico, i 7597 vincitori di tutte le singole annualità e di entrambe le aliquote (Assistenti Capo e Agenti e Assistenti) espleteranno un unico corso di formazione per via telematica e informatica, pertanto, tutti i vincitori avranno la medesima decorrenza economica;

La nuova bozza di regolamento: dopo il confronto conclusivo con le OO.SS. dovrà essere inviata per il parere di rito al Consiglio di Stato che, solitamente, per esprimersi richiede un periodo che oscilla tra i due e tre mesi, solo successivamente, si potrà procedere a bandire il concorso entro e non oltre la fine dell'anno in corso. Verosimilmente il bando concorsuale dei 7597 posti per le vacanze dal 2004 al 2012, potrà essere emanato dopo la fine dell'estate o in prossimità dell'autunno.

La delegazione del S.I.A.P. guidata dal segretario Tiani, preso atto di quanto comunicato dall'Amministrazione rispetto alla non accolta richiesta dello scorrimento delle graduatorie degli idonei non vincitori, ha sottolineato come sia necessario ed improrogabile consentire a migliaia di colleghi appartenenti alle qualifiche di Assistenti Capo, Assistenti ed Agenti di poter realizzare le proprie legittime aspettative di carriera che, in questi anni, per responsabilità di varia natura dell'Amministrazione, sono state penalizzate per il colposo ritardo nella realizzazione dei concorsi per l'accesso al ruolo dei Sovrintendenti.

Al riguardo, sulla bozza di regolamento la delegazione del S.I.A.P. ha ulteriormente chiesto alcune necessarie integrazioni di merito come:

La garanzia del mantenimento della sede, oltre che per l'aliquota riservata agli Assistenti Capo, anche per gli Agenti ed Assistenti, fino alla copertura dei posti previsti in Provincia per ogni singola annualità, e comunque favorendo un costante e certo turnover con i concorsi successivi, al fine di offrire certezza per il rientro nelle sedi richieste dai singoli vincitori trasferiti fuori sede.

Stabilire aprioristicamente e in modo chiaro e trasparente, il punteggio che verrà attribuito ai singoli titoli ammessi alla valutazione, secondo criteri oggettivi che valorizzino, i percorsi professionali e i titoli di studio posseduti, prevedendo, uno specifico punteggio per ogni singolo e differente titoli di studio, speciali riconoscimenti e ricompense ecc., già citati nella bozza di regolamento.

Valorizzare il merito, **incrementando in maniera congrua** i 2 punti ora previsti nella bozza di regolamento, da attribuire a tutti coloro che hanno superato la prova preselettiva in precedenti analoghi concorsi (idonei non vincitori), quale segno di attenzione e riconoscimento verso tutti quei colleghi che in precedenti in precedenti concorsi hanno riportato un punteggio sufficiente, ma non sono risultati vincitori di concorso;

Specificare le modalità attuative del corso di formazione telematico ed informatico, con particolare riferimento alla circostanza che i vincitori di concorso non possano essere impiegati come Ufficiali di PG durante il corso di formazione, a prescindere dalle modalità di esecuzione delle attività di servizio;

Inoltre abbiamo chiesto una commissione unica per stabilire i criteri per la valutazione dei titoli da ammettere (che devono essere resi pubblici con l'emissione del bando) e per il concorso al fine di garantire l'omogeneità delle valutazioni, evitando così autonome integrazioni di sottocommissioni o membri delle stesse, eliminando a monte il potere discrezionale di variazione e integrazione dei titoli previsti dal bando.

Rispetto a quanto richiesto dal S.I.A.P. unitariamente con altre sigle l'Amministrazione si è impegnata a far pervenire a tutte le OO.SS. una nuova bozza di regolamento aggiornata con il recepimento delle proposte integrative e nel corso dell'incontro ha fornito le seguenti anticipazioni:

- La commissione del concorso sarà unica per assicurare l'omogeneità nella valutazione di tutti i titoli previsti, sebbene saranno previste delle sottocommissioni al fine di accelerare quanto più possibile la trattazione delle domande presentate che, saranno, diverse decine di migliaia;
- L'Amministrazione si è impegnata affinché la Commissione, provvedimento ad'hoc, stabilisca preventivamente il punteggio da attribuire ad ogni singolo titolo di valutazione, con particolare riferimento ai differenti titoli di studio, agli speciali riconoscimenti e ricompense. Le determinazioni della commissione, saranno rese note prima dell'inizio della valutazione dei candidati, evitando così la potestà discrezionale da parte della commissione;
- Rispetto al richiesto aumento dei 2 punti previsti nella bozza per coloro che hanno superato la prova selettiva in precedenti analoghi concorsi, l'Amministrazione si è dichiarata favorevole, riservandosi di comunicare se il nuovo punteggio complessivo da attribuire, sarà 5 o 6 punti;
- Rispetto alle modalità attuative del nuovo corso di formazione, il Prefetto AIELLO si è riservato di comunicare in un successivo incontro tutti i dettagli organizzativi da concordare con la Direzione Centrale degli Istituti d'Istruzione;
- Rispetto alla problematica della mobilità dei Sovrintendenti, l'Amministrazione ha recepito le nostre richieste, dichiarandosi disponibile a valutare soluzioni che garantiscano quanto più possibile la permanenza o il rientro in sede in sede, anche ai colleghi vincitori del concorso riservato agli Agenti e Assistenti con almeno 4 anni di servizio, mediante un rapido turnover.

Il S.I.A.P., preso atto della disponibilità al confronto con le OO.SS. manifestata dall'Amministrazione, ha rimarcato la propria posizione per la mancata occasione persa nel non aver accolto la nostra **ferma richiesta dello scorrimento delle graduatorie degli idonei**, ha colto l'occasione per sottolineare la propria posizione critica sulla gestione dei concorsi e la necessità di accelerare quanto più possibile le procedure relative all'approvazione del regolamento che consentirà di bandire il nuovo unico concorso di 7597 posti per l'accesso alla qualifica di Vice Sovrintendente, con procedure semplificate, entro il corrente anno, dando in tal modo concretezza alle legittime aspettative di migliaia di colleghi Assistenti Capo, Assistenti e Agenti.

Il S.I.A.P. oltre a vigilare su quanto emerso dalla riunione, continuerà a tenervi costantemente aggiornati sull'evoluzione della vicenda e in particolare sulla nuova bozza di regolamento che ci verrà trasmessa nei prossimi giorni.

Roma, 09.04.2013

La Segreteria Nazionale