

*As D. Atti
l'age alle cos?*



DIPARTIMENTO DELLA P.S.
Ufficio per le Relazioni Sindacali
10 DIC 2012
PROG. N. 01/67

Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE UMANE
UFFICIO III - ATTIVITA' CONCORSUALI

N. 333-B/12.04.12 / 7415

Roma, 7 dicembre 2012

OGGETTO: Concorso interno, per titoli di servizio ed esame scritto, a 136 posti per l'accesso al corso di formazione professionale per la nomina alla qualifica di vicesovrintendente del ruolo dei sovrintendenti della Polizia di Stato, indetto con D.M. 1° febbraio 2012 e successivamente elevati a 336 con D.M. del 18 giugno 2012.
Verbale criteri di valutazione

ALL'UFFICIO PER LE RELAZIONI SINDACALI

R O M A

Per le successive comunicazioni alle OO.SS., si trasmette copia del verbale inerente i criteri di valutazione dei titoli, redatto dalla Commissione esaminatrice del concorso in oggetto indicato, che sarà disponibile all'indirizzo <http://doppiavela.poliziadistato.it/portale>

IL DIRETTORE
Dionisi
Dionisi

MINISTERO DELL'INTERNO
Dipartimento della Pubblica Sicurezza

Verbale n. 21

L'anno duemiladodici nella giornata del 25 settembre, alle ore 09,30, nella sala riunioni dell'Ufficio - III Attività concorsuali della Direzione Centrale per le Risorse Umane del Dipartimento della Pubblica Sicurezza, sita al V° piano del compendio Ferdinando di Savoia in Via del Castro Pretorio nr. 5, Roma, si è riunita la Commissione esaminatrice del concorso interno, per titoli ed esame scritto, a 136 posti per la nomina alla qualifica di vice sovrintendente del ruolo dei sovrintendenti della Polizia di Stato, indetto con D.M. 1° febbraio 2012, successivamente elevati a 336 con D.M. 18 giugno 2012, composta da:

Dirigente Generale a r. dott. Giuseppe Messa Presidente;

Vice Questore Aggiunto della Polizia di Stato dott.ssa Anna Antonietta Ferrante Componente;

Vice Questore Aggiunto della Polizia di Stato dott. Giorgio D'Andrea Componente supplente;

Vice Questore Aggiunto della Polizia di Stato dott. Massimo Scannicchio Componente supplente;

Vice Questore Aggiunto della Polizia di Stato dott. Stefano Valeri Componente.

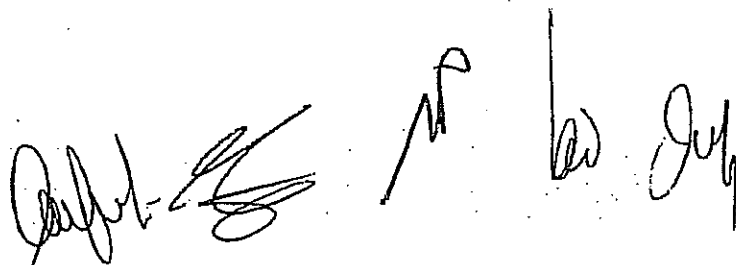
Svolge le funzioni di Segretario il Vice Questore Aggiunto della Polizia di Stato dott. Alessandro Panichi.

Il Presidente invita la Commissione a discutere i criteri di massima da seguire nell'attribuzione dei punteggi relativi ai titoli da prendere in considerazione ai sensi dell'art. 12 del D.M. 199/2002. La Commissione stabilisce che i punteggi attribuiti verranno annotati in schede individuali, appositamente predisposte, sottoscritte da tutti i componenti; le schede verranno allegate ai verbali e costituiranno parte integrante degli stessi.

I criteri e i relativi punteggi di valutazione stabiliti dalla Commissione vengono indicati su un apposito elenco parte integrante del presente verbale.

**A) RAPPORTI INFORMATIVI E GIUDIZI COMPLESSIVI RELATIVI AL BIENNIO
2010 - 2011 (fino a punti 12,0)**

La Commissione ritiene che il punteggio dei Rapporti Informativi, relativo a ciascun anno, debba essere valutato come segue:



PUNTEGGIO RAPPORTO INFORMATIVO	PUNTI
OTTIMO 47	6,0
OTTIMO 46	5,2
OTTIMO 45	4,5
OTTIMO 44	4,4
OTTIMO 43	4,3
OTTIMO 42	4,2
OTTIMO 41	4,1
DISTINTO 40	4,0
DISTINTO 39	3,9
DISTINTO 38	3,8
DISTINTO 37	3,7
DISTINTO 36	3,6
DISTINTO 35	3,5
DISTINTO 34	3,4
BUONO 33	3,3
BUONO 32	3,2
BUONO 31	3,1
BUONO 30	3,0
BUONO 29	2,9
BUONO 28	2,8
BUONO 27	2,7
BUONO 26	2,6

B) QUALITA' DELLE MANSIONI SVOLTE, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALLA SPECIFICA COMPETENZA PROFESSIONALE DIMOSTRATA ED AL GRADO DI RESPONSABILITA' ASSUNTA (fino a punti 8,0)

Si terranno in considerazione le mansioni svolte dal dipendente negli anni 2010, 2011 e fino alla data del 7 marzo 2012. Per gli anni 2010-2011 si prenderanno in considerazione le mansioni elencate nei Rapporti Informativi; per l'anno 2012 si prenderanno in considerazione le mansioni indicate nel relativo foglio notizie.

Ove dalla documentazione sopra indicata risulti che il dipendente abbia svolto più mansioni nel corso dello stesso anno di riferimento, sarà attribuito il punteggio relativo all'attività svolta per il periodo più lungo in base a quanto specificamente indicato dall'Ufficio nel foglio notizie.

MANSIONE	PUNTI
Autista	1,0
Atleta	
Addetto ufficio	1,5
Istruttore - tutor	2,0
Operatore in servizio presso la Questura	2,5
Operatore in servizio presso reparti di specialità	
Operatore in servizio presso reparti speciali	
Addetto N.O.P.	
Operatore in servizio presso ufficio e/o reparto scorte	
Operatore polizia scientifica	3,0
Operatore sala operativa	
Operatore servizi investigativi	
Operatore controllo del territorio	
Tiratore scelto	3,5
Comandante in seconda di motovedetta	
Capopattuglia	4,0
Capo turno sala operativa	
Responsabile squadra o.p. o di articolazione similare	
Comandante motovedetta	4,5

SM

Autista

Comandante

Artificiere	5,0
Operatore n.o.c.s.	
Pilota unità aerea	
Sommozzatore	
Comandante aereo-elicottero	6,0
Incarichi inerenti funzioni superiori conferiti con specifico, formale provvedimento	8,0

Il punteggio totale da assegnare sarà dato dalla media matematica dei punteggi attribuiti a ciascuno degli anni presi in valutazione, con riferimento agli incarichi ricoperti nel corso dell'anno stesso.

Qualora il risultato matematico risultasse con punteggio centesimale, la seconda cifra decimale verrà arrotondata per eccesso, se la stessa risulterà pari o superiore a 0,05, per difetto nel caso opposto.

Tutte le altre, eventuali mansioni, saranno equiparate a giudizio della Commissione, a quelle comprese nell'elenco di cui sopra.

C) INCARICHI E SERVIZI SPECIALI CONFERITI CON SPECIFICO PROVVEDIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE ALLA DATA DEL 7 MARZO 2012 CHE COMPORINO UN RILEVANTE AGGRAVIO DI LAVORO E PRESUPPONGANO UNA PARTICOLARE COMPETENZA PROFESSIONALE (fino a punti 6,0)

Il punteggio da attribuire verrà assegnato di volta in volta, in relazione agli incarichi ed ai servizi speciali risultati esclusivamente da apposita attestazione ministeriale e/o trascrizione sul foglio matricolare.

D) TITOLI ATTINENTI ALLA FORMAZIONE PROFESSIONALE CON PARTICOLARE RIGUARDO AI CORSI PROFESSIONALI DI SPECIALIZZAZIONE FREQUENTATI E SUPERATI ALLA DATA DEL 7 MARZO 2012 (fino a punti 4,0)

Non verranno valutati i corsi di formazione obbligatori e i corsi di aggiornamento professionale previsti all'A.N.Q.

Verranno considerati i corsi che risultino trascritti sul foglio matricolare o che siano indicati nel foglio notizie compilato dal candidato e confermato dal Dirigente dell'Ufficio di appartenenza.

Per quanto attiene ai corsi professionali e di specializzazione conclusi e superati (laddove previsto l'esame), la Commissione decide di attribuire punti 0,5 ai corsi classificati con la lettera C, punti 1 ai corsi classificati con la lettera B e punti 1,5 ai corsi classificati con la lettera A nell'allegato 1 alla circolare n. 500.C2/AA.2/9553, datata 16/7/2009, della Direzione Centrale per gli Istituti di Istruzione.

Per gli altri corsi promossi dall'Amministrazione non compresi nella suddetta circolare ma confermati nel foglio notizie dall'Ufficio di appartenenza, sarà attribuito il punteggio di 0,3, indipendentemente dalla durata. Eventuali corsi non confermati dall'Ufficio potranno essere valutati solo qualora il candidato abbia prodotto idonea documentazione.

Nel caso di corsi non promossi dall'Amministrazione saranno considerati solo quelli per cui risulti evidente l'utilità e la funzionalità per l'Amministrazione anche in relazione alle attività operative dalla stessa assicurate. Tali corsi dovranno comunque essere certificati da attestati legalmente validi e sarà attribuito il punteggio aggiuntivo di 0,2 indipendentemente dalla durata. Non saranno considerate singole prove d'esame anche se ricomprese in piani di studi universitari e/o similari.

Ai titolari di certificati di abilitazione alla guida, rilasciati dall'Amministrazione ed in corso di validità, sarà attribuito il punteggio aggiuntivo di 0,1 per il certificato 1; 0,2 per il certificato 2; 0,3 per il certificato 3; 0,4 per il certificato 4; 0,5 per il certificato 5; 0,6 per il certificato 6. Nel caso di possesso di più titoli abilitati alla guida sarà attribuito solo il punteggio del certificato superiore.

E) LAVORI ORIGINALI ELABORATI, ALLA DATA DEL 7 MARZO 2012, PER IL SERVIZIO CHE IL CANDIDATO HA SVOLTO NELL'ESERCIZIO DELLE PROPRIE ATTRIBUZIONI O PER SPECIALE INCARICO CONFERITOGLI DALL'AMMINISTRAZIONE DI APPARTENENZA O DA QUELLA PRESSO CUI PRESTA SERVIZIO E CHE VERTONO SU PROBLEMI GIURIDICI, AMMINISTRATIVI O TECNICI, OVVERO SU QUESTIONI DI PARTICOLARE RILIEVO ATTINENTI AI SERVIZI DELL'AMMINISTRAZIONE (fino a punti 4)

Per lavori originali elaborati per il servizio si intendono soltanto quelli individuali o, se collettivi, quelli che consentono l'esatta individuazione del contributo dato dal dipendente, relativamente a problemi giuridici o amministrativi, o tecnici, ovvero su questioni di particolare rilievo attinenti ai servizi dell'Amministrazione.

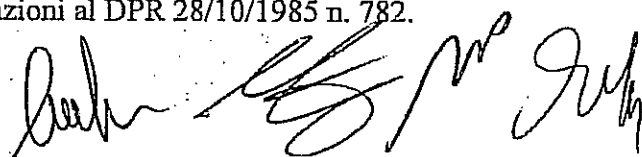
Il punteggio da attribuire verrà valutato di volta in volta in relazione all'importanza ed all'utilità del lavoro svolto.



F) SPECIALI RICONOSCIMENTI ALLA DATA del 7 MARZO 2012 (fino a punti 6,0)

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE	6,0
MEDAGLIA D'ARGENTO AL VALOR MILITARE	5,0
MEDAGLIA DI BRONZO AL VALOR MILITARE	4,0
MEDAGLIA D'ORO AL VALOR CIVILE	6,0
MEDAGLIA D'ARGENTO AL VALOR CIVILE	5,0
MEDAGLIA DI BRONZO AL VALOR CIVILE	4,0
CROCE AL VALOR MILITARE	1,5
MEDAGLIA CARNEGIE	0,8
PROMOZIONE PER MERITO STRAORDINARIO	3,0
ATTESTATO DI MERITO SPECIALE	2,0
ENCOMIO SOLENNE	1,5
ATTESTATO DI PUBBLICA BENEMERENZA	1,5
ENCOMIO SEMPLICE	1,0
PAROLA DI LODE	0,5
COMPIACIMENTO QUESTORE	0,2
COMPIACIMENTO DIRIGENTE COMPARTIMENTO/ZONA/FRONTIERA/SCUOLA	0,2
APPREZZAMENTO MINISTERIALE/STATO ESTERO	0,2
MEDAGLIA "NATO" E SIMILI	0,3
PREMIO/GRATIFICA IN DENARO	0,3
ATTESTATO PEACE KEEPING	0,2
MEDAGLIA D'ORO COMPETIZIONE INTERNAZIONALE	4,0
MEDAGLIA D'ARGENTO COMPETIZIONE INTERNAZIONALE	3,5
MEDAGLIA DI BRONZO COMPETIZIONE INTERNAZIONALE	3,0
RECORD INTERNAZIONALE	1,5
MEDAGLIA D'ORO COMPETIZIONE NAZIONALE	2,5
MEDAGLIA D'ARGENTO COMPETIZIONE NAZIONALE	2,0
MEDAGLIA DI BRONZO COMPETIZIONE NAZIONALE	1,5
RECORD NAZIONALE	1,5

Non verranno considerate onorificenze di merito se non comprovate da provvedimento ministeriale. Encomi, lodi, premi in denaro e compiacimenti saranno valutati alla luce del DPR 7/6/1999 n. 247 recante modificazioni ed integrazioni al DPR 28/10/1985 n. 782.




G) ANZIANITA' COMPLESSIVA DI SERVIZIO (fino a punti 10).

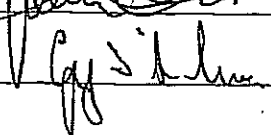
Per gli anni di effettivo servizio verranno assegnati da punti 1,0 a punti 10.


Verranno, inoltre, assegnati punti 0,5 per ogni anno di servizio (o frazione superiore a 6 mesi) effettivamente reso dal candidato (fatte salve eventuali sospensioni dal servizio) alla data del 7 marzo 2012.

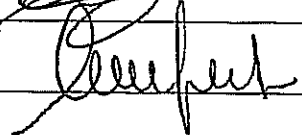
ANZIANITA' DI SERVIZIO	PUNTI
FINO AD ANNI 12	1,0
ANNI 13	1,5
ANNI 14	2,0
ANNI 15	2,5
ANNI 16	3,0
ANNI 17	3,5
ANNI 18	4,0
ANNI 19	4,5
ANNI 20	5,0
ANNI 21	5,5
ANNI 22	6,0
ANNI 23	6,5
ANNI 24	7,0
ANNI 25	7,5
ANNI 26	8,0
ANNI 27	8,5
ANNI 28	9,0
ANNI 29	9,5
DA 30 ANNI IN POI	10,0

I COMPONENTI

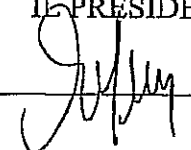








IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO

